

РАССМОТРЕН

УТВЕРЖДЕН

На заседании  
Педагогического совета  
Протокол № 6  
от «03» апреля 2024 г.

Приказом директора ГБПОУ МКЖТ  
№ 110 от «03» апреля 2024г.



Директор ГБПОУ МКЖТ  
  
А.Ш.Харатян

# ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения «Минераловодский колледж  
железнодорожного транспорта»

ЗА 2023 г.

(по состоянию на 01 апреля 2024г.)

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b>	3
<b>1. Общие сведения и организационно-правовое обеспечение деятельности ГБПОУ МКЖТ</b>	6
1.1. Историческая справка	6
1.2. Нормативно-правовое регулирование образовательной деятельности ГБПОУ МКЖТ	8
<b>2. Система управления ГБПОУ МКЖТ</b>	15
2.1 Характеристика системы управления ГБПОУ МКЖТ	15
2.2 Схема организационно-управленческой структуры ГБПОУ МКЖТ	17
2.3 Состав административно-управленческого персонала ГБПОУ МКЖТ	18
<b>3. Содержание и организация учебного и воспитательного процесса</b>	19
3.1 Сведения о реализуемых образовательных программах	19
3.2 Характеристика организации образовательного процесса	22
3.3 Характеристика организации воспитательной работы	24
3.4 Характеристика реализации программ профессионального обучения	63
3.5 Характеристика организации практической подготовки	66
<b>4. Качество подготовки обучающихся и оценка образовательной деятельности ГБПОУ МКЖТ</b>	71
4.1 Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся ГБПОУ МКЖТ	71
4.2 Анализ результатов остаточных знаний при проведении самообследования (тестирование)	72
4.3 Анализ результатов государственной итоговой аттестации	73
4.4 Востребованность выпускников ГБПОУ МКЖТ	75
4.5 Анализ анкетирования участников образовательного процесса по определению уровня удовлетворённости качеством образовательных услуг	75
<b>5. Кадровое обеспечение ГБПОУ МКЖТ</b>	77
5.1 Характеристика кадрового состава ГБПОУ МКЖТ	77
5.2 Повышение квалификации на 2023 календарный год	78
5.3 Профессиональная переподготовка за 2023 календарный год	82
<b>6. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса ГБПОУ МКЖТ</b>	83
<b>7. Библиотечно-информационное обеспечение ГБПОУ МКЖТ</b>	85
<b>8. Материально-техническая база ГБПОУ МКЖТ</b>	87
<b>9. Финансовое обеспечение ГБПОУ МКЖТ</b>	89
Заключение	91
ПРИЛОЖЕНИЕ	92

## Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.02.2017 № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом министерства образования и науки российской федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 (зарегистрировано в минобсте РФ 17.03.2017 № 46009), приказа директора ГБПОУ МКЖТ от 16.01.2024г. № 16 в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (далее Колледж) был проведён анализ реализации основных профессиональных образовательных программ, дана оценка деятельности в 2023 календарном году по следующим направлениям:

1. организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности,
2. система управления,
3. содержание и качество подготовки обучающихся,
4. организация учебно-производственного процесса,
5. организация учебно-воспитательного процесса;
6. востребованность выпускников,
7. качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

Основной целью самообследования являлось обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития Колледжа.

Самообследование Колледжа за 2023 календарный год проводилось с 12 февраля по 31 марта 2024 г. силами администрации колледжа на основании приказа директора ГБПОУ МКЖТ от 16.01.2024г. № 16.

Для организации и проведения самообследования в Колледже создана рабочая группа в следующем составе:

- Викулина И.В. – заместитель директора по учебно-методической работе;
- Боброва О.С. – заместитель директора по учебно-производственной работе;
- Теплинская С.В. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- Давыдов А.А. – заместитель директора по комплексной безопасности;
- Блинкова Г.Н. – руководитель ресурсного центра профессиональной подготовки;
- Шевалдин А.В. – руководитель многофункционального центра профессиональной подготовки;

- Ложко Ю.А. – главный бухгалтер;
- Ананян А.И. – и.о. специалиста по кадрам;
- Пластинин Е.А. – программист.

При проведении самообследования решались следующие задачи:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по каждой образовательной программе;
- установление степени соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям ФГОС СПО;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

Самооценка осуществлялась в несколько этапов:

1. Принятие решения о проведении внутренней экспертизы качества образовательной деятельности на заседании администрации при директоре Колледжа:

- издание приказа директора о формировании рабочей группы, с указанием её состава и сроков предоставления материалов;
- определение основных направлений самообследования.

2. Планирование:

- определение содержания самооценки, методов сбора информации;
- техническое обеспечение.

3. Организационный момент:

- сбор информации: тестирование обучающихся и анализ результатов;
- обработка и систематизация информации;
- анализ полученных данных, определение их соответствия образовательным целям и требованиям ФГОС СПО;
- выявление проблем.

4. Подготовка и утверждение отчёта:

- подготовка доклада;
- обсуждение результатов самооценки;
- корректировка целей и задач комиссии.
- утверждение отчёта в статусе официального документа на заседании педагогического совета Колледжа;
- размещение отчёта на официальном сайте Колледжа.

5. Последствия:

- устранение выявленных в ходе самообследования недостатков;
- корректировка программы развития Колледжа.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация Колледжа, федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования, учебные планы, образовательные программы, материалы по кадровому и материально-техническому

обеспечению образовательного процесса, документация по организации воспитательной работы и финансово-экономической деятельности Колледжа.

Отчёт по самообследованию подготовлен на основании отчётов руководителей структурных подразделений по всем направлениям деятельности Колледжа.

Результаты самообследования были рассмотрены на заседании педагогического совета Колледжа (протокол № 6 от «03» апреля 2024г.) и утверждены приказом директора ГБПОУ МКЖТ № 110 от «03» апреля 2024 г.

Отчет о результатах самообследования размещен на сайте по адресу:  
мкжт.рф

# 1. Общие сведения и организационно-правовое обеспечение деятельности ГБПОУ МКЖТ

## 1.1. Историческая справка.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» образован на основании Постановления Совнаркома 14.10.1992 г. на базе Минераловодского паровозного депо.

02 октября 1940 г. Фабрично-заводское училище переименовано в Железнодорожное училище № 1.

01 сентября 1949 года Железнодорожное училище № 1 переименовано в Специальное ремесленное училище № 11.

01 сентября 1953 года Специальное ремесленное училище № 11 переименовано в Железнодорожное училище № 1.

01 октября 1955 года Железнодорожное училище № 1 переименовано в Техническое училище № 4.

01 сентября 1985 года Техническое училище № 4 переименовано в Минераловодское Среднее профессиональное техническое училище № 4.

01 сентября 1990 года Минераловодское среднее профессиональное техническое училище № 4 переименовано в Минераловодское профессиональное техническое училище № 4.

В соответствии с приказом № 582-пр от 24.10.1994 года Управления образования, постановлением Главы администрации Ставропольского края № 353 от 30.09.1994 года, распоряжением Главы Минераловодской территориальной администрации № 1346-02 от 14 июля 1995 года, Минераловодское профессиональное техническое училище № 4 реорганизовано в Минераловодский профессиональный лицей — центр непрерывного профессионального образования № 4 с 14 июля 1995 года.

На основании приказа № 1-пр от 05.01.2000 года министерства образования Ставропольского края и распоряжения Главы города Минеральные Воды Ставропольского края № 314-р/207 от 12.05.2000 года Минераловодский профессиональный лицей — центр непрерывного профессионального образования № 4 переименован в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования "Минераловодский профессиональный лицей № 4" с 12 мая 2000 года.

Распоряжением министерства имущественных отношений Ставропольского края от 04.09.2008 г. № 715 и приказом министерства образования Ставропольского края от 08.09.2008 г. № 857-пр, изменен тип и вид государственного образовательного учреждения начального профессионального образования "Минераловодский профессиональный лицей № 4" на государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Минераловодский колледж железнодорожного транспорта" с 23 сентября 2008 года.

Распоряжением министерства имущественных отношений Ставропольского края от 23.05.2011 г. № 788 и приказом министерства образования Ставропольского края от 24.05.2011 г. № 395-пр, изменен тип и вид государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Минераловодский колледж железнодорожного транспорта" на государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Минераловодский колледж железнодорожного транспорта" с 07.06.2011 года.

На основании приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 27.07.2015 г. № 1089-пр, изменено наименование государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Минераловодский колледж железнодорожного транспорта" на государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Минераловодский колледж железнодорожного транспорта" с 22.09.2015 года.

Со дня образования учреждение является юридическим лицом, так как имеет обособленное имущество, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде, иметь самостоятельный баланс и лицевые счета, открытые в органах казначейства Российской Федерации по Ставропольскому краю в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, печать, штампы и бланки со своим полным наименованием на русском языке.

Полное наименование: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта»

Сокращенное наименование: ГБПОУ МКЖТ

Учредитель: Ставропольский край

Ведомственное подчинение: Министерство образования Ставропольского края

Местонахождение: ул. Ленина, д. 27а, г. Минеральные Воды, Ставропольский край, Российская Федерация, 357208.

Адрес места осуществления образовательной деятельности: ул. Ленина, д. 27а, г. Минеральные Воды, Ставропольский край, Российская Федерация, 357208.

ГБПОУ МКЖТ осуществляет свою деятельность на основании:

- Устава, утвержденным приказом Министерства образования Ставропольского края от 27.07.2015г. № 1089-пр
- Выписки из реестра лицензий, № Л035-01217-26/00329347, выданной 13.11.2015г. Министерством образования Ставропольского края, срок действия – бессрочная;
- Выписки из реестра организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам (сведения о свидетельстве о государственной аккредитации - серия 26А01 № 0000046, выдано 13.11.2015г. Министерством образования Ставропольского края, срок

действия –бессрочное)

## **1.2. *Нормативно-правовое регулирование образовательной деятельности***

В перечень основных документов, регламентирующих деятельность ГБПОУ МКЖТ входят:

### **1. Законы:**

- Конституция РФ;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Закон Ставропольского края «Об образовании» от 30 июля 2013 года N 72-кз.

### **2. Подзаконные акты:**

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 464 Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 6 июня 2013 г. N 443 Об утверждении порядка и случаев перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного обучения на бесплатное;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 13 июня 2013 г. N 455 "Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся";
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 г. N 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией" и др.

### **3. локальные акты:**

- Устав ГБПОУ МКЖТ, утвержден приказом Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 27.07.2015г. № 1089-пр.;
- Положение о совете колледжа государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.03.2016г. № 101)
- Положение о попечительском совете государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о педагогическом совете государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 01.09.2016г. № 229);
- Положение о внутриколледжном контроле государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский

- колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 01.09.2016г. № 229);
- Положение об официальном сайте государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 30.12.2020г. № 507);
  - Правила внутреннего распорядка для студентов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 09.02.2021г. № 60);
  - Положение о порядке досрочной сдачи и пересдачи на повышенную оценку зачетов, экзаменов, экзаменов квалификационных обучающимися государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 01.09.2016г. № 229);
  - Положение о практической подготовке обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 22.09.2020г. № 347);
  - Положение о проведении аттестации обучающихся с использованием механизма демонстрационного экзамена в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 02.09.2019г. № 323);
  - Положение о порядке предоставления академического отпуска обучающимся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
  - Положение об организации образовательного процесса в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в условиях распространения новой коронавирусной инфекции на территории Ставропольского края (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.03.2020г. № 131);
  - Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» в условиях распространения новой коронавирусной инфекции на территории Ставропольского края (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 04.04.2020г. № 148);
  - Положение о переводе, отчислении восстановлении обучающихся по программам СПО государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ

- от 09.02.2021г. № 60);
- Положение об обучении по индивидуальному учебному плану обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
  - Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 01.06.2018г. № 196);
  - Положение о назначении и выплате повышенной государственной академической стипендии обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 338)
  - Положение о самообследовании государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
  - Положение о журнале учета производственного обучения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
  - Положение о Службе содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
  - Положение о порядке организации интегрированного (инклюзивного) обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей – инвалидов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
  - Положение о Маркетинговой службе в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
  - Положение о государственной итоговой аттестации выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 30.08.2019г. № 313);
  - Положение об открытом уроке в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);

- Положение о ведении журнала учебных занятий (теоретическое обучение) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о порядке аттестации педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о порядке заполнения, учета и выдачи свидетельств о профессии рабочего и их дубликатов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 15.03.2016г. № 75);
- Положение о режиме занятий и учебной нагрузке студентов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение об организации образовательного процесса в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение об учебной части государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 09.02.2021г. № 60);
- Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о контроле качества проведения занятий в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение об учебно-методическом комплексе по дисциплине и профессиональным модулям в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);

- Положение об участии обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» в формировании содержания профессионального образования (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о дополнительных академических правах и мерах социальной поддержки обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о порядке перевода лиц, обучающихся по образовательным программам СПО в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» с платного обучения на бесплатное (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о стипендиальной комиссии государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391);
- Положение о конкурсе учебно-методических комплексов (УМК) по дисциплинам и профессиональным модулям в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 06.12.2016г. № 391).
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 01.09.2014г. № 255)
- Положение о ресурсном центре профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 03.02.2015г. № 34);
- Положение о проведении аттестации заместителей директора и руководителей структурных подразделений в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 01.09.2015г. № 238);
- Положение о конфликте интересов работников в ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 04.06.2021г. № 223);
- Положение о Службе медиации ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора

- ГБПОУ МКЖТ от 01.02.2022г. № 40);
- Положение о кабинете профилактики правонарушений в ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 01.02.2022г. № 42)
  - Положение об учете отдельных категорий несовершеннолетних в ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2021г. № 328);
  - Положение о методическом объединении кураторов учебных групп ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2022г. № 328);
  - Положение об организации воспитательной деятельности в ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2022г. № 328);
  - Положение о рабочей программе воспитания и календарно плане воспитательной работы (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2022г. № 328);
  - Положение о бракеражной комиссии в ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2022г. № 328);
  - Положение о столовой ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2022г. № 328);
  - Положение о родительском комитете ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2022г. № 336);
  - Положение о наставничестве ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2020г. № 294);
  - Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2020г. № 279)
  - Положение о классном часе (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2020г. № 279);
  - Положение о психолого-педагогической помощи ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 31.08.2020г. № 279);
  - Положение о мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 07.06.2019г. № 210);
  - Порядок учета мнения Студенческого Совета, родительского комитета колледжа (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при принятии локальных нормативных актов и выбора меры дисциплинарного взыскания в отношении обучающегося (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 10.10.2019г. № 403);
  - Положение о внешнем виде обучающегося ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 21.02.2017г. № 449);
  - Положение о логотипе ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 15.09.2017г. № 31)
  - Положение о службе примирения (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 01.09.2016г. № 245);
  - Положение о студенческом научно-исследовательском обществе СНИО (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о клубе КВН (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от

- 20.10.2016г. № 336);
- Положение о работе кружка журналистики «Студенческая газета «Локомотив»» (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о деятельности комиссии по расследованию дисциплинарных проступков (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о постановке на внутриколледжный учет (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение об организации и порядке ведения внутриколледжного учета студентов (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение об общественном наркотическом посте (наркопост) (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о студенческом научно-исследовательском обществе СНИО (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о секционной спортивной работе (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о воспитательной работе (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о социально-психологической службе (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о родительском комитете ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о социально-психологической адаптации студентов (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о студенческом совете ГБПОУ МКЖТ (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о студенческом самоуправлении (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о студенческом научно-исследовательском обществе СНИО (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение о совете профилактики правонарушений и безнадзорности среди несовершеннолетних (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336);
  - Положение об антитеррористической комиссии (утв. приказом директора ГБПОУ МКЖТ от 20.10.2016г. № 336).

## **2. Система управления ГБПОУ «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта»**

### **2.1. Характеристика системы управления ГБПОУ МКЖТ**

Система управления в Колледже ориентирована на участников образовательного процесса: обучающихся, их родителей, социальных партнеров, сотрудников Колледжа.

В целях совершенствования структуры управления в Колледже созданы структурные подразделения, обеспечивающие реализацию и мониторинг профессиональных образовательных программ, состояние материально-технической базы и финансирования.

Функции и полномочия, а также принцип их разграничения между управленческим персоналом и органами самоуправления направлены на достижение основной цели их функционирования - качественной подготовки квалифицированных рабочих специалистов с профессиональным образованием.

Каждое структурное подразделение ежегодно планирует свою работу в соответствии с направлениями и задачами колледжа. Своевременное и четкое планирование работы всех структурных подразделений колледжа, систематический контроль за реализацией планов способствует мобилизации коллектива на выполнение главной задачи - совершенствование содержания и уровня образовательного процесса.

Управление Колледжем осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления и единоначалия. Работа всех подразделений Колледжа регламентирована внутренними локальными актами.

Непосредственное управление работой колледжа осуществляет директор, полномочия и обязанности которого определяются Уставом образовательного учреждения. Директор колледжа взаимодействует с педагогическим советом, методическим советом и советом колледжа с целью рассмотрения и согласования вопросов, связанных с учебно-методической, учебно-воспитательной и учебно-производственной работой.

Заместители директора по учебно-методической работе, учебно-производственной, учебно-воспитательной работе и комплексной безопасности несут полную ответственность за деятельность вверенных им подразделений.

Учебно-производственный процесс возглавляет заместитель директора по учебно-производственной работе, которому подчиняются и работают во взаимодействии мастера производственного обучения и руководители практик.

Воспитательной работой в колледже руководит заместитель директора по учебно-воспитательной работе, который непосредственно подчиняется директору и руководит педагогом - организатором, педагогом - психологом, социальными педагогами, руководителем физического воспитания.

В непосредственном подчинении заместителя директора учебно-методической работе находятся: заведующая учебной частью, методическая служба, методический совет, предметные (цикловые) комиссии.

Заместитель директора по комплексной безопасности координирует деятельность всех заинтересованных служб по организации комплексной

безопасности ГБПОУ МКЖТ от угроз социального, технического и природного характера, осуществляет взаимодействие с городской антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формированием ГО и ЧС, организует и обеспечивает проведение мероприятий по: антитеррористической защищенности, гражданской обороне и противопожарной безопасности; соблюдению внутреннего режима функционирования и поддержанию общественной дисциплины.

Библиотека создает единое информационно - методическое пространство, обеспечивающее образовательный процесс в колледже.

Бухгалтерия обеспечивает ведение достоверного бухгалтерского, налогового и управленческого учета финансово - хозяйственной деятельности учреждения.

Отдел кадров колледжа обеспечивает выполнение кадровой политики, стратегии учреждения, комплектацию колледжа кадрами.

Административно - хозяйственную часть возглавляет начальник хозяйственного отдела, который обеспечивает планирование, организацию и контроль административно - хозяйственного обеспечения деятельности учреждения.

В ГБПОУ МКЖТ функционируют Ресурсный центр профессиональной подготовки и Многофункциональный центр прикладных квалификаций, которые находятся в непосредственном подчинении директора колледжа.

В колледже функционируют три предметные (цикловые) комиссии:

1. Общеобразовательных и естественно-научных дисциплин
2. Специальных дисциплин

На заседаниях цикловых комиссий систематически (в соответствии с планом ПЦК) рассматриваются вопросы и планируются мероприятия, направленные на совершенствование качества подготовки выпускников по всем профессиям и специальностям в соответствии с современными требованиями науки, техники и работодателей.

Преподаватели и мастера производственного обучения обсуждают вопросы по корректировке имеющихся рабочих программ по дисциплинам, профессиональным модулям, по написанию новых программ. На заседаниях также обсуждаются вопросы по совершенствованию методического обеспечения различных составляющих образовательной программы:

- создание банка тестовых заданий разного уровня сложности,
- составление комплексов поурочного планирования в форме технологических карт
- формирование фондов оценочных средств,
- разработка программ промежуточной и итоговой аттестации,
- составление контрольно-оценочных средств для административных контрольных работ,
- выработка единых критериев оценки знаний и умений студентов по отдельным дисциплинам,
- разработка методических указаний для организации практических и лабораторных работ,
- создание методических указаний по организации внеаудиторной

самостоятельной работы студентов,

- разработка и корректировка материалов для проведения квалификационных экзаменов по профессиональным модулям,
- разработка и систематизация электронных образовательных ресурсов.

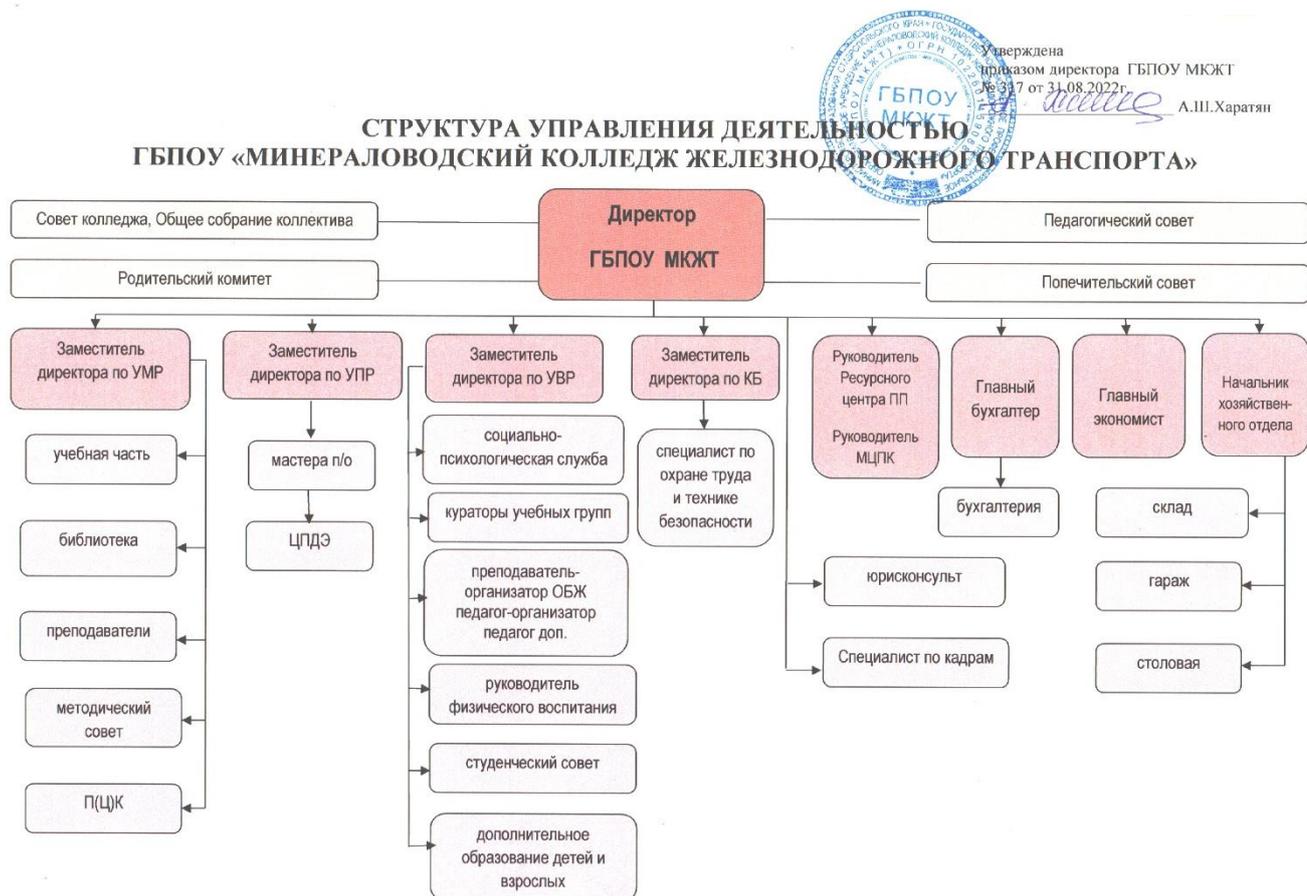
Кроме того, на заседаниях анализируются результаты разных видов контроля знаний, выявляются наиболее типичные ошибки и разрабатываются мероприятия по корректировке проблем в знаниях студентов, испытывающих затруднения в освоении отдельных разделов, тем по дисциплинам, профессиональным модулям.

Комиссии постоянно совершенствуют формы, методы и средства активизации учебно-познавательной деятельности студентов. Для этого на заседаниях организуется изучение и освоение членами комиссии передового опыта учебно-воспитательной и методической работы преподавателей, обсуждаются вопросы методик обучения и воспитания студентов, анализируются различные инновационные педагогические технологии для дальнейшего их внедрения в образовательный процесс.

Цикловые комиссии организуют свою работу таким образом, чтобы развивать устойчивые познавательные интересы и творческие способности студентов, формировать навыки самостоятельной учебной деятельности.

Вывод: Существующая система управления колледжем соответствует требованиям законодательства РФ, предъявляемым к образовательному учреждению, Уставу и обеспечивает выполнение требований к организации работы по подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

## 2.2 Схема организационно-управленческой структуры ГБПОУ МКЖТ



### 2.3. Состав административно-управленческого персонала ГБПОУ МКЖТ:

п/п	Должность	ФИО	Год рождения	Образование	Общий стаж	Педагогический стаж	Награды, звания	Повышение квалификации
1	Директор	Харатьян Арсений Шаваршевич	1967	высшее	33	30	Кандидат педагогических наук	2023
2	Заместитель директора по УПР	Боброва Ольга Сергеевна	1977	высшее	17	13	-	2023
3	Заместитель директора по УВР	Теплинская Светлана Викторовна	1969	высшее	34	24	-	2023
4	Заместитель по УМР	Викулина Ирина Владимировна	1973	высшее	23	21	-	2023
5	Заместитель директора по КБ	Давыдов Армен Альбертович	1969	высшее	24	3	-	2023
6	Руководитель Ресурсного центра	Блинкова Галина Николаевна	1972	высшее	25	12	-	2023

### 3. Содержание и организация учебного и воспитательного процесса ГБПОУ МКЖТ

#### 3.1 Сведения о реализуемых образовательных программах

В Колледже реализуются образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена и программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих). Перечень и уровень реализуемых образовательных программ соответствует лицензии на право ведения образовательной деятельности, Уставу и профилю Колледжа.

В отчетном периоде по очной форме осуществлялось обучение по следующим профессиям и специальностям СПО:

№ п/п	Наименование основной образовательной программы	Уровень образования	Профессия, специальность и направление			Нормативный срок обучения
			Код	Наименование	Присваиваемая квалификация	
1	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	Среднее профессиональное	23.02.01	Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном) <i>базовый уровень</i>	Техник	3 года 10 месяцев
2	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	Среднее профессиональное	23.02.01	Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном) <i>углубленный уровень</i>	Старший техник	4 года 10 месяцев
3	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	Среднее профессиональное	23.02.06	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	Техник	3 года 10 месяцев
4	Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	Среднее профессиональное	27.02.03	Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	Техник	3 года 10 месяцев
5	Сервис на транспорте (на железнодорожном транспорте)	Среднее профессиональное	43.02.06	Сервис на транспорте (на железнодорожном транспорте)	Специалист по сервису на транспорте	2 года 10 месяцев
6	Машинист локомотива	Среднее профессиональное	23.01.09	Машинист локомотива	Слесарь по ремонту подвижного состава Помощник машиниста электровоза Помощник машиниста тепловоза	3 года 10 месяцев
7	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	Среднее профессиональное	23.01.10	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	Слесарь по ремонту подвижного состава Осмотрщик ремонтника вагонов	2 года 10 месяцев
8	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электропоездов)	Среднее профессиональное	23.01.11	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электропоездов)	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 года 10 месяцев

9	Электромонтер тяговой подстанции	Среднее профессиональное	23.01.13	Электромонтер тяговой подстанции	Электромонтер тяговой подстанции Электромонтер контактной сети	2 года 10 месяцев
---	----------------------------------	--------------------------	----------	----------------------------------	---	-------------------

На 01.04.2024 г. численность обучающихся в ГБПОУ МКЖТ составила 663 человека.

Контингент обучающихся по очной форме обучения формируется в основном из выпускников общеобразовательных школ Ставропольского края – 582 человека, что составляет 88% из общей численности обучающихся. Анализ представленных данных говорит об устойчивом спросе на образовательные услуги по предлагаемым основным профессиональным образовательным программам.

### Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

№ п/п	Код профессии	Наименование профессии	Форма обучения	Количество обучающихся по программе				Всего
				1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	
1	23.01.09	"Машинист локомотива"	очная	25	24	25	0	74
2	23.01.10	23.01.10 "Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава"	очная	0	20	0	0	20
3	23.01.11	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электропоездов)	очная	25	0	23	0	48
4	23.01.13	Электромонтер тяговой подстанции	очная	24	23	24	0	71
<b>ИТОГО</b>				<b>74</b>	<b>67</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>213</b>

### Программы подготовки специалистов среднего звена:

№ п/п	Код специальности	Наименование специальности	Форма обучения	Количество обучающихся по программе				Всего
				1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	
1	23.02.01	"Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)" <i>Базовый уровень</i>	очная	27	20	0	36	83
2	23.02.01	"Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)" <i>Углубленный уровень</i>	очная	0	0	25	0	25

3	23.02.06	"Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	очная	55	42	45	65	<b>207</b>
4	27.02.03	"Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)"	очная	25	22	0	20	<b>67</b>
5	43.02.06	"Сервис на транспорте (по видам транспорта)"	очная	25	23	20	0	<b>68</b>
<b>ИТОГО</b>				<b>132</b>	<b>107</b>	<b>90</b>	<b>121</b>	<b>450</b>

Подготовка специалистов в колледже по всем профессиям и специальностям осуществляется в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами СПО.

Образовательный процесс организован по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии (ППКРС) и программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ).

Колледж самостоятельно разрабатывает и утверждает основные образовательные программы (ООП) СПО по ППКРС и ППССЗ по ФГОС СПО. Перед началом разработки ООП СПО ППКРС и ППССЗ определяется специфика программы с учетом направленности на удовлетворение потребностей рынка труда и работодателей. При формировании ОПОП СПО ППКРС и ППССЗ используется объем времени, отведенный на вариативную часть циклов ППКРС и ППССЗ, увеличивая при этом объем времени, отведенный на дисциплины и модули обязательной части, либо вводя новые дисциплины и модули в соответствии с потребностями работодателей и спецификой деятельности образовательного учреждения.

ОПОП СПО ППКРС и ППССЗ состоят из следующих разделов:

- общие положения;
- характеристика профессиональной деятельности выпускников и требования к результатам освоения ППКРС и ППССЗ;
- документы, определяющие содержание и организацию образовательного процесса (учебный план, календарный учебный график, программы дисциплин, модулей, учебной и производственной практик);
- рабочая программа воспитания;
- календарно-тематический план воспитательной работы;
- материально - техническое обеспечение реализации ППКРС и ППССЗ;
- оценка результатов освоения ООП СПО ППКРС и ППССЗ.

В ГБПОУ МКЖТ реализуется два профиля среднего профессионального образования:

**- технический:**

- ✓ 23.01.09 Машинист локомотива;
- ✓ 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава;
- ✓ 23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электропоездов);

- ✓ 23.01.13 Электромонтер тяговой подстанции;
- ✓ 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам);
- ✓ 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;
- ✓ 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте);
- **социально-экономический:**
  - ✓ 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта).

### ***3.2 Характеристика организации образовательного процесса***

Организация и планирование учебного процесса осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса, учебными планами по профессиям и специальностям СПО, рабочими программами и календарно - тематическими планами учебных дисциплин (ПМ), расписанием учебных занятий на текущий учебный год.

Являясь организационной основой учебной деятельности участников образовательного процесса, график учебного процесса разрабатывается в соответствии с учебными планами по каждой образовательной программе.

График учебного процесса в хронологическом порядке отражает время на теоретическое обучение, все виды практики, промежуточную аттестацию, каникулы, государственную итоговую аттестацию.

Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 30 июня. Обучение организовано в составе учебных групп.

Учебный процесс организуется в колледже в соответствии с расписанием занятий. Расписание занятий составляется в соответствии с учебными планами и графиком учебного процесса. За неделю до начала семестра до обучающихся и преподавателей колледжа доводится расписание занятий и вывешивается на информационных стендах в учебном корпусе. Расписание обеспечивает плановую нагрузку в соответствии с действующими нормативами.

В колледже установлена шестидневная учебная неделя. Учебные занятия в колледже для обучающихся очной формы обучения организованы в две смены, парами 2\*45 мин.

Расписание учебных занятий учитывает чередование дисциплин по сложности. Отдельно составляются расписания спортивных секций, которые утверждаются директором. Замена расписания доводится до сведения преподавателей и обучающихся накануне.

Основными видами занятий в колледже согласно Уставу и локальным актам, являются: урок, лекция, семинар, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, самостоятельная работа, учебная или производственная практика, подготовка выпускной квалификационной работы, другие формы учебных занятий.

Общий объем учебной нагрузки обучающихся соответствует ФГОС СПО. Педагогическая нагрузка распределяется с учетом преемственности, утверждается директором. Приказ о педагогической нагрузке издается на

начало учебного года. В ходе самообследования фактов по нарушению предельного уровня педагогической нагрузки (1440 часов) не выявлено. Среднегодовая нагрузка на одного педагогического работника в 2023 году составила 1350 час.

Все проведенные учебные занятия фиксируются в учебных журналах. Проверка журналов учебных занятий показывает, что в основном журналы ведутся в соответствии с Положением о ведении журнала учебных занятий (теоретическое обучение), систематически (ежемесячно) проверяются заместителем директора по УМР. Учет часов и анализ выполнения педагогической нагрузки (по преподавателям и по группам) производится ежемесячно, по завершению семестра и года.

Периодичность промежуточной аттестации определяется рабочими планами и графиком учебного процесса. Процедуры сдачи зачетов, экзаменов, предусмотренных рабочими учебными планами, осуществляются за счет часов, отводимых на дисциплину.

Завершающая форма обучения (государственная итоговая аттестация) по каждой основной профессиональной образовательной программе имеет комплексное учебно - методическое обеспечение. Ежегодно по каждой выпускаемой профессии или специальности разрабатывается и утверждается Программа государственной итоговой аттестации не позднее, чем за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации. Государственная итоговая аттестация выпускников колледжа проводится в соответствии с требованиями действующего законодательства, нормативных правовых актов в области образования, Положения о порядке проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования. Государственная итоговая аттестация выпускников, завершивших обучение по образовательной программе, является обязательной. В ходе процедуры осуществляется комплексная оценка соответствия уровня подготовки выпускника требованиям ФГОС. По каждой образовательной программе работает отдельная государственная комиссия. Формами государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования являются защита выпускной квалификационной работы и (или) демонстрационный экзамен. В зависимости от осваиваемой образовательной программы среднего профессионального образования и в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования выпускная квалификационная работа выполняется в следующих видах: выпускная практическая квалификационная работа и письменная экзаменационная работа либо демонстрационный экзамен - для выпускников, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; дипломная работа (дипломный проект) и (или) демонстрационный экзамен - для выпускников, осваивающих программы подготовки специалистов среднего звена. Выпускная квалификационная работа способствует систематизации и закреплению знаний выпускника по профессии или специальности при

решении конкретных задач, а также выяснению уровня подготовки выпускника к самостоятельной работе. Обучающимся предоставляется право выбора темы выпускной квалификационной работы, в том числе предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения. При этом тематика выпускной квалификационной работы соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу среднего профессионального образования. Для подготовки выпускной квалификационной работы обучающимся назначается руководитель и, при необходимости, консультанты. Закрепление за обучающимися тем выпускных квалификационных работ, назначение руководителей и консультантов осуществляется приказом директора колледжа. Результаты любой из форм государственной итоговой аттестации, определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседаний государственных экзаменационных комиссий. Решения государственных экзаменационных комиссий принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссий, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании государственной экзаменационной комиссии является решающим. Выдача выпускникам документов об образовании проводится в торжественной обстановке. Факт получения документов об образовании государственного образца фиксируется в специальной книге - книге выдачи дипломов.

### ***3.3 Характеристика организации воспитательного процесса***

Воспитательная работа в колледже осуществляется на основе Концепции воспитательной деятельности, в соответствии с нормативно-правовой базой РФ в области образования. Нормативно-правовая база и методическая документация оформлена в соответствии с требованиями и систематизирована.

В колледже издаются приказы, распоряжения, принимаются локальные акты по вопросам воспитательной работы. Воспитательная деятельность является предметом рассмотрения педагогического и методического советов.

Педагогический коллектив колледжа с целью подготовки высокопрофессиональных и нравственных специалистов в сфере железнодорожного транспорта проводит большую воспитательную работу, в ходе которой решаются задачи:

- по развитию самоуправления, самоопределения, самореализации студентов;
- по развитию профессиональных, бизнес-ориентирующих и социально - управленческих навыков, по формированию духовно-нравственных принципов;
- по формированию активной гражданской позиции, чувства ответственности и творческого начала в профессиональной деятельности.

Воспитательная работа ведется на плановой основе. В реализацию воспитательных мероприятий вовлечены: заместитель директора по УВР, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, преподаватели, кураторы, мастера производственного обучения и библиотекарь.

Организация внеурочной воспитательной деятельности основана на потребностях и интересах студентов, традициях колледжа, культурном наследии. В колледже осуществляется целенаправленный процесс создания условий для развития, саморазвития и самореализации личности воспитуемого.

В соответствии с изменениями в 2020 году в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» в колледже разработаны рабочие программы воспитания и календарные планы воспитательной работы, на основе примерной программы воспитания разработанного ФГБНУ Институтым изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования.

В рабочих программах воспитания и календарных планах определены следующие модули:

- «Ключевые дела»
- «Кураторство и поддержка»
- «Учебное занятие»
- «Профессиональный выбор»
- «Взаимодействие родителей»
- «Организация предметно- эстетической среды»
- «Молодежные общественные объединения»
- «Студенческое самоуправление»

### **Модуль «Кураторство и поддержка»**

Для координации работы кураторов в ГБПОУ МКЖТ функционирует методическое объединение кураторов, целью которого является повышение методического уровня кураторов, осмысление их творческого роста и профессиональной карьеры, выработка единой педагогической позиции воспитательного процесса по моделированию личности выпускника.

Для достижения указанной цели ежегодно разрабатывается план работы МО кураторов, назначаются кураторы в учебных группах и председатель МО кураторов, составляется график проведения открытых внеклассных мероприятий, разрабатываются рабочие программы воспитания и календарные планы воспитательной работы по специальностям и профессиям для каждой учебной группы.

Проведение открытых внеклассных мероприятий, содействие становлению личности обучающегося, развитию его творческих способностей, познавательной активности. Открытые классные часы показывают, что кураторы ведут тщательную подготовку к мероприятиям. В работе применяются новые формы, создается комфортная обстановка, способствующая развитию личности студента.

Кураторами групп проведены классные часы по темам: «Конвенция о правах ребенка», «Памяти жертв Беслана», «Мы помним», совместно с преподавателем-организатором ОБЖ проведены занятия по мерам безопасности, действиям в экстремальных ситуациях, Уроки памяти «Мы помним твой подвиг, Ленинград!» и другие в соответствии с календарным планом работы.

Показаны фильмы «Что должен знать каждый человек», «Антитеррор: Голос юных, выбор молодых», «Антология антитеррора», «Разные судьбы одной веры», «Дорога к миру», «Патриоты», «Россия без террора», «Беглецы из ИГИЛ», ролики «А вы знаете интересы своих детей», «Денежные переводы», «Сдаю квартиры».

Подготовлены памятки для студентов и родителей: «Формирование антитеррористической гражданской позиции», «История и причины живучести терроризма», «Терроризм», «Кибертерроризм».

Подготовлен видеоролик «Мы против террора».

В группах первого, второго, третьего и четвертого курсов проведены классные часы в форме инструктажей: по правилам поведения в общественных местах, правила поведения в быту, правила поведения при переходе железнодорожных путей, соблюдения правил дорожного движения, по пожарной безопасности, по соблюдению питьевого режима;

В группах проведены беседы по темам: «Правила электробезопасности для обучающихся», «Переходи дорогу правильно», «Пожарная безопасность»,

Во всех группах обучающиеся ознакомлены с правилами внутреннего распорядка для студентов и Уставом ГБПОУ МКЖТ;

Со студентами проведены беседы «Что такое взятка», «Ответственность за дачу взятки»;

В соответствии с письмом МОСК №07-20/9715 от 22.06.2023 года в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» пройдут обучение по дополнительной профессиональной программе (повышение квалификации) «Организация воспитательной работы в образовательных организациях СПО» Кытманова М.Н., Авакян М.В., Авдеева Н.С., Гаджиева П.М..

В соответствии с письмом министерства образования СК (№04-23/4304 от 21.03.2023г) кураторы Авакян М.В., Авдеева Н.С., Теплинская С.В., Боброва О.С. приняли участие в отборочных этапах III Всероссийского форума классных руководителей и наставников. Очный этап форума пройдет с 3 по 7 октября 2023 года в г. Москве. Участники прошедшие отборочный этап (видеоролики) примут участие в очном формате.

## **Модуль " Взаимодействие родителей "**

**Цель:** Максимальное сближение интересов родителей и колледжа для расширения участия семьи в воспитательной деятельности в ГБПОУ МКЖТ, повышение социального статуса и общественного престижа отцовства, материнства, многодетности, содействие развитию культуры семейного

воспитания на основе традиционных семейных духовно - нравственных ценностей.

**Задачи:**

1. организовывать психолого - педагогическое просвещение родителей;
2. создавать условия для благоприятного взаимодействия всех участников учебно – воспитательного процесса - педагогов, студентов родителей.
3. организовывать просветительскую и консультативную работу для родителей по правовым, экономическим, медицинским, психолого-педагогическим и иным вопросам семейного воспитания.
4. организовать работу по созданию семейных клубов, семейных и родительских объединений.

Проведены заседания родительского комитета колледжа, выбран председатель родительского комитета колледжа. Составлены списки многодетных семей и семей категории малоимущих. Подготовлены памятки для родителей «Уважайте личность ребенка», «Почаще проводите время с детьми». Родители ознакомлены с обзором популярной в молодежной среде никотиносодержащей продукцией.

Родители были проинформированы о телефонах доверия, ознакомлены с единым номером вызова экстренных оперативных служб, с телефоном кризисного центра ГБПОУ «Краевой психологический центр», ГБУЗ СК «Краевой клинический наркологический диспансер». Ознакомлены с нормативно-правовой документацией колледжа. С родителями проводились индивидуальные беседы, приглашались на Совет по профилактике правонарушений и безнадзорности.

Анализируя работу кураторов были сделаны выводы, что в группах проводятся родительские собрания, постоянно поддерживается телефонная связь, родители принимают участие в жизни группы.

На индивидуальном уровне проводились беседы социальным педагогом, педагогом-психологом с родителями студентов допускающие нарушение Правил внутреннего распорядка для студентов (пропуски занятий без уважительной причины, нарушение дисциплины на учебных занятиях), по результатам социально- психологического тестирования обучающихся.

### **Модуль «Студенческое самоуправление»**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года №2403 -р об Основах государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года №82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 года №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» колледже сформировано студенческое самоуправление, сформирована нормативно - правовая база, определены направления, цели и задачи.

В группах определены направления их деятельности: спортивно - оздоровительная, художественно-эстетическая, трудовая, познавательно - интеллектуальная, патриотическая. Определены сектора групп: спортивный, культурно-массовый, учебный сектор, трудовой, патриотический. Вторым уровнем ученического самоуправления являются «центры» по направлениям: центр «Патриот», центр «Досуг», центр «Спорт и здоровье», центр «Учебный», центр «Трудовой». Третьим уровнем студенческого самоуправления в колледже является - большой совет колледжа во главе председателя совета колледжа. Высшим органом студенческого совета колледжа является – общая конференция.

**Студенты колледжа и центр «Досуг».** В период с 15 января 2023 года по 30 июня провели следующие мероприятия: торжественную линейку, посвященную Дню защитника Отечества, праздничный концерт к 8 марта, торжественную линейку, посвященную празднованию 78 годовщине Победы в ВОВ, торжественное мероприятие, посвященное церемонии открытия регионального Чемпионата «Профессионалы» Ставропольского края 2023 года», праздничное мероприятие к Дню защиты детей.

Приняли участие в окружном отборочном этапе XXX Ставропольского краевого фестиваля-конкурса патриотической песни «Солдатский конверт-2023» Минераловодского городского округа.

в отборочном этапе краевого фестиваля «Студенческая весна 2023»,

в краевом конкурсе «Я вхожу в мир искусств»;

в городском мероприятии, посвященного Дню российского студенчества.

**Центр «Спорт и здоровье» и спортивные сектора** провели соревнования, посвященные Дню здоровья, по армрестлингу, по баскетболу и волейболу, мини-футболу. Оказали помощь в судействе. Провели соревнования, посвященные Дню здоровья, по армрестлингу, по баскетболу и волейболу, мини-футболу. Оказали помощь в судействе.

**Приняли участие** в городском флешмобе «Мы за здоровый образ жизни»

**Центр «Патриот», члены состава «Юнармия».**

Юнармейцы колледжа еженедельно по понедельникам принимали участие в поднятии флага РФ.

Совместно с заместителем директора по КБ организовали восхождение на гору Змейка.

Подготовили открытки военнослужащим с Новым годом.

Подготовили видеоролик «Мы против нацизма».

В апреле 2023 года военно- спортивной игре и военно- тактической игре лазертаг патриотического мероприятия для молодежи «День призывника Минераловодского городского округа» (21 апреля 2023 года);

Команда заняла 2 место и 3 место.

акция «Георгиевская ленточка»

марш Победы, посвященной празднованию Дня Победы в ВОВ в городе Минеральные Воды;

Диктант Победы (50 чел.)

**Трудовой сектор**-проводятся уборки кабинетов и территорий. Студенты в апреле месяце принимали участие в городском субботнике.

**Учебный сектор**- оказана помощь в организации работы по студентам допускающих пропуски учебных занятий без уважительной причины, и контролю за посещаемостью и сбору отчетной документации. Производился контроль рапортчиков.

**Медиацентр** — председателем центра Тарасовым Романом составлен план работы, разработано За второе полугодие было проведено онлайн-анкетирование студентов с целью выявления кандидатур для работы в медиацентре. Созданы отделы: отдел мониторинга и статистики, отдел сбора и обработки исходного контента, отдел публикации и агитации, отдел кибербезопасности. Креативный отдел. Главные темы публикаций: безопасность на железной дороге, профилактика терроризма, профилактика кибербуллинга.

Команда медиацентра на всех мероприятиях фотографировали и производили видеосъемку. Принимали участие в муниципальном отборочном этапе фестиваля «Студенческая весна Ставрополя -2023» в номинации «Журналистика» (получены дипломы), принимали участие в очном этапе XVIII Межрегионального фестиваля-конкурса детских и молодежных СМИ «На 45 -ой параллели» (получены сертификаты участников).

**Проведены мастер классы:**

- 1) Мобильная фото/видео съёмка
- 2) Основы копирайтинга
- 3) Собеседование на принятие в медиацентр
- 4) Повышение квалификации в копирайтинге
- 5) Повышение квалификации в фото/видео съёмке

**НАРКОПОСТ:** В апреле 2023 студенты в рамках месячника здоровья подготовили сказку по теме «Мы за здоровый образ жизни».

**Этнический совет** колледжа принял участие в городском фестивале «Единство» и организовали в колледже фестиваль национальных культур.

Провели внеклассное мероприятие по теме «И нравы, и язык, и старина святая». Подготовили к Дню России квестовую игру. Приняли участие в городском флешмобе, посвященного Дню России (12 июня).

**Антикоррупционный студенческий клуб:** гитбригада антикоррупционного студенческого клуба провели беседы со студентами первого курса по теме «Вместе против коррупции».

**Волонтерский отряд «Магистраль»** принимали участие в проекте «Союз порядочности» (благоустройство территорий города), оказывали помощь при посещении «Поезда Победы», при проведении Дня открытых дверей, при проведении профориентационной работы, плетении маскировочных сетей (СВО).

Лучшие студенты за активное участие мероприятий, посвященных 78-ой годовщине Победы в ВОВ 1941-1945 годов, лауреаты конкурса патриотической

песни «Солдатский конверт, юнармейцы в соответствии с приказом «Центра молодежных проектов» СК приняли участие в туре в город-герой Севастополь.

22 июня 2023 года в количестве 40 человек приняли участие в мероприятии, посвященное 82-й годовщине нападения фашистской Германии на Советский Союз.

Студенты колледжа приняли участие во Всероссийской акции «Минута молчания».

### **Модуль «Молодежные общественные объединения»**

Важнейшими формами воспитания студентов являются различные студенческие общественные объединения. В колледже созданы студенческие общественные объединения: волонтерский отряд «Магистраль», юнармейский отряд «Звезда», антикоррупционный студенческий клуб, Наркопост, этнический совет.

В колледже организованы выборы председателя волонтерского отряда «Магистраль». В состав отряда входят 35 человек. Отряд «Магистраль» руководствовался в своей деятельности Планом работы на год. Студенты оказали помощь в проведении мероприятия, посвященного Дню правовой помощи.

В день победы Советской армии в битве за Кавказ возложили цветы к памятникам ВОВ.

Также студенты писали письма Солдату в рамках специальной военной операции и организовали добровольные сборы денежных средств и купили медикаменты.

**Юнармейский отряд «Звезда» и патриотический клуб имени Героя Советского Союза имени Валентина Степановича Нежного** - В юнармейском отряде «Звезда» - 35 человек в патриотическом клубе - 30 человек. В начале учебного года был определен состав отряда и патриотического клуба. Члены отряда систематически несли Вахту памяти на посту №1 у Огня Вечной славы города Минеральные Воды. Юнармейцы и члены патриотического клуба приняли участие в Дне призывника Минераловодского городского округа и заняли:

1 место в военизированной полосе препятствий военно- спортивного мероприятия для молодежи ;

3 место в спортивной программе военно- спортивного мероприятия для молодежи;

диплом за участие команды девушек в танцевальном флешмобе в рамках военно- спортивного мероприятия для молодежи.

Юнармейский отряд «ЗВЕЗДА» колледжа нес Вахту Памяти на Посту №1 у Огня Вечной славы в городе Минеральные Воды ( 15 чел.).

15 февраля 2023 года юнармейцы-члены клуба приняли участие в городском митинге — День памяти воинов-интернационалистов 15 чел.).

В марте студенты - члены клуба приняли участие в городском Митинге

Памяти жертв теракта в городе Минеральные Воды ( 15 чел.).

21 апреля 2023 года команда юнармейцев- членов клуба ( 9 чел.) приняла участие в городском патриотическом мероприятии «День призывника» и заняла **два призовых места ( 2-ое и 3 -е)**. Члены команды получили медали и кубки.

05 мая юнармейцы клуба стояли в Почётном карауле у памятника Герою Советского Союза В.С.Нежнову, посвященном Дню Победы 9 мая.(10 чел.)

09 мая 2023 года 43 юнармейца — члена клуба приняли участие в городском Торжественном марше Победы ( благодарность от военкомата).

В мае 2023 года 10 студентов-членов клуба приняли участие в городском мероприятии -Торжественное закрытие Вахты памяти у Огня Вечной славы. Член клуба- юнармеец Елисеев Роман награжден **памятным знаком** Поста №1 Минераловодского городского округа.

В мае 2023 года юнармейцы-члены клуба встретились с выпускником колледжа- участником СВО Пересада А.С., награжденным медалью Суворова.

### **Модуль «Профессиональный выбор»**

Данный модуль дает возможность студентам построить профессиональную карьеру, сократить время адаптации выпускника при выходе на работу.

Кружковцы приняли активное участие в Открытом региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы» Ставропольского края 2023г.

13 марта 2023 года состоялась церемония открытия регионального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Ставропольского края 2023г. по компетенции «Управление локомотивом», где присутствовали представители предприятий работодателей:

Карпенко Александр Николаевич, начальник отдела по работе со станциями Минераловодского центра организации работы железнодорожных станций. Барабанов Олег Викторович – заместитель начальника депо по кадрам и социальным вопросам эксплуатационного депо Минеральные Воды.

Соревнования между конкурсантами проходили три напряженных дня.

В качестве конкурсантов Чемпионата по данной компетенции выступили студенты и кружковцы колледжа:

Маковенко Роман ТЭ 20.3

Луя Максим ТЭ 20.2

Калашников Георгий ТЭ 21.2

Гусейнов Валерий ТЭ 20.2

Курбанов Марат ТЭ-20-2

В качестве наставников при подготовке студентов к чемпионату выступили преподаватели и мастера производственного обучения:

Блинкова Галина Николаевна

Шевалдин Александр Владимирович

Салова Вера Александровна

Мартыненко Сергей Павлович

Преподаватель Блинкова Галина Николаевна участвовала в Чемпионате в качестве Главного эксперта.

В качестве промышленных экспертов для оценивания выполнения заданий были приглашены представители работодателей Эксплуатационного локомотивного депо Минеральные Воды:

заместитель начальника депо по кадрам и социальным вопросам эксплуатационного депо Минеральные Воды Барабанов Олег Викторович;  
машинист – инструктор по обучению эксплуатационного локомотивного депо Минеральные Воды Алексеев Николай Александрович.

Для проведения соревнований на базе Минераловодского колледжа железнодорожного транспорта была организована конкурсная площадка по компетенции «Управление локомотивом». Одна из рабочих площадок была организована на базе Эксплуатационного локомотивного депо.

Во время проведения Чемпионата с целью ознакомления с колледжем и в рамках реализации проекта «Билет в будущее» кружковцами были проведены мастер-классы для школьников учащихся 7-9 классов.

18 марта 2023 года состоялось торжественное закрытие регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Ставропольском крае.

Победителем в номинации «Управление локомотивом» стал кружковец, студент 3 курса Луя Максим.

Второе место в номинации «Управление локомотивом» стал кружковец, студент 3 курса Гусейнов Валерий.

Третье место в номинации «Управление локомотивом» присвоено студенту 2 курса Калашникову Георгию.

Четвертое место в номинации «Управление локомотивом» присвоено студенту 3 курса Маковенко Роману

Пятое место присвоено кружковцу и студенту 3 курса Курбанову Марату.

### **Модуль «Ключевые дела»**

Ключевые дела – это комплекс главных традиционных общеколледжных мероприятий, в которых принимает участие большая часть обучающихся и которые обязательно планируются, готовятся, проводятся и анализируются совместно с кураторами, активами студенческих групп. Ключевые дела обеспечивают включенность в них большого числа обучающихся, способствуют интенсификации их общения.

**Патриотическое воспитание** : Проведены на уровне колледжа: знаменная группа принимала участие в торжественной линейке, посвященной Дню знаний; Проведено внеклассное мероприятие по теме «Правила безопасного поведения при угрозе ЧС» с участием сотрудника Минераловодского центра по ЧС, посвященном международному дню гражданской обороны.

11 января 2023г - 10 студентов 1 курса - членов кружка приняли участие в мероприятии посвященной 80-ти летию освобождения города Минеральные Воды от немецко-фашистских захватчиков.

27 января 2023г- 5 студентов 1и 2 курса посетили ветеранов -- жителей блокадного Ленинграда и узников концлагерей.

15 февраля 2023г- 15 студентов 1 и 2 курса приняли участие в мероприятии посвященное Дню вывода советских войск из Афганистана и дню памяти и скорби обо всех погибших воинах-интернационалистах.

23 февраля 2023г - 10 студентов 1 и 2 курса - членов кружка приняли участие в восхождении на гору Змейка, к обелиску диверсионно-разведывательной группы «МЕСТЬ».

18 марта 2023г -5 поисковиков-членов кружка приняли участие в городском мероприятии посвященное Дню воссоединения Крыма с Россией.

18 апреля 2023г поисковики - члены кружка уточнили 14 фамилий летчиков погибших и пропавших без вести, уроженцев города Минеральных вод.

09 мая 2023г поисковики – члены кружка приняли участие в Марше Победы в городе Минеральные Воды.

28 мая 2023г поисковики- члены кружка приняли участие в праздновании 105-ой годовщины образования пограничной службы ФСБ России.

в апреле 2023 года приняли участие в Дне призывника и заняли 2 и 3 место.

#### **Гражданско-правовое воспитание:**

Проведены внеплановые учебные тренировки действий работников и обучающихся колледжа в условиях чрезвычайных ситуаций и пожаров, проведены классные часы в группах на темы «Правила безопасного поведения при угрозе теракта и при захвате в заложники», «Безопасность в дорожно - транспортных ситуациях», «Безопасность на железной дороге», «Правила поведения при ЧС природного и техногенного характера». Проведены инструктажи с работниками и обучающимися по мерам безопасности при проведении массовых мероприятий и действий в случае ЧС». Проведены занятия по теме «Основы безопасности и жизнедеятельности» для студентов 1 курса. Проведен конкурс - викторина по теме «Школа выживания».

Проведены разъяснительные беседы по неучастию студентов в несанкционированных публичных мероприятиях»

Кураторами групп проведены классные часы по теме «Конвенция о правах ребенка». Студенты ознакомлены с Уставом колледжа и Правилами внутреннего распорядка для студентов.

**Нравственно-эстетическое воспитание** реализуется через участие наших студентов в культурно-массовых мероприятиях колледжа.

Функционирует кружок КВН. В творческой деятельности охвачено 30 человек (команда КВН). Студенты зарегистрированы в системе Навигатор дополнительного образования.

Агитбригада подготовила творческое выступление по теме «Мы против наркотиков».

Студенты к каждому мероприятию готовили презентации, писали сценарии, оформляли актовый зал.

В период с 15 января 2023 года по 30 июня провели следующие мероприятия: торжественную линейку, посвященную Дню защитника Отечества, праздничный концерт к 8 марта, торжественную линейку, посвященную празднованию 78 годовщине Победы в ВОВ, торжественное мероприятие, посвященное церемонии открытия регионального Чемпионата «Профессионалы» Ставропольского края 2023 года», праздничное мероприятие к Дню защиты детей.

Приняли участие:

- в окружном отборочном этапе XXX Ставропольского краевого фестиваля-конкурса патриотической песни «Солдатский конверт-2023» Минераловодского городского округа (Аноприкова Софья, Лисицкий Александр);

в отборочном этапе краевого фестиваля «Студенческая весна 2023»;

в краевом конкурсе «Я вхожу в мир искусств».

В городском мероприятии, посвященного Дню российского студенчества.

Студенты к каждому мероприятию готовили презентации, писали сценарии, оформляли актовый зал.

Результаты:

-диплом лауреата 2 степени краевого конкурса -фестиваля художественного творчества «Я вхожу в мир искусств» номинация «Инструментальное исполнительство» Израелян Александру г. Ставрополь, 2023 года;

-грамота участнику краевого конкурса - фестиваля художественного творчества «Я вхожу в мир искусств» Гребенникову Михаилу г. Ставрополь, 2023 года;

-грамота участнице краевого конкурса -фестиваля художественного творчества «Я вхожу в мир искусств» Ягодкиной Анастасии г. Ставрополь, 2023 года;

-грамота участнику краевого конкурса -фестиваля художественного творчества «Я вхожу в мир искусств» Беликову Дмитрию г. Ставрополь, 2023 года;

-диплом за 1 место в краевом конкурсе по декоративно-прикладному творчеству на лучший музейный экспонат «Город мастеров» номинация «Космос» Висадову Руслану г. Ставрополь, от 26.04.2023 года. №300;

-диплом победителю аукциона знаний «Сила ума» в рамках Всероссийской акции «БИБЛИОНОЧЬ 2023». г. Минеральные Воды, 2023 год;

-диплом лауреата 2 степени Лисицкого Александра муниципального отборочного этапа XXXI краевого фестиваля «Студенческая весна Ставрополя-2023» Минераловодского городского округа в направлении «Вокальное» (22 марта 2023года);

-диплом за участие вокального ансамбля «Созвучие» в муниципальном

отборочном этапе XXXI краевого фестиваля «Студенческая весна Ставрополья-2023» Минераловодского городского округа в направлении «Вокальное» (22 марта 2023года);

– диплом Гран-при Гонтовой Екатерине в номинации «Художественное слово» в IV Международном конкурсе «Жемчужина Ставрополья» (28 января 2023 года г. Ставрополь).

### **Спортивное воспитание :**

На уровне групп проводились классные часы, беседы по теме «Мы за здоровый образ жизни», «О вреде курения» и другие.

### **Модуль «Организация - предметно-эстетической среды»**

Данное направление работы обогащает внутренний мир обучающегося, способствует формированию у него чувства вкуса и стиля, создает атмосферу психологического комфорта, поднимает настроение, предупреждает стрессовые ситуации. Воспитывающее влияние на студента осуществляется через различные формы, например как оформление интерьера кабинетов, размещения на стендах сменяемых экспозиций, через работу студенческих советов, организацию творческих мероприятий. В колледже и в группах определены активы групп и студенческий совет.

В каждой группе определен трудовой сектор и на уровне колледжа выбран председатель трудового центра. Ежедневно в соответствии с графиком проводится уборка кабинетов.

### **Модуль «Учебное занятие»**

Для реализации данного модуля в колледже создан бесплатный кружок «СННО» - научно- исследовательское общество, что дает возможность обучающимся приобрести навык самостоятельного решения, навык публичного выступления перед аудиторией. Руководитель кружка Авакян М.В. Студенты принимали участие:

1. Краевой конкурс детского и юношеского литературно-художественного творчества «Дети и книги».

Номинация «Иллюстрации к произведениям»

Волошко Илья, Иванов Антон – итоги не подведены

2. Всероссийский конкурс сочинений региональный этап.

Номинация «Космонавтика имеет безграничное будущее, и ее перспективы беспредельны, как сама Вселенная» (С. П. Королев): 115-летие со дня рождения С.П. Королева.

Давыдов Вадим, гр.ТЭ21-1 (диплом участника регионального этапа),

3. Всероссийский конкурс студенческих проектов «История профессий в моей семье: "суперпрофессиональная семья».

Иванов Антон, гр. ТЭ-21-1

4. Всероссийский военно-патриотический диктант.

Участвовали студенты колледжа. (50 человек)

5. Международная просветительско-патриотическая акция "Диктант

Победы".

Участвовали 5 студентов и Авакян М.В.

На учебных занятиях установлены доверительные отношения между преподавателями и студентами. В соответствии с Правилами внутреннего распорядка для студентов соблюдены общепринятые нормы поведения, правила общения со старшими. На учебных занятиях применяются интерактивные формы работы с обучающимися: интеллектуальные игры, дискуссии, командные работы.

С 1 сентября 2023 года целями воспитательной работы являлись:

- развитие личности,
- создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства,
- формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению,
- взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Эти законодательно закрепленные требования в части формирования у обучающихся системы нравственных ценностей отражены в инвариантных планируемых результатах воспитательной деятельности (инвариантные целевые ориентиры воспитания).

Инвариантные целевые ориентиры воспитания соотносятся с общими компетенциями, формирование которых является результатом освоения программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО:

выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам (ОК 01);

использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности (ОК 02);

планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях (ОК 03);

эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде (ОК 04);

осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста (ОК 05);

проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в

том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения (ОК 06);

содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях (ОК 07);

использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности (ОК 08);

пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке (ОК 09).

Рабочая программа воспитания реализуется в единстве учебной и воспитательной деятельности с учётом направлений воспитания:

**гражданское воспитание** — формирование российской идентичности, чувства принадлежности к своей Родине, ее историческому и культурному наследию, многонациональному народу России, уважения к правам и свободам гражданина России; формирование активной гражданской позиции, правовых знаний и правовой культуры;

**патриотическое воспитание** — формирование чувства глубокой привязанности к своей малой родине, родному краю, России, своему народу и многонациональному народу России, его традициям; чувства гордости за достижения России и ее культуру, желания защищать интересы своей Родины и своего народа;

**духовно-нравственное воспитание** — формирование устойчивых ценностно-смысловых установок обучающихся по отношению к духовно-нравственным ценностям российского общества, к культуре народов России, готовности к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства;

**эстетическое воспитание** — формирование эстетической культуры, эстетического отношения к миру, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

**физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия** — формирование осознанного отношения к здоровому и безопасному образу жизни, потребности физического самосовершенствования, неприятия вредных привычек;

**профессионально-трудовое воспитание** — формирование позитивного и добросовестного отношения к труду, культуры труда и трудовых отношений, трудолюбия, профессионально значимых качеств личности, умений и навыков; мотивации к творчеству и инновационной деятельности; осознанного отношения к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной деятельности, к профессиональной деятельности как средству реализации собственных жизненных планов;

**экологическое воспитание** — формирование потребности экологически целесообразного поведения в природе, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние окружающей среды, важности рационального природопользования; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;

**ценности научного познания** — воспитание стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учётом личностных интересов и общественных потребностей.

**Воспитательные модули:**

«Образовательная деятельность»,

«Кураторство»,

«Наставничество»,

«Основные воспитательные мероприятия»,

«Организация предметно-пространственной среды»,

«Взаимодействие с родителями», модуль «самоуправление»,

«Профилактика и безопасность».

«Социальное партнерство и участие работодателей»,

«Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

**Дополнительные модули:**

«Студенческие медиа»,

«Волонтерская деятельность и добровольческая деятельность», «Студенческие спортивные клубы»

**Модуль «Образовательная деятельность».** В колледже для поддержки исследовательской деятельности функционирует технический кружок «Студенческое научно – исследовательское общество» (СНИО). Руководитель Авакян М.В.. Со студентами 1 курсов руководителем кружка велась беседа на выявление склонности к научной, исследовательской деятельности, выявлялся и уточнялся круг научных интересов у членов СНИО, с целью активизации работы над проектами, подготовки к участию в научно-исследовательских и научно-практических конференциях, олимпиадах и т.д..

Студенты приняли участие:

1-2 ноября — во Всероссийском онлайн-конкурсе «30 лет Конституции России- проверь себя!» (приняли участие 180 студентов разных курсов);

3 ноября – в Международной просветительской акции «Большой этнографический диктант». (приняли участие 60 человек, 2 преподавателя в том числе).

Проводились мероприятия на уровне колледжа: декада естественно-научных дисциплин, открытый урок по основам безопасности жизнедеятельности, приуроченный ко Дню гражданской обороны Российской Федерации, беседа по теме «Гражданские права и обязанности подростка», «Основной закон», уроки права по теме «Конституция РФ о межэтнических отношениях».

Организованы экскурсии : на предприятие «Пассажирское вагонное депо Минеральные Воды СП- Северо-Кавказского филиала АО «ФПК» (группа ТЭ-23-1); на предприятие «Эксплуатационное локомотивное депо Минеральные Воды Северо- Кавказской дирекции тяги структурного подразделения дирекции тяги - филиала ОАО «РЖД» (группа МЛ-23, ТЭ-23-2 ), на предприятие «Минераловодская дистанция электроснабжения -структурное подразделение Северо- Кавказской дирекции по энергообеспечению - структурное подразделение Трансэнерго - филиала ОАО «РЖД»» (группа ЭТП-23). Студенты

старших курсов посетили вагоноремонтный завод в городе Невинномысске ООО «ВРЗ» Депо НТК».

Приняли участие: 17 октября 2023 года студенты приняли участие в просмотре и обсуждении фильма «Алые Паруса», проводимом на базе Дворца культуры Минераловодского городского уровня. В центральной городской библиотеке им. Котовской встретились с Ларисой Руденко, автором песен о Минеральных Водах, автором книг. 9 ноября студенты посетили музей писателя А.П. Бибика. 14 ноября 2023 года посетили виртуальный концерт симфонического оркестра Московской государственной филармонии «Джордж Гершвин 125 лет».

### **Модуль «Кураторство».**

Для решения поставленных задач в начале учебного года разработан план работы МО кураторов на 2023-2024 учебный год, назначены кураторы в группах, назначен председатель МО кураторов Филатенко Н.И..

Составлен график проведения открытых внеклассных мероприятий, разработаны календарные планы воспитательной работы в группах на 2023-2024 учебный год.

В соответствии с графиком проведены открытые внеклассные мероприятия:

- Социальным педагогом, педагогом - психологом классный час «Права, обязанность и ответственность»;
- Куратором Авдеевой Н.С. , классный час «В единстве наша сила»;
- Социальным педагогом Гаджиевой П.М. проведено мероприятие, посвященное Дню конституции;
- Куратором группы Иванской С.А. открытое внеклассное мероприятие по теме «Безопасность сети Интернет»;
- Куратором Приходько Н.О. и Авдеевой Н.С. проведено открытое внеклассное мероприятие по теме « ».

Это является положительным результатом методического объединения кураторов. Можно считать проведение открытых внеклассных мероприятий, содействие становлению личности обучающегося, развитию его творческих способностей, познавательной активности. Открытые классные часы показывают, что кураторы ведут тщательную подготовку к мероприятиям. В работе применяются новые формы, создается комфортная обстановка, способствующая развитию личности студента.

Кураторами групп проведены классные часы по темам: «Конвенция о правах ребенка», «Памяти жертв Беслана», «Мы помним», совместно с преподавателем-организатором ОБЖ проведены занятия по мерам безопасности, действиям в экстремальных ситуациях, Уроки памяти «Мы помним твой подвиг, Ленинград!» и другие в соответствии с календарным планом работы.

Показаны фильмы «Что должен знать каждый человек», «Антитеррор: Голос юных, выбор молодых», «Антология антитеррора», «Разные судьбы одной веры», «Дорога к миру», «Патриоты», «Россия без террора», «Беглецы из

ИГИЛ», ролики « А вы знаете интересы своих детей», «Денежные переводы», «Сдаю квартиры».

Кураторами проведены занятия по программе курса внеучебной деятельности «**Разговоры о важном**».

Дата	Наименование
04.09.2023 года	День знаний
11.09.2023 года	Там, где Россия.
18.09.2023 года	К 100-летию со дня рождения Зои Космодемьянской.
25.09.2023 года	Избирательная система России (30 лет ЦИК).
02.10.2023 года	День учителя (советники по воспитанию).
09.10.2023 года	О взаимоотношениях в коллективе.
16.10.2023 года	По ту сторону экрана. 115 лет кино в России.
23.10.2023 года	День подразделений специального назначения.
30.10.2023 года	День народного единства.
13.11.2023 года	Россия: взгляд в будущее.
20.11.2023 года	О взаимоотношениях в семье.
27.11.2023 года	Что такое Родина?
04.12.2023 года	Мы вместе.
11.12.2023 года	Главный закон страны.

### **Модуль «Наставничество»:**

Наставничество представляет собой целенаправленную деятельность руководителей и наиболее опытных сотрудников учреждения по подготовке молодых специалистов к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей. Педагогическое наставничество обладает большей гибкостью, отличается многообразием форм и методов работы с молодыми специалистами в условиях реальной трудовой деятельности. Кроме того, в этом процессе осуществляется тесный межличностный контакт наставника и воспитанника, анализ сильных и слабых профессиональных позиций конкретного молодого педагога, а следовательно, и более строгий контроль за его практической деятельностью.

Цель наставничества - создание эффективной системы методического сопровождения молодых педагогов в условиях образовательного пространства.

Задачами наставничества являются:

- улучшение показателей в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах деятельности;
- подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально- продуктивной деятельности в современном мире, содействие его профессиональной ориентации;
- раскрытие личностного, творческого и профессионального потенциала обучающихся, поддержка формирования и реализации их индивидуальной образовательной траектории;
- обучение наставляемых эффективным формам и методам индивидуального развития и работы в коллективе;
- формирование у наставляемых способности самостоятельно преодолевать трудности, возникающие в образовательной,

- социокультурной и других сферах, а также при выполнении должностных обязанностей;
- ускорение процесса профессионального становления и развития педагогов, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности, повышать свой профессиональный уровень;
  - сокращение периода профессиональной и социальной адаптации педагогов при приеме на работу, закрепление педагогических кадров в ГБПОУ МКЖТ и создание благоприятных условий для их профессионального и должностного развития;
  - создание условий для эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности, участвующих в наставнической деятельности;
  - выработка у участников системы наставничества высоких профессиональных и моральных качеств, добросовестности, ответственности, дисциплинированности, инициативности, сознательного отношения к индивидуальному развитию;
  - формирование открытого и эффективного сообщества вокруг ГБПОУ МКЖТ, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения между его участниками.

К зоне ответственности наставника относятся следующие задачи:

- оказание помощи в разработке Индивидуального плана развития наставляемого, своевременное и оперативное внесение в него корректив, контроль его выполнения, оценивание фактического результата осуществления запланированных мероприятий;
- лично встречаться с наставляемым для осуществления мероприятий, контроля степени их выполнения, обсуждения, и (при необходимости), коррекции Индивидуального плана, выбора методов наставнической деятельности;
- выявление и совместное устранение допущенных ошибок в деятельности наставляемого в рамках мероприятий Индивидуального плана;
- своевременное реагирование на проявления недисциплинированности наставляемого;
- развитие положительных качеств наставляемого, при необходимости - корректировать его поведение;
- участие в мероприятиях, организуемых для наставников в ГБПОУ МКЖТ;
- привлечение наставляемого к участию в мероприятиях, связанных с реализацией Программы наставничества;
- участие в обсуждении вопросов, связанных с наставничеством в ГБПОУ МКЖТ, в том числе - с деятельностью наставляемого;
- выбор форм и методов контроля деятельности наставляемого и своевременности выполнения заданий, проектов, определенных

Индивидуальным планом;

- принимать участие в составе комиссий в аттестации наставляемого и иных оценочных или конкурсных мероприятиях;
- принимать участие в оценке качества реализованных Программ наставничества, в оценке соответствия условий организации Программ наставничества требованиям и принципам Целевой модели и эффективности внедрения Целевой модели;
- обращение к куратору с предложениями по внесению изменений и дополнений в документацию и инструменты осуществления Программ наставничества, а также за организационно-методической поддержкой;
- обращение к руководителю ГБПОУ МКЖТ с мотивированным заявлением о сложении обязанностей наставника по причинам личного характера или успешного выполнения лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, мероприятий индивидуального плана развития.

К зоне ответственности наставляемого относятся следующие задачи:

- выполнение заданий, определенных в Индивидуальном плане, в установленные сроки;
- обсуждение с наставником вопросов, связанных с выполнением Индивидуального плана;
- развитие совместно с наставником дефицитных компетенций, выявление и устранение допущенных ошибок;
- выполнение указаний и рекомендации наставника, связанных с выполнением Индивидуального плана;
- сообщение наставнику о трудностях, возникших в связи с исполнением определенных пунктов Индивидуального плана;
- проявление дисциплинированности, организованности и ответственного отношения к учебе и всем видам деятельности в рамках наставничества;
- участие в мероприятиях, организованных для лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, в соответствии с Программой наставничества ГБПОУ МКЖТ.

Наставническая деятельность осуществляется на основании настоящего Положения, «Дорожной карты» внедрения Целевой модели и Программ наставничества ГБПОУ МКЖТ.

Положение о программе наставничества в ГБПОУ является организационной основой для внедрения целевой модели наставничества, определяет формы программы наставничества, зоны ответственности, права и обязанности участников, а также функции субъектов программы наставничества и включает в себя:

- описание форм программ наставничества;
- права, обязанности и задачи наставников, наставляемых, кураторов и законных представителей наставляемых в случае, если участник программы несовершеннолетний;
- требования, выдвигаемые к наставникам, изъявляющим желание

- принять участие в программе;
- процедуры отбора и обучения наставников; процесс формирования пар и групп из наставника и наставляемого (наставляемых);
- процесс закрепления наставнических пар;
- формы и сроки отчетности наставника и куратора о процессе реализации программы наставничества;
- формы и условия поощрения наставника;
- критерии эффективности работы наставника;
- условия публикации результатов программы наставничества на сайте ГБПОУ МКЖТ и организаций-партнеров;
- форма соглашения между наставником и наставляемым, а также законными представителями наставляемого в случае, если участник программы несовершеннолетний;
- формы согласий на обработку персональных данных от участников наставнической программы или их законных представителей в случае, если участники несовершеннолетние.

Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества включает в себя следующую информацию:

- сроки реализации этапов программ наставничества;
- мероприятия по информированию педагогического и родительского сообществ о проводимых мероприятиях по реализации программ наставничества;
- мероприятия по привлечению наставников к реализации программ наставничества.

Программа наставничества разрабатывается куратором (с участием наставников) и включает в себя реализуемые в ГБПОУ МКЖТ формы наставничества («студент- студент»; «педагог – педагог»; «работодатель – студент») с учетом вариаций ролевых моделей по каждой форме и типовые индивидуальные планы развития наставляемых под руководством наставника по каждой форме наставничества, на основе которых наставнические пары (наставляемый с наставником) разрабатывают свои индивидуальные планы с учетом выбранной ролевой модели.

Назначение наставников происходит на добровольной основе. Наставник одновременно может осуществлять мероприятия наставнической деятельности в отношении не более двух наставляемых, исключение – групповые формы работы (обучающие, коммуникативные и иные мероприятия), по согласованию с наставником и наставляемыми.

Длительность и сроки наставничества устанавливаются индивидуально для каждой наставнической пары (но не более 1 календарного года) в зависимости от планируемых результатов, сформулированных в индивидуальном плане по итогам анализа потребности в развитии наставляемого.

В случае быстрого и успешного освоения лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, необходимых компетенций, наставничество по согласованию с наставником и куратором может быть завершено досрочно.

Формой наставничества является педагог-педагог.

Основные формы и методы индивидуальной работы наставника с молодым специалистом:

1. Индивидуальные задания и поручения по изучению опыта работы, выработке практических навыков в ходе выполнения трудовых обязанностей, овладению приемами служебной деятельности с целью содействия в профессиональном и интеллектуальном самообразовании молодого специалиста.

2. Контроль за деятельностью молодого специалиста в форме личной проверки выполнения задания, поручения, проверки качества подготавливаемых документов.

3. Индивидуальная помощь в изучении нормативных актов и овладении передовыми приемами выполнения трудовых обязанностей, в исправлении ошибок, устранении недостатков, а также в решении вопросов трудовой деятельности.

4. Личный пример наставника. Личный пример должен проявляться в безупречном выполнении наставником трудовых обязанностей, требований нормативных актов, высокой дисциплинированности и требовательности к себе, постоянном повышении своего профессионального уровня, строгом соблюдении правил внутреннего трудового распорядка.

В 2023 году за молодыми преподавателями приказом директора ГБПОУ МКЖТ были закреплены наставники:

<b>Наставник</b>	<b>Наставляемый</b>
Мартыненко С.П., преподаватель-организатор ОБЖ, высшая квалификационная категория	Коваль В.Е.
Боброва О.С., заведующая учебной частью	Колесников Д.А.
Викулина И.В. – заместитель директора по УМР	Корнева А.С.

Наставниками были разработаны персонализированные программы наставничества.

Цель реализации наставнической программы: непрерывный профессиональный рост и самоопределение, личностное и социальное развитие педагогического работника, самореализация и закрепления молодого специалиста в педагогической профессии, создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста.

Задачи:

выявить затруднения молодого специалиста в педагогической практике и оказать необходимую помощь по их преодолению;

создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения с обучающимися и их родителями;

мотивировать молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

оказание помощи в ведении документации.

Содержание деятельности:

диагностика затруднений молодого педагога и выбор форм организации обучения и воспитания и оказание необходимой помощи на основе анализа выявленных потребностей.

посещение уроков молодого педагога и определение способов повышения их эффективности.

ознакомление молодого педагога с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеурочное время (олимпиады, смотры, предметные недели, и др.).

демонстрация молодому педагогу опыта успешной педагогической деятельности.

организация мониторинга и рефлексии эффективности совместной деятельности.

Ожидаемые результаты:

успешная адаптации молодого педагога;

повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах организации образовательного процесса;

обеспечение непрерывного повышения качества преподавания;

совершенствование методов работы молодого педагога по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;

использование в работе начинающих педагогов современных педагогических технологий;

умение проектировать воспитательную систему, проводить индивидуальную работу с обучающимися.

Процесс повышения профессионализма молодого педагога строится с учётом факторов:

уровня базового образования;

индивидуальных особенностей;

уровня профессиональных потребностей педагога (каких результатов в своей деятельности хотят добиться);

практического опыта работы с обучающимися.

Формы и методы работы с молодым педагогом:

беседы;

собеседования;

тренинговые занятия;

встречи с опытными педагогами;

открытые уроки, внеклассные мероприятия;

тематические педсоветы, семинары;

методические консультации;

посещение уроков; взаимопосещение уроков;

анкетирование, тестирование;

участие в разных мероприятиях;

прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, посещение семинаров

## **Модуль «Основные воспитательные мероприятия»:**

Данное направление модуля реализуется через участие наших студентов в культурно-массовых мероприятиях колледжа.

**Эстетическое воспитание:** Создана театральная студия «Калейдоскоп». Руководитель Рыбас Н.Г. В творческой деятельности охвачено 30 человек. Студенты зарегистрированы в системе Навигатор дополнительного образования.

Проведены следующие мероприятия:

- 1.09 – линейка, посвященная началу нового учебного года;
- 27.9 – Организация и участие в краевом X Образовательном форуме « Найди свой путь к успеху»;
- 2.10 – проведение линейки, посвященной Дню профтехобразования;
- 27.10 – праздничное мероприятие «Посвящение в студенты»;
- 24.11- конкурс « Мистер и Миссис Осень»
- 15.12- торжественное открытие первичной ячейки « Движение первых»;
- 27.12 -праздничный Новогодний концерт.

Студенты к каждому мероприятию готовили презентации, писали сценарии, оформляли актовый зал.

## ***Гражданское воспитание.***

В нашем колледже создана система гражданско-патриотического воспитания, используется целый комплекс соответствующих форм работы. В учебном плане колледжа есть предметы, которые способствуют формированию истинного гражданина своего Отечества, социально активной личности, воспитанию патриотизма, гуманизма, духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей. Это уроки ОБЖ, обществознание, история, литература и др.

В рамках данного направления во всех группах проводится изучение государственной системы РФ.

Традиционно в колледже проводится неделя правовых знаний, в ходе которого были организованы беседы по следующим темам: «Я – гражданин России», «Я и закон». В дни Конституции РФ, проходят тематические беседы, викторины . Студенты активно работают и при этом задают вопросы о устройстве государственной системы.

Ко Дню гражданской обороны (2 октября) проведен Открытый Урок «Основы безопасности жизнедеятельности», приуроченный ко Дню гражданской обороны Российской Федерации и к 30-й годовщине МЧС России.

Проведены внеплановые учебные тренировки действий работников и обучающихся колледжа в условиях чрезвычайных ситуаций и пожаров, проведены классные часы в группах на темы «Правила безопасного поведения при угрозе теракта и при захвате в заложники», «Безопасность в дорожно - транспортных ситуациях», «Безопасность на железной дороге», «Правила поведения при ЧС природного и техногенного характера». Проведены инструктажи с работниками и обучающимися по мерам безопасности при проведении массовых мероприятий и действий в случае ЧС». Проведены

занятия по теме «Основы безопасности и жизнедеятельности» для студентов 1 курса.

Проведены разъяснительные беседы по неучастию студентов в несанкционированных публичных мероприятиях»

Кураторами групп проведены классные часы по теме «Конвенция о правах ребенка». Студенты ознакомлены с Уставом колледжа и Правилами внутреннего распорядка для студентов.

В рамках недели социально - профилактической работы проведен брейн - ринг на тему «Гражданские права и обязанности подростков», круглый стол «Каким должен быть законопослушный гражданин?».

### ***патриотическое воспитание:***

Для формирования чувства глубокой привязанности к своей малой родине, родному краю, России, своему народу и многонациональному народу России, его традициям; чувства гордости за достижения России и ее культуру, желания защищать интересы своей Родины и своего народа в колледже были организованы и проведены мероприятия:

Как и в предыдущих годах, отлажена тесная связь с администрацией Минераловодского городского округа, с МБУ «Молодежный центр Минераловодского городского округа», с центральной городской библиотекой, с музеем и другими. Созданы патриотический клуб, юнармейский отряд, кружок «Школа поисковика».

Проведены классные часы, посвященные «Памяти жертв Беслана» с показом документального фильма «Терроризм-за кадром», уроки памяти «Мы помним твой подвиг, Ленинград!», к международному дню пожилого человека классные часы «Человек пожилой- это мудрости клад!», к Дню отца в России классные часы , к дню народного единства проведены часы общения по теме «Историческое и духовное значение Дня народного единства», Уроки памяти «Военный парад в Москве 7 ноября 1941 года», неделю толерантности, классные часы , посвященные Дню государственного герба РФ, открытое внеклассное мероприятие по теме «Есть память, которой не будет конца», к дню героев Отечества проведена литературно- музыкальная композиция «О героях былых времен», к Дню Конституции «Основной закон страны».

***кружок «Школа поисковика»*** осуществлял свою работу согласно общеколледжному плану воспитательной работы, а так же плану работы и программе кружка.

В клубе заняты различными видами деятельности **30** студентов.

03 сентября 2023г\_ - 20 поисковиков – члены кружка приняли участие в часе памяти «Трагедия Беслана в наших сердцах».

07 октября 2023г - 20 поисковиков - члены кружка приняли участие в восхождении на гору Змейка, к обелиску диверсионно-разведывательной группы «МЕСТЬ».

28 октября 2023г\_ - 30 поисковиков - члены кружка приняли участие в восхождении на гору Змейка, к обелиску диверсионно-разведывательной группы «МЕСТЬ».

04 ноября 2023г – 25 поисковиков – члены кружка приняли участие в

восхождении на гору Змейка, к обелиску диверсионно-разведывательной группы «МЕСТЬ».

04 ноября 2023г - поисковики – члены кружка приняли участие в Международном телемосте посвященного Дню народного единства, в рамках международного социально-образовательного проекта «Великая Победа объединяет народы»

11 ноября 2023г - 30 поисковиков – члены кружка приняли участие в восхождении на гору Змейка, к обелиску диверсионно-разведывательной группы «МЕСТЬ».

15 ноября 2023г - 4 поисковика- члены кружка приняли участие в I Открытой научно-практической конференции с международным участием (4 диплома 1 степени).

6-8 декабря 2023г – 5 поисковиков – члены кружка приняли участие в III Всероссийском фестивале военно-патриотического короткометражного кино для детей и молодёжи «Потомки Победителей» (награждены благодарственными письмами)

20 декабря 2023г – 2 поисковика – члены кружка, по просьбе внука, уточнили судьбу числившихся без вести пропавшими солдат Великой Отечественной войны, уроженцев с. Нагуты ММО Ставропольского края Кочерга Федора Григорьевича и Литвиненко Максима Никифоровича (найжены уточняющие архивные документы Министерства обороны). Документы переданы родственникам.

25 декабря 2023г поисковики – члены кружка приняли участие в Международном телемосте « Афганистан в нашей памяти», посвященный 44 годовщине ввода советских войск в Афганистан, в рамках Международного социально-образовательного проекта « Великая Победа объединяет народы»

**военно-патриотический клуб** колледжа имени Героя Советского Союза В.С. Нежнова осуществлял свою работу согласно общеколледжному плану воспитательной работы, календарному плану мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию и оборонно-массовой работы на 2023/2024 учебный год, а так же плану работы и программе клуба.

В клубе заняты различными видами деятельности **30** студентов.

02 сентября 2023 года студенты — члены военно-патриотического клуба стали участниками внеклассного мероприятия на тему «Правила безопасного поведения при угрозе ЧС», с участием сотрудника Минераловодского центра по ЧС (Кукота П.А.), посвященном международному дню гражданской обороны.

В сентябре 2023 года 30 студентов - членов клуба приняли участие в торжественном открытии Вахты Памяти у мемориала «Огонь Вечной Славы» Минераловодского городского округа.

С 09-13 октября 2023 года юнармейцы- члены патриотического клуба несли Вахту Памяти на Посту №1 у мемориала «Огонь Вечной Славы».

02 ноября 2023 года команда военно-патриотического клуба приняла участие в личном первенстве среди воспитанников клубов образовательных учреждений Минераловодского городского округа **по стрельбе из пневматического оружия**, посвященного 80-летию разгрома советскими

войсками немейко-фашистских войск в битве за Кавказ и заняла призовые места:

**1 место** (среди юношей) — Любченко Дмитрий ( группа ТЭ-21-2)

**3 место** (среди юношей) — Алиев Даниил (группа ТЭ-21-20)

**2 место** (среди девушек) — Степаненко Анастасия (группа СТ-22)

**3 место** (среди девушек) — Кузьменко Анна 9группа СТ-22)

10 ноября 2023 года команда юнармейцев- членов клуба приняла участие в военно-патриотическом мероприятии «День призывника» Минераловодского городского округа.

В декабре 2023 года юнармейцы-члены клуба под руководством зам. директора по КБ Давыдова А.А. совершили восхождение на гору Змейка.

В декабре 2023 года члены клуба - Байкалов Р. Малицын И. Алиев Д. (знаменная группа) приняли участие в торжественном открытии РДДМ «Движение Первых» Минераловодского городского округа.

В декабре 2023 года юнармейцы- члены клуба приняли активное участие в работе Всероссийского фестиваля военно-патриотического короткометражного кино для детей и молодежи «Потомки победителей», посвященного Дню героев Отечества и в поддержку СВО (отмечены Благодарственными письмами).

Юнармейцы-члены клуба являются постоянными участниками колледжного мероприятия «Поднятия Государственного флага РФ» на еженедельной линейке.

#### ***духовно-нравственное воспитание:***

Встреча с настоятелем храма благовещения Пресвятой Богородицы г. Минеральные Воды с иереем Михаилом Поддубным по теме «Православная и отечественная культура, потери и приобщение минувшего, образ будущего»;

фестиваль национальных культур «В семье единой, дружной»;

интерактивная игра «Будьте добрее к друг-другу»;

на городском уровне:

в молодежном фестивале национальных культур «Единство»;

«Во славу Отчизне!»;

в литературном часе «Есенин: поэтическое сердце России»;

«Поле воинской доблести».

#### **Модуль «Организация предметно-пространственной среды**

- Оформление интерьера помещений колледжа.

- Размещение в холле колледжа стенгазет:

Ко Дню работника СПО;

Ко Дню Конституции;

К Новому году.

- Уборка колледжной территории.

- Ежедневная уборка кабинетов.

#### **Модуль «Взаимодействие с родителями»**

Цель: Максимальное сближение интересов родителей и колледжа для

расширения участия семьи в воспитательной деятельности в ГБПОУ МКЖТ, повышение социального статуса и общественного престижа отцовства, материнства, многодетности, содействие развитию культуры семейного воспитания на основе традиционных семейных духовно - нравственных ценностей.

С 23 августа по 29 августа 2023 года проведены родительские собрания в группах первого курса. На родительских собраниях в группах рассмотрены вопросы: нормативно - правовая документация по семейному воспитанию, Правила внутреннего распорядка для студентов, Устав колледжа, ознакомлены с образовательным процессом, по вопросам подготовки студентов к действиям в условиях разного рода экстремальных и опасных ситуаций и другое.

В сентябре месяце проведены родительские собрания в группах 2-4 курсов.

Проведены заседания родительского комитета колледжа, выбран председатель родительского комитета колледжа. Составлены списки многодетных семей и семей категории малоимущих. Подготовлены памятки для родителей «Уважайте личность ребенка», «Почаще проводите время с детьми». Родители ознакомлены с обзором популярной в молодежной среде никотиносодержащей продукцией.

Родители были проинформированы о телефонах доверия, ознакомлены с единым номером вызова экстренных оперативных служб, с телефоном кризисного центра ГБПОУ «Краевой психологический центр», ГБУЗ СК «Краевой клинический наркологический диспансер». Ознакомлены с нормативно-правовой документацией колледжа. С родителями проводились индивидуальные беседы, приглашались на Совет по профилактике правонарушений и безнадзорности.

### **Модуль «Самоуправление»**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года №2403 -р об Основах государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года №82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 года №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» колледже сформировано студенческое самоуправление, сформирована нормативно - правовая база, определены направления, цели и задачи.

В группах определены направления их деятельности: спортивно - оздоровительная, художественно-эстетическая, трудовая, познавательно - интеллектуальная, патриотическая. Определены сектора групп: спортивный, культурно-массовый, учебный сектор, трудовой, патриотический. Вторым уровнем ученического самоуправления являются «центры» по направлениям: центр «Патриот», центр «Досуг», центр «Спорт и здоровье», центр «Учебный», центр «Трудовой». Третьим уровнем студенческого самоуправления в колледже является - большой совет колледжа во главе председателя совета колледжа. Высшим органом студенческого совета колледжа является – общая

конференция. Выборы председателя студенческого совета прошли 26.09.2023 года. Единогласно был выбран председатель студенческого совета студент группы ТЭ-22-1 Тропин Иван, заместитель председателя Зарубина Анна (студентка группы АТ-22).

1. Председатель центра «Досуг» - Лисицкий Александр

1. Председатель центра «Спорт и здоровье»- Борисов Ярослав

2. Председатель центра «Учебный»- Цатурьянц Стелла

3. Председатель центра «Трудовой» - Сорокин Данил

4. Председатель центра «Патриот» - Катигроб Никита

5. Председатель Наркопоста — Болотин Николай

6. Председатель антикоррупционного студенческого клуба - Хмель Екатерина

7. Председатель волонтерского отряда — Киселев Олег

8. Председатель этнического совета- Зарубина Анна

9. Председатель Медицентра — Ясинский Виктор

В каждой группе выбран актив групп и староста

Студенты колледжа и центр «Досуг» В период с 1 сентября по 29 декабря 2023 года провели мероприятия: торжественную линейку, посвященную Дню знаний, концерт к дню Профтеха, концерт к дню учителя, торжественное мероприятие по открытию образовательного форума «Найди свой путь к успеху!», «Посвящение в студенты», «Мисс и мистер осень», праздничное поздравление с Новым годом.

Приняли участие в городском мероприятии - фестивале национальных культур «Единство» (диплом за представление культуры осетинского народа и популяризацию национальных традиций (3 ноября 2023 год).

Центр «Спорт и здоровье» и спортивные сектора провели соревнования, посвященные Дню здоровья, по армрестлингу, по баскетболу и волейболу, мини-футболу. Оказали помощь в судействе.

Приняли участие в соревнованиях по баскетболу в зачет Спартакиады среди студентов высших и средних специальных учебных заведений Минераловодского городского округа (Диплом за 3 место).

Центр «Патриот», члены состава «Юнармия»:

02 сентября 2023 года студенты — члены военно-патриотического клуба стали участниками внеклассного мероприятия на тему «Правила безопасного поведения при угрозе ЧС», с участием сотрудника Минераловодского центра по ЧС (Кукота П.А.), посвященном международному дню гражданской обороны.

В сентябре 2023 года 30 студентов - членов клуба приняли участие в торжественном открытии Вахты Памяти у мемориала «Огонь Вечной Славы» Минераловодского городского округа.

С 09-13 октября 2023 года юнармейцы- члены патриотического клуба несли Вахту Памяти на Посту №1 у мемориала «Огонь Вечной Славы».

02 ноября 2023 года команда военно-патриотического клуба приняла участие в личном первенстве среди воспитанников клубов образовательных

учреждений Минераловодского городского округа по стрельбе из пневматического оружия, посвященного 80-летию разгрома советскими войсками немейко-фашистских войск в битве за Кавказ и заняла призовые места:

1 место (среди юношей) — Любченко Дмитрий ( группа ТЭ-21-2)

3 место (среди юношей) — Алиев Даниил (группа ТЭ-21-20)

2 место (среди девушек) — Степаненко Анастасия (группа СТ-22)

3 место (среди девушек) — Кузьменко Анна (группа СТ-22)

В декабре 2023 года юнармейцы-члены клуба под руководством зам. директора по КБ Давыдова А.А. совершили восхождение на гору Змейка.

В декабре 2023 года члены клуба - Байкалов Р. Малицын И. Алиев Д. (знаменная группа) приняли участие в торжественном открытии РДДМ «Движение Первых» Минераловодского городского округа.

В декабре 2023 года юнармейцы- члены клуба приняли активное участие в работе Всероссийского фестиваля военно-патриотического короткометражного кино для детей и молодежи «Потомки победителей», посвященного Дню героев Отечества и в поддержку СВО (отмечены Благодарственными письмами). Юнармейцы-члены клуба являются постоянными участниками колледжного мероприятия «Поднятия Государственного флага РФ» на еженедельной линейке.

10 ноября 2023 года команда юнармейцев- членов клуба приняла участие в военно-патриотическом мероприятии «День призывника» Минераловодского городского округа.

Трудовой сектор- проводятся уборки кабинетов и территорий. Студенты в апреле месяце принимали участие в городском субботнике.

Учебный сектор- оказана помощь в организации работы по студентам допускающих пропуски учебных занятий без уважительной причины, и контролю за посещаемостью и сбору отчетной документации. Производился контроль рапортичек.

Медиацентр — председателем центра Ясинским Виктором составлен план работы. Созданы отделы: отдел мониторинга и статистики, отдел сбора и обработки исходного контента, отдел публикации и агитации, отдел кибербезопасности. Креативный отдел. Главные темы публикаций: безопасность на железной дороге, профилактика терроризма, профилактика кибербуллинга.

Проведены мастер классы:

1) Мобильная фото/видео съёмка

2) Основы копирайтинга

3) Собеседование на принятие в мелиацентр

4) Повышение квалификации в копирайтинге

5) Повышение квалификации в фото/видео съёмке

НАРКОПОСТ: 5 декабря 2023 года председателем Наркопоста организована и проведена квест - игра «Маршрут знаний о СПИДе» для студентов 1 курсов. Квест -игра проводилась в формате интерактивных заданий и викторин. В квест -игре приняли участие 8 команд. Студентам объявлена благодарность

Этнический совет колледжа принял участие в городском фестивале «Единство» и организовали в колледже фестиваль национальных культур.

Антикоррупционный студенческий клуб: 08 декабря 2023 года выступила Агитбригада по теме «Нет коррупции». Подготовлены доклады, творческие номера, кроссворды.

Агитбригада антикоррупционного студенческого клуба провели беседы со студентами первого курса по теме «Вместе против коррупции».

Волонтерский отряд «Магистраль». Волонтеры принимали участие в разработке Устава добровольческого отряда. Студенты подготовили презентацию о добровольческом отряде. Проведены собеседования и практические задания для волонтеров. Сформирована команда из 30 человек. Прошли регистрацию в системе Навигатор детства.

Командир добровольческого отряда выбран Киселев Олег.

Волонтеры 04 ноября 2023 года организовали акцию «Наш чистый лес». Студенты в ходе экскурсии на гору Змейка в День народного единства отчистили от мусора туристическую тропу.

21 декабря 2023 года добровольцы отряда приняли участие в акции «Добрая суббота»: Новый год в каждый дом (в рамках Всероссийского конкурса «Большая перемена»).

Студенты принимают участие в акции «Своих НЕ бросаем!», «посылка солдату».

14 ноября 2023 года организовали мастер-класс по первой помощи при артериальном и венозном кровотечениях в рамках реализации Всероссийского проекта «Первая помощь».

Вся информация размещается на странице платформы Добро.ру.

### **Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»**

Данный модуль дает возможность студентам построить профессиональную карьеру, сократить время адаптации выпускника при выходе на работу. Для этого в колледже созданы необходимые условия: центр содействия трудоустройства выпускников, технический кружок «Локомотив». Рабочая программа кружка «Локомотив» разработана для занятий с обучающимися 2-4 курсов колледжа в соответствии с требованиями стандартов по компетенции Управление локомотивом.

Студенты, занимающиеся по дополнительной общеразвивающей программе технической направленности «Локомотив», прошли регистрацию в навигаторе дополнительного образования детей Ставропольского края.

15 ноября 2023 года кружковцы приняли активное участие в международной дистанционной олимпиаде по дисциплине «Охрана труда» и заняли призовые места:

- Будилов Герман студент гр. ТЭ 22.2 2 место;
- Евстратов Семён студент гр. ТЭ 22.2 3 место;
- Шуваев Владимир студент гр. ТЭ 22.2 2 место;

24 ноября 2023 года, кружковец Луя Максим студент 4 курса группы ТЭ 20- 2 принял участие в финале Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» и занял 5 место.

В качестве наставников при подготовке студента к чемпионату выступили преподаватели и мастера производственного обучения:

- Блинкова Галина Николаевна
- Хлебников Ю.А.

С целью ознакомления с колледжем и в рамках реализации проекта «Билет в будущее» кружковцами были проведены мастер-классы для учащихся 7-9 классов.

Кружок «Локомотив» проводит подготовку обучающихся к сдаче итоговой (промежуточной) аттестации по специальности 23.02.06 «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» и профессии 23.01.09 «Машинист локомотива»;

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МОДУЛИ:**

### **Модуль «Студенческие медиа»:**

С 1 сентября 2023 года создан кружок социально-гуманитарной направленности «Медиацентр». Руководитель Качинская А.А.

Ребята активно участвуют в работе объединения, усваивают основные понятия журналистики. Учатся работать над текстом и с текстом, свободно говорить на заданные темы, быть коммуникативными. Все стараются соблюдать речевой этикет и находить языковые и речевые ошибки, исправлять ошибки в своём и видеть их в чужом тексте. Студенты усвоили основные понятия интервью и научились грамотно брать его. Участники объединения учились оценивать актуальность темы, высказывать свою точку зрения и грамотно её защищать. И, главное, учились выполнять творческие работы разных журналистских жанров.

Большое внимание уделялось культуре речи и стилистике. На протяжении всех занятий шла углубленная работа над словом. Повседневные наблюдения обучающихся за своей речью и речью окружающих, чтение и обсуждение публикаций с будущими копирайтерами – все эти приемы работы над словом способствовали повышению культуры речи.

С 1 сентября 2023 года была набрана новая группа стажёров для реализации деятельности детского юношеского объединения. Количество 1 и 2 подгруппы обучающихся составило 30 человек. Для закрепления теоретических знаний и отработки практических умений ребята прошли стажировку, в рамках которой были представлены от каждого по три работы. Для полного отображения успешности выполнения заданий и в качестве поощрения - работы были опубликованы на официальном госпаблике образовательного учреждения в ВКонтakte и Телеграмм. Ответственные лица были назначены для регулирования статистики продвижения данных сообществ, с помощью осуществления социальной деятельности: публикаций видео, постов, картинок и т.д. Периодичность выхода публикаций - не менее 3 в неделю.

1 ноября был отправлен на ежегодный Краевой конкурс «Найди свой путь

к успеху» видеоролик-отчёт о проведении фестиваля, посвящённого Дню Среднего специального образования.

2 ноября для участия в краевом конкурсе «Территория свободная от зависимости» на лучшую творческую работу, направленную на профилактику зависимостей в номинации «Макет профилактики табакокурения» была представлена 1 работа.

В конце ноября «Медиацентр» колледжа принял участие в номинации «Видеоролик» в конкурсе антинаркотической направленности и пропаганды здорового образа жизни, было отправлено 2 видеоролика.

28 декабря были представлены 2 работы на Всероссийский конкурс социальной рекламы антинаркотической направленности и пропаганды здорового образа жизни «Спасём жизнь вместе», в номинации «Лучший видеоролик антинаркотической направленности для социальных медиа» и «Лучший буклет антинаркотической направленности и пропаганды здорового образа жизни».

### **Модуль «Волонтерская деятельность и добровольческая деятельность»**

В колледже с 1 сентября 2023 года создан добровольческий (волонтерский) отряд «Магистраль» ГБПОУ «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта». Руководитель Иванская С.А.. Отряд выполняет важную социальную функцию, помогает людям, работает над развитием своей личности и приобретает ценный опыт.

Разработана дополнительная общеразвивающая программа добровольческого отряда «Магистраль». Возраст обучающихся: 16-20 лет. Срок реализации – 2 года. Программу составила: педагог дополнительного образования ГБПОУ МКЖТ Иванская Светлана Алексеевна.

Разработан Устав добровольческого отряда «Магистраль» государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта», который является подчиненным документом Устава ГБПОУ и определяет внутренние правила и порядок деятельности отряда. (Рассмотрен на педагогическом совете ГБПОУ МКЖТ, протокол от 01.11.2023 года № 2; Согласован на Студсовете ГБПОУ МКЖТ, протокол от 31.10.2023 года № 3; Утвержден директором ГБПОУ МКЖТ Харатян А.Ш., приказ № 412 от 02.11.2023 года). В Уставе добровольческого отряда регламентируются миссия, цели и задачи отряда, права и обязанности волонтеров, система управления и так далее.

Разработано Положение о добровольческом отряде «Магистраль» государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» (Рассмотрен на педагогическом совете ГБПОУ МКЖТ, протокол от 01.11.2023 года № 2; Согласован на Студсовете ГБПОУ МКЖТ, протокол от 31.10.2023 года № 3; Утвержден директором ГБПОУ МКЖТ Харатян А.Ш., приказ № 412 от 02.11.2023 года). Положение регламентирует добровольческую деятельность в колледже, обеспечивает организацию и управление добровольческими программами и инициативами. Положение определяет цели и задачи добровольчества, права и обязанности участников, процедуры приема и

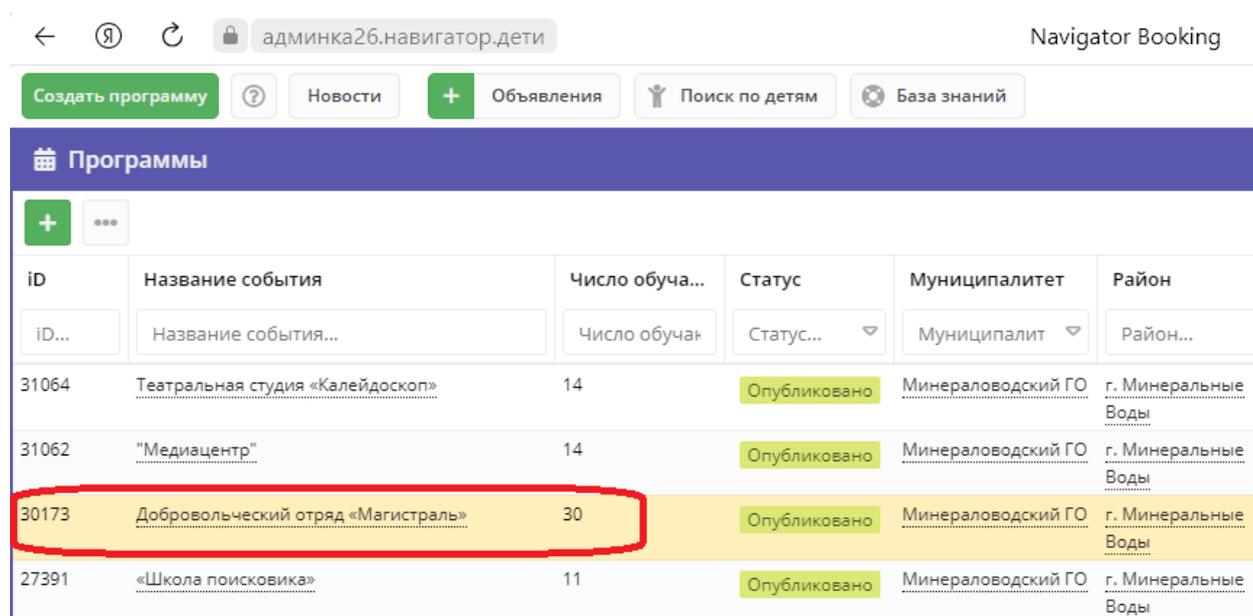
увольнения, а также оценку и признание вклада добровольцев.

Проведена презентация о добровольческом отряде колледжа на первом собрании студентов, обозначены цели и задачи отряда.

Проведена рекламная кампания для привлечения студентов в отряд.

Проведен отбор студентов для вступления в отряд, при котором организованы собеседования и практические задания.

Сформирована команда из 30 активных студентов, которые прошли регистрацию и имеют статус «обучаются» в системе «Навигатор дополнительного образования»:



Screenshot of the Navigator Booking website showing a list of programs. The row for 'Добровольческий отряд «Магистраль»' with ID 30173 and 30 participants is highlighted with a red box.

ID	Название события	Число обуча...	Статус	Муниципалитет	Район
31064	Театральная студия «Калейдоскоп»	14	Опубликовано	Минераловодский ГО	г. Минеральные Воды
31062	"Медиацентр"	14	Опубликовано	Минераловодский ГО	г. Минеральные Воды
30173	Добровольческий отряд «Магистраль»	30	Опубликовано	Минераловодский ГО	г. Минеральные Воды
27391	«Школа поисковика»	11	Опубликовано	Минераловодский ГО	г. Минеральные Воды

26 сентября 2023 года прошли выборы в органы самоуправления добровольческого отряда «Магистраль»:

- Командир добровольческого отряда «Магистраль»: Киселев Олег Сергеевич, студент 4-го курса, группы ТЭ-20-3;

- Заместитель командира добровольческого отряда «Магистраль»: Юрий Николай Сергеевич, студент 2-го курса, группы ТЭ-22-1;

- Пресс-секретари: Ткаченко Карина Сергеевна, студентка 1-го курса, группы ОПД-23; Киневич Ксения Андреевна студентка 1-го курса, группы ОПД-23; Лобачёва Елизавета Владимировна студентка 1-го курса, группы ОПД-23;

- Руководитель по направлению «Дети и молодёжь» - Аравидис Димитрис Алексисович, студент 1-го курса, группы СЭ-23;

- Руководитель по направлению «Образование» - Меджидов Саид Меджидович, студент 1-го курса, группы ОПД-23;

- Руководитель по направлению «Здравоохранение» - Бабакин Максим Икроридинович, студент 1-го курса, группы ТЭ-23-1;

- Руководитель по направлению «Природа» - Сарма Денис Романович, студент 1-го курса, группы ТЭ-23-1;

- Руководитель по направлению «Срочная помощь» - Гвоздиков Данил Сергеевич, студент 1-го курса, группы СЭ-23;
- Руководитель по направлению «Медиа» - Ясинский Виктор Сергеевич, студент 2-го курса, группы АТ-22;
- Руководитель по направлению «Ветераны и историческая память» - Болотин Николай Николаевич, студент 2-го курса, группы ТЭ-22-1.

09 октября 2023 года состоялся текущий сбор отряда добровольческого отряда «Магистраль». Рассматриваемые вопросы: принятие Устава; «Заповеди отряда».

10 октября 2023 года состоялось сбор-планирование добровольческого отряда «Магистраль». Цель: Определение перспектив жизнедеятельности отряда до конца календарного года с учетом интересов, желаний возможностей обучающихся, определение каждым обучающимся индивидуальной цели на учебный год.

Ссылки на посты в группе отряда в социальной сети «ВКонтакте» о проведении текущего сбора отряда и сбора-планирования:

- Сбор добровольческого отряда «Магистраль» - [https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720\\_8](https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720_8)
- Сбор-планирование добровольческого отряда «Магистраль» - [https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720\\_9](https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720_9)

Краткая информация о достигнутых в ходе проведения текущего сбора и сбора-планирования результатов:

9 и 10 октября 2023 года прошли текущий сбор и сбор-планирование добровольческого отряда «Магистраль».

В нем приняли участие руководитель отряда Иванская С.А., заместитель директора по УВР Теплинская С.В., заместитель директора по комплексной безопасности Давыдов А.А., добровольцы - обучающиеся колледжа. Достигнутые результаты сбора-планирования:

- сформулирована миссия отряда и выбраны приоритетные направления деятельности;
- выбраны органы самоуправления, разработан имидж отряда;
- определены основные направления деятельности, создан план мероприятий и назначены ответственные;
- придуманы правила и традиции отряда.

Во время сбора участники-добровольцы подготовили документацию для официального оформления добровольческого отряда.

Направления деятельности добровольческого отряда «Магистраль»:

- социальное добровольчество (волонтерство) – участие в социальном проекте «Забота о своих», направленном на помощь участникам СВО;
- экологическая защита и благоустройство – участие в экологических акциях;
- профилактика негативных проявлений в молодежной среде;
- профилактика здорового и безопасного образа жизни – 1) участие во Всероссийском проекте «Первая помощь», 2) проведение профилактических и

просветительских мероприятий, направленных на повышение уровня информированности молодежи о вреде употребления наркотиков, 3) проведение профилактических и просветительских мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в регулярные занятия физической культурой и спортом;

- профилактика дорожно-транспортного травматизма (ДТП) – участие в социальных акциях по профилактике дорожно-транспортного травматизма;

- правовое просвещение силами добровольцев (волонтеров) – проведение мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в молодежной среде через повышение уровня правовой культуры обучающихся;

- спортивная, туристическая и военная подготовка – участие во Всероссийских научно-образовательных проектах;

- интеллектуальное развитие - организация и проведение интеллектуальных конкурсов;

- творческое развитие - организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников;

- досуговая деятельность - организация свободного времени молодежи;

- социально-психологическая поддержка - организация молодежных психологических служб;

- трудовая помощь - трудовые лагеря и бригады.

23 октября 2023 года добровольческий отряд «Магистраль» познакомился с деятельностью Добро.Центра. Социальная франшиза «Добро.Центр» поможет вовлечь граждан в добровольческую и благотворительную деятельность. В таких центрах локальные общественные проекты и некоммерческие организации смогут получить необходимую государственную поддержку.

Ссыла на «Добро.Центр» государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» - <https://dobro.ru/organizations/10073916/info>

Система обучения участников волонтерского отряда является ключевым аспектом эффективной работы и достижения поставленных целей. Волонтеры должны быть готовы к выполнению различных задач и обладать необходимыми навыками, чтобы эффективно решать поставленные задачи.

Первоначальное обучение проводится при вступлении в отряд и включает в себя ознакомление с правилами и принципами работы, а также предоставление базовых знаний, которые необходимы для выполнения задач. Включает в себя ознакомление с основами оказания помощи, навыками коммуникации, управлением проектами и другими областями, связанными с волонтерской деятельностью.

Для дальнейшего развития участников волонтерского отряда предусмотрены специализированные тренинги и курсы. Такие мероприятия могут предоставить дополнительные знания и навыки, которые позволят волонтерам лучше выполнять свои обязанности. Темы тренингов и курсов могут быть связаны с конкретными вопросами, которые требуют дополнительных знаний или навыков, такими как экологическая безопасность, санитария и гигиена, психологическая помощь и другие.

Ссылки на посты о проведенном обучении участников отряда в группе отряда в социальной сети «ВКонтакте»:

1) Патриотическое волонтерство: студенты ГБПОУ МКЖТ прошли курс на сайте Добро.Университет - [https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720\\_24](https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720_24)

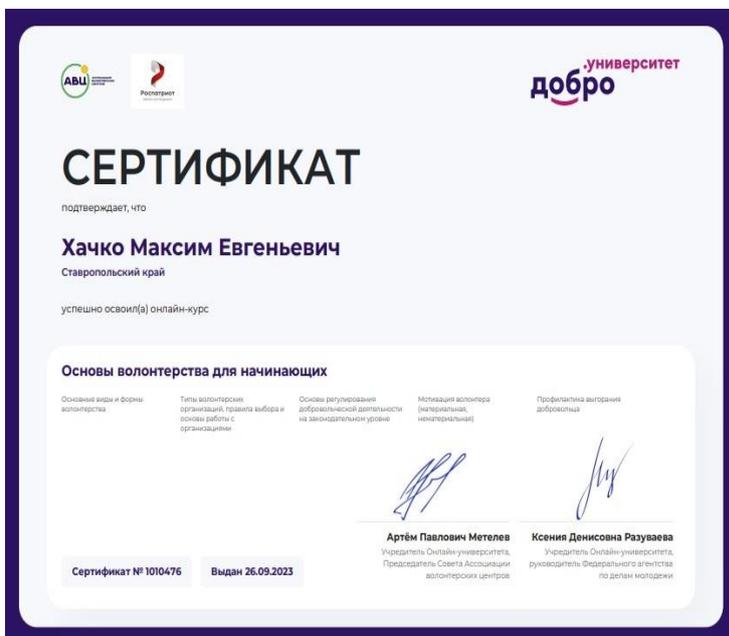
На сайте Добро.Университет состоялось обучение по курсу «Патриотическое волонтерство. Базовый курс». Более 30-ти участников прошли всестороннее обучение и получили набор необходимых знаний и навыков для участия в патриотических проектах.



2) Добровольцы ГБПОУ МКЖТ завершили обучение по базовому курсу «Основы волонтерства для начинающих» на сайте Добро.Университет! - [https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720\\_22](https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720_22)

Более 30 начинающих волонтеров успешно преодолели все испытания и завершили обучение на базовом курсе, предоставленном сайтом Добро.Университет. Этот курс помог участникам программы лучше разобраться в основах добровольческой деятельности и устроить свою жизнь как наставники, помощники и активные участники добровольческого движения.

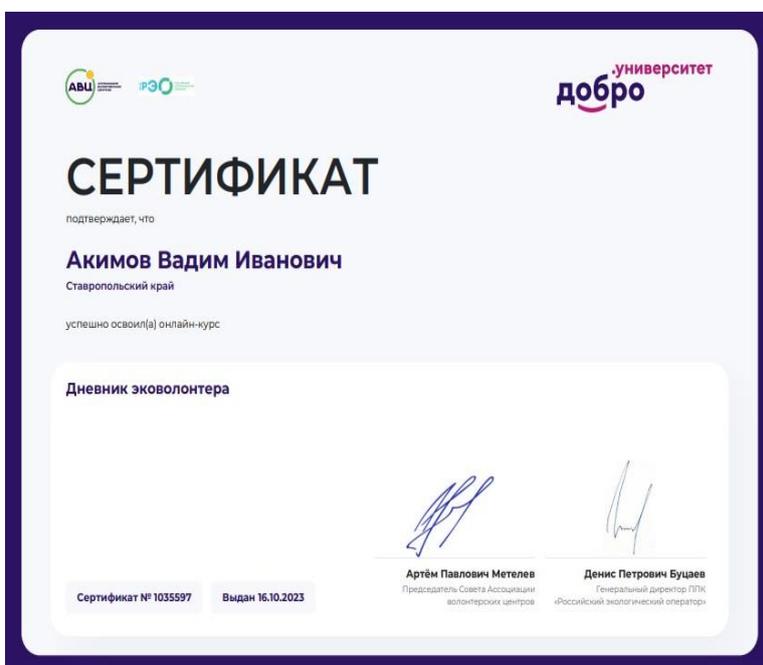
Ссылка на полученные сертификаты - [https://vk.com/album-222729720\\_299169676](https://vk.com/album-222729720_299169676)



3) Участники добровольческого отряда «Магистраль» получили полезные знания о мире экологического волонтерства - [https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720\\_21](https://vk.com/public222729720?w=wall-222729720_21)

Более 50-ти участников добровольческого отряда «Магистраль» на платформе Добро.Университет успешно завершили обучение и приобрели уникальные знания о мире экологического волонтерства.

Ссылка на полученные сертификаты на странице добровольческого отряда «Магистраль» в социальной сети «ВКонтакте» - [https://vk.com/album-222729720\\_299169624](https://vk.com/album-222729720_299169624)



Одним из важных аспектов системы обучения является практика. Волонтеры имеют возможность участвовать в реальных проектах и мероприятиях, чтобы применять свои знания и навыки на практике. Это

помогает им лучше понять, как работает система и какие навыки им необходимо развивать.

С ноября 2023 года по 20 мая 2024 года. Проект «Стоп-электросмогу!»: противодействуем употреблению электронных сигарет среди студентов.

Команда добровольческого отряда «Магистраль» запустила проект «Стоп-электросмогу!», направленный на борьбу с распространением электронных сигарет среди студентов. Проект включает в себя широкий спектр мероприятий, направленных на информирование студентов о вреде электронных сигарет и создание альтернативных занятий, способствующих здоровому образу жизни.

В свете растущей популярности электронных сигарет среди студентов, стало очевидно, что необходимо предпринять меры для противодействия этой тенденции. Электронные сигареты нередко рекламируются как более безопасная альтернатива обычным сигаретам, однако исследования показывают, что они нестабильны и вредны для здоровья. Вещества, содержащиеся в электронных сигаретах, могут вызвать серьезные проблемы с дыханием, вызвать зависимость и повышенный риск развития различных заболеваний.

Чтобы противодействовать этому явлению и защитить наших студентов, запущен проект «Стоп-электросмогу!». Целью является не только информирование студентов о вреде электронных сигарет, но и создание альтернативных занятий, которые смогут заменить негативное влияние электронных сигарет на их здоровье.

В рамках проекта планируется провести ряд информационных мероприятий, направленных на просвещение студентов о вреде электронных сигарет и стратегиях отказа от них.

04.12.2023 года проведен тренинг «Вред электронных сигарет» для волонтеров. Подготовка к эффективной работе с молодежью в пропаганде здорового образа жизни.

Руководитель добровольческого отряда «Магистраль» Иванская С.А. совместно с социальным педагогом Гаджиевой П.М. и психологом колледжа Кытмановой М.Н. разработали специальную программу, включающую в себя следующие темы:

- вред электронных сигарет для организма;
- методы пропаганды здорового образа жизни и альтернативных занятий;
- техники коммуникации с молодыми людьми.

09.12.2023 года состоялся семинар для волонтеров на тему «Электронные сигареты: правда и мифы». Волонтеры узнали о вреде, который электронные сигареты могут причинить человеческому организму, и разобрали наиболее распространенные мифы о безопасности этих устройств.

В ходе семинара волонтеры ознакомились с основными компонентами электронной сигареты, узнали о том, как она работает и какие вещества содержатся в ее паре. Они также изучили результаты исследований, связанных с влиянием электронных сигарет на здоровье человека.

Одним из основных направлений семинара было разоблачение мифов о безопасности электронных сигарет. Волонтеры обратили внимание на то, что часто эти устройства считаются безопасной альтернативой традиционным сигаретам, но на самом деле они также могут нанести вред организму. Они

изучили данные исследований, которые свидетельствуют о потенциально опасном воздействии электронных сигарет на легкие и сердечно-сосудистую систему, а также их связь с различными заболеваниями и проблемами здоровья.

Семинар также предоставил волонтерам возможность освоить навыки работы со зрителями и проведения информационных мероприятий. Волонтеры познакомились с различными практическими ситуациями, которые могут возникнуть при информационной работе с населением, и обсудили эффективные способы взаимодействия с аудиторией.

В заключение семинара были обсуждены возможные формы и места проведения информационных мероприятий. Волонтеры поделились своими идеями и опытом работы, а также обсудили наиболее подходящие форматы для проведения информационных кампаний и мероприятий.

Такие семинары играют важную роль в информировании общества о вреде электронных сигарет и помогают волонтерам стать экспертами в данной области.

Проект «Стоп-электросмогу!» на Добро.ру:  
<https://dobro.ru/project/10087715>

5 декабря 2023 года студенты ГБПОУ МКЖТ приняли участие в квест-игре для профилактики ВИЧ/СПИДа среди несовершеннолетних.

Студенты нашего колледжа активно приняли участие в захватывающей квест-игре «Маршрут знаний о СПИДе», которая проводилась с целью освещения важности профилактики ВИЧ/СПИДа среди несовершеннолетних. Квест-игру разработали и провели волонтеры отряда «Магистраль» Болотин Николай (группа ТЭ-22-1) и Баскаков Руслан (группа АТ-23) под руководством руководителя добровольческого отряда «Магистраль» Иванской С.А. Организация данного мероприятия помогла углубить знания студентов о ВИЧ-инфекции, СПИДе, путях передачи вируса, а также сформировать их позицию, направленную на избегание поведенческих рисков, связанных с ВИЧ-инфицированием. Квест-игра также способствовала воспитанию потребности в здоровом образе жизни среди молодежи.

Студенты 1-2 курсов с огромным интересом приняли участие в организованной волонтерами отряда «Магистраль» квест-игре «Маршрут знаний о СПИДе». Эта увлекательная игра является одной из важнейших составляющих профилактики ВИЧ/СПИДа среди несовершеннолетних. Целью мероприятия являлось углубление знаний студентов о ВИЧ-инфекции, СПИДе, путях передачи вируса и формирование позиции, направленной на избегание поведенческих рисков, связанных с ВИЧ-инфицированием.

Квест-игра проводилась в формате интерактивных заданий и викторин, проведения дебатов и обсуждений, а также встреч с экспертами в области ВИЧ/СПИДа. Участники игры проходили по маршруту, который включает в себя различные пункты, где они получают новые знания и задания на разные темы, связанные с ВИЧ/СПИДом. Каждое задание и вопрос помогали студентам лучше понять, что такое ВИЧ-инфекция, СПИД, и какие пути передачи вируса существуют.

Одной из основных целей квест-игры являлось воспитание потребности в

здоровом образе жизни среди студентов. Участники игры активно обсуждали вредные привычки, рассматривали пути предотвращения заболевания, а также делились своими мнениями о проблеме распространения ВИЧ/СПИДа среди молодежи.

ВИЧ/СПИД являются серьезной проблемой современного общества, особенно для молодежи. Множество несовершеннолетних каждый день сталкиваются с опасностью заражения вирусом и не всегда осознают все последствия своего поведения. Именно поэтому проведение квест-игры «Маршрут знаний о СПИДе» волонтерами добровольческого отряда «Магистраль» имеет большое значение. Благодаря этому мероприятию, студенты получили не только новые знания о ВИЧ-инфекции и СПИДе, но также смогли сформировать свою позицию в вопросе профилактики и предупреждения данного заболевания.

Организована акция «Наш чистый лес». 04.11.2023 года состоялось восхождение на гору Змейка в День народного единства. В ходе экскурсии участники восхождения очистили от мусора туристическую тропу.

### **Модуль «Студенческие спортивные клубы»**

В колледже создан спортивный клуб «Сапсан». В спортивный клуб входит спортивная секция "Баскетбол".. Баскетбольная секция сформирована из студентов колледжа с 1 по 4 курс, по 15 человек в каждой группе. Всего в секции тренируется 30 человек, в том числе дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей. Тренировки проводятся по расписанию, утвержденному директором колледжа. Все студенты прошли медицинский осмотр, и по заключению врача к тренировкам допущены, так же студенты были ознакомлены с правилами и требованиями техники безопасности.

В соответствии с календарным планом официальных спортивно-массовых и физкультурных мероприятий Минераловодского городского округа на 2023 год, Минераловодский колледж железнодорожного транспорта принял участие в проведении Спартакиады среди студентов высших и средних специальных учебных заведений Минераловодского городского округа по баскетболу.

Команда по баскетболу в зачет Спартакиады заняла 3 место.

В плане работы секции баскетбола предусмотрены не только учебные занятия, но и проведение спортивно-массовых мероприятий, таких, как ежемесячное проведение товарищеских матчей по баскетболу, участие в краевых, и городских соревнованиях.

### ***3.4 Характеристика реализации программ профессионального обучения***

В ГБПОУ МКЖТ образовательные программы профессионального обучения реализовывают Ресурсный центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (РЦПП) и Многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦПК).

В Ресурсном центре профессиональной подготовки в 2023 году осуществлялась подготовка слушателей по следующим профессиям:

- 16878 помощник машиниста тепловоза
- 16885 помощник машиниста электровоза
- 18540 слесарь по ремонту подвижного состава

В 2023 году число слушателей, окончивших обучение в РЦПП составило 72 человека.

В данный момент обучается:

Помощник машиниста электровоза – 24

Помощник машиниста тепловоза – 35

Слесарь по ремонту п/с- 35

Количество работающих преподавателей колледжа – 2

Специалисты базовых предприятий -0

Деятельность Ресурсного Центра профессиональной подготовки в 2023 году осуществлялись на основании Положения РЦПП, плана работы РЦПП.

Основной задачей профессиональной подготовки в 2023 году являлось привлечение и обучение слушателей востребованным на железнодорожном транспорте рабочим профессиям в соответствии с новыми профессиональными стандартами, повышения качества и престижа практико-ориентированного профессионального образования, работа по привлечению студентов дневного отделения колледжа по получению второй рабочей профессии, участие в системе профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры.

Для решения перечисленных задач была проведена работа по совершенствованию локальной нормативно-правовой базы РЦПП, проведены мероприятия среди слушателей и преподавателей, работающих в РЦПП по противодействию коррупции. Проводились профориентационные мероприятия по привлечению слушателей в РЦПП, посещались родительские собрания. Систематически размещается информация о работе курсов профессиональной подготовки в интернете на информационных сайтах, а также в социальных сетях. Большую работу по привлечению слушателей проводят преподаватели колледжа. Для повышения качества и престижа профессий для работы в РЦПП привлекаются самые квалифицированные кадры колледжа, а также работники базовых предприятий железнодорожного транспорта.

Преподавателями РЦПП во взаимодействии с работодателями были разработаны новые и откорректированы существующие рабочие учебные планы и программы в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами по профессиям «Слесарь по ремонту подвижного состава», «Помощник машиниста электровоза», «Помощник машиниста тепловоза».

Все учебные планы и программы утверждены и согласованы с работодателями.

Заключены договоры на прохождение производственной практики с базовыми предприятиями.

**В 2023 году Многофункциональный центр прикладных квалификаций** проводил обучение слушателей по следующим профессиям:

– 17334 проводник пассажирского вагона

Общее количество слушателей за 2023 год – 5 чел.

Обучается в настоящее время – 0 чел.

Количество работающих преподавателей колледжа – 2 чел.

Специалисты базовых предприятий -0 чел.

Деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций железнодорожного транспорта в 2023 учебном году осуществлялись на основании Положения о МЦПК МКЖТ, плана работы МЦПК на 2023 год, утвержденных директором колледжа.

Основной задачей профессиональной подготовки в 2023 году являлось привлечение и обучение слушателей востребованным на железнодорожном транспорте рабочим профессиям в соответствии с новыми профессиональными стандартами, повышения качества и престижа практико-ориентированного профессионального образования, работа по привлечению студентов дневного отделения колледжа по получению второй рабочей профессии, участие в системе профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры.

Для решения перечисленных задач была проведена работа по совершенствованию локальной нормативно-правовой базы МЦПК, проведены мероприятия среди слушателей и преподавателей, работающих в МЦПК по противодействию коррупции. Проводились профориентационные мероприятия по привлечению слушателей МЦПК, посещались родительские собрания. Систематически размещается информация о работе курсов профессиональной подготовки в интернете на информационных сайтах, а также в социальных сетях. Большую работу по привлечению слушателей проводят преподаватели колледжа. Для повышения качества и престижа профессий для работы в МЦПК привлекаются самые квалифицированные кадры колледжа.

В начале учебного года преподавателями МЦПК и во взаимодействии с работодателями были разработаны новые и откорректированы существующие рабочие учебные планы и программы в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами по профессиям «Проводник пассажирского вагона».

Все учебные планы и программы утверждены и согласованы с работодателями.

Заключены договоры на прохождение производственной практики с базовыми предприятиями.

### ***3.5 Характеристика организации практической подготовки***

Согласно требований ст.13 Закона № 273-ФЗ в ГБПОУ «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» по реализуемым основным профессиональным образовательным программам организуется практика обучающихся, которая проводится в соответствии с:

- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования в части требований к результатам освоения программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС)

- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования в части требований к результатам освоения программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ);

- Профессиональными стандартами.

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. N 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

- Приказом Министерства просвещения РФ от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Положением о практической подготовке обучающихся Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта», утвержденное приказом директора колледжа от 22 сентября 2020года № 347.

В 2023 г учебная и производственная практика (по профилю специальности) проводилась в колледже при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализовалась концентрированно в несколько периодов, в рамках профессиональных модулей. Сроки проведения практики устанавливаются согласно ОПОП СПО, графиком учебного процесса и производственного обучения.

Содержание всех этапов практики определяется требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из профессиональных модулей ОПОП СПО в соответствии с ФГОС СПО, программами практики, которые ежегодно пересматриваются согласно требованиям работодателей.

Учебная практика проводится в учебно-производственной мастерской (слесарная), лабораториях колледжа, либо в структурных подразделениях Северо-Кавказской железной дороги. Производственная практика проводится в структурных подразделениях Северо-Кавказской железной дороги на основе соглашений о сотрудничестве и договоров, ежегодно заключаемых между колледжем и организациями.

Практика проводится мастерами производственного обучения и (или)

руководителями практики.

Направление на практику оформляется приказом директора колледжа, с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией, а также с указанием вида и сроков прохождения практики.

Для проведения учебной и производственной практик на предприятиях каждый обучающийся колледжа закреплен приказом по предприятию за опытным квалифицированным работником, имеющим соответствующий стаж работы и отвечающим квалификационным требованиям по должности.

В период прохождения практики с момента зачисления студентов на них распространяются требования охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в организации.

В результате реализации ежегодных договоров с предприятиями всем студентам ГБПОУ МКЖТ для прохождения практик предоставляются рабочие места, оснащённые современным технологическим оборудованием; что позволяет значительно повысить качество обучения, приблизив уровень развития профессиональных компетенций к требованиям работодателя.

В 2023 году структурными подразделениями Северо-Кавказской железной дороги для прохождения учебных и производственных (преддипломных) практик было предоставлено 508 рабочих мест.

По результатам практики по каждому модулю руководителями практик от организации сформированы аттестационные листы, содержащие сведения об уровне освоения обучающимися профессиональных компетенций. По окончании производственной практики на каждого обучающегося составлена характеристика по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики. Всеми обучающимися ведутся дневники практики, где отмечен перечень выполняемых работ с оценкой и подписью руководителя от предприятия. По окончании практики студентами предоставляются отчеты о прохождении практики. По итогам учебной и производственной практики по каждому модулю оформляется ведомость дифференцированного зачета.

Таблица Структурные подразделения Северо-Кавказской железной дороги для прохождения учебных и производственных (преддипломных) практик

№ п./п.	Наименование ОПОП	Наименование организации (предприятия), реквизиты договора, обеспечивающего организацию практики
1	23.01.09 «Машинист локомотива»	1. Сервисное локомотивное депо «Минеральные Воды – Грузовое» - филиала «Северо-Кавказский» ООО «ЛокоТех-Сервис» - Договор № 21-МЛ/7 от 07.11.2022 г.  2. Эксплуатационное локомотивное депо Минеральные Воды Северо-Кавказской дирекции тяги – структурное подразделение дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» - Договор № 19-МЛ/7 от 07.11.2022 г.

		3. Северо-Кавказская дирекция моторвагонного подвижного состава - структурное подразделение Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава - филиала ОАО «РЖД» - Договор № МЛ-22/3 от 27.10.2023 г.
2	23.01.10 «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава»	1. Пассажирское вагонное депо Минеральные Воды – структурное подразделение Северо-Кавказского филиала АО «ФПК» - Дополнительное соглашение № 1 от 17.10.2022 г. к договору № 20-СР от 24.02.2022 г. - Дополнительное соглашение № 2 от 25.01.2023 г. к договору № 20-СР от 24.02.2022 г.  2. Эксплуатационное вагонное депо Минеральные Воды – структурное подразделение Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД» - Дополнительное соглашение № 2 от 17.10.2022 г. к договору № 20- СР от 24.02.2022 г.
3	23.01.13 «Электромонтер тяговой подстанции»	1. Минераловодская дистанция электроснабжения-структурное подразделение Северо-Кавказской дирекции по энергообеспечению - структурное подразделение Трансэнерго - филиала ОАО «РЖД» - Договор № ЭТП-20/9 от 22 декабря 2022 г. - Договор № ЭТП-21/20 от 24.03.2023 г.
3	23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»	1. Минераловодский центр организации работы железнодорожных станций – структурное подразделение Северо-Кавказской дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» - Договор № ОПД-19/18 от 07.02.2023 г. - Договор № ОПД-21/25 от 10.04.2023 г. - Договор № 20-1-ОПД/5 от 25.10.2022 г. - Договор № 20-2-ОПД/6 от 25.10.2022 г. - Договор № ОПД-21/4 от 14.11.2023 г.  2. Махачкалинский центр организации работы железнодорожных станций – структурного подразделения Северо-Кавказской дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» - Договор № ОПД-21/27 от 20.04.2023 г. - Договор № ОПД-21/11 от 15.11.2023 г.
4	23.02.06 «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог»	1. Эксплуатационное локомотивное депо Минеральные Воды – структурное подразделение Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД» - Дополнительное соглашение № 3 к договору № 19-ТЭ-1 от 14.12.2021 г. - Договор ТЭ-19-2/13 от 01.02.2023 г. - Договор № ТЭ-19-3/12 от 01.02.2023 г.

		<p>2. Пассажирское вагонное депо Минеральные Воды – структурное подразделение Северо-Кавказского филиала АО «ФПК» - Дополнительное соглашение № 4 к договору № 19-ТЭ-1 от 15.12.2021 г.</p> <p>3. Сервисное локомотивное депо Минеральные Воды - Грузовое филиала «Северо-Кавказский» ООО «ЛокоТех-Сервис» - Договор № 19-2-ТЭ от 21.04.2022 г. - Договор № 19-3-ТЭ от 09.12.2021 г. - Дополнительное соглашение № 6 от 05.12.2022 г. к договору № 19-3-ТЭ от 09.12.2021 г. - Договор № ТЭ-203/23 от 27.03.2023 г.</p> <p>4. Моторвагонное депо Минеральные Воды – структурное подразделение Северо-Кавказской дирекции моторвагонного подвижного состава – структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД» - Договор № ТЭ-202/22 от 27.03.2023 г. - Договор № ТЭ-19-2/14 от 02.02.2023 г. - Договор № ТЭ-212/29 от 04.02.2023 г.</p> <p>5. Эксплуатационное вагонное депо Минеральные Воды – структурное подразделение Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД» - Договор № 20- ТЭ-1 от 14.12.2021 г. - Договор № ТЭ-21/28 от 004.05.2023 г.</p>
5	27.02.03 «Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)»	<p>1. Минераловодская дистанция сигнализации, централизации и блокировки – структурное подразделение Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД» - Договор № 19-АТ/10 от 25.01.2023 г. - Дополнительное соглашение № 7 от 08.02.2023 г. к договору № 19-АТ/10 от 25.01.2023 г. - Договор № АТ-20/26 от 14.04.2023 г.</p> <p>2. Прохладненская дистанция сигнализации, централизации и блокировки – структурное подразделение Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД» - Договор № 19-АТ/11 от 25.01.2023 г.</p>
6	43.02.06 «Сервис на транспорте»	1. Северо-Кавказская региональная дирекция

	(по видам транспорта)»	<p>железнодорожных вокзалов – структурное подразделение Дирекции железнодорожных вокзалов – филиала ОАО «РЖД» - Договор № 20/21-СТ от 01.03.2022 г.</p> <p>2.АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» - Договор № 5 от 13.03.2023 г.</p> <p>3. Пассажирское вагонное депо Минеральные Воды Северо-Кавказский филиал АО «ФПК» - Договор № СТ-20/16 от 03.02.2023 г.</p>
7	23.01.11 «Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электропоездов)»	<p>1. Сервисное локомотивное депо «Минеральные Воды – Грузовое» - филиала «Северо-Кавказский» ООО «ЛокоТех-Сервис» - Договор № СЭ-21/24 от 03.03.2023 г. - Договор № СЭ-21/01 от 12.09.2023 г.</p> <p>2. Моторвагонное депо Минеральные Воды – структурное подразделение Северо-Кавказской дирекции моторвагонного подвижного состава – структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – Филиала ОАО «РЖД» - Договор № СЭ-21/02 от 26.09.2023 г.</p>

## 4. Качество подготовки обучающихся и оценка образовательной деятельности ГБПОУ МКЖТ

### 4.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация

Текущий контроль знаний и промежуточная аттестация являются основным механизмом оценки качества подготовки обучающихся и формой контроля учебной работы. Текущий контроль знаний (успеваемости) проводится преподавателем на любом из видов учебных занятий. Методы текущего контроля выбираются преподавателем исходя из специфики учебной дисциплины, профессионального модуля.

Промежуточная аттестация обучающихся проводится по учебным дисциплинам, профессиональным модулям в сроки, предусмотренные учебными планами и календарным графиком. Формы проведения аттестации: экзамен квалификационный по профессиональному модулю, экзамен, дифференцированный зачёт.

Оценка качества подготовки обучающихся осуществляется в двух основных направлениях: оценка уровня освоения дисциплин и оценка компетенций обучающихся.

Предметом оценивания являются знания и умения обучающихся.

Содержание контрольно-оценочных средств и контрольно-измерительных материалов соответствует содержанию программного материала, охватывает весь его объем.

Результаты промежуточных аттестаций обучающихся рассматриваются как по окончании аттестационного периода, так и по завершении периода времени, отведенного для ликвидации академических задолженностей обучающимися.

С период с 13 по 17 марта 2023 года на базе ГБПОУ «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» проходил региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Ставропольском крае 2023 по компетенциям «Управление локомотивом» и «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте».

В региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Ставропольском крае 2023 по компетенциям «Управление локомотивом» и «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте» приняли участие 10 обучающихся колледжа:

По результатам конкурсных заданий регионального этапа Чемпионата призовые места распределились следующим образом:

<b>Занятое место</b>	<b>Компетенция «Управление локомотивом»</b>	<b>Компетенция «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте»</b>
1	Луя Максим	Михалева Татьяна
2	Гусейнов Валерий	Дамирова Яна
3	Калашников Георгий	Толмачёв Владислав

Обучающийся ГБПОУ МКЖТ, Луя Максим, занявший 1 место в региональном этапе Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» в Ставропольском крае 2023 по компетенции «Управление локомотивом», успешно прошел отборочный этап в финальный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы».

Финал Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», который проходил в г. Санкт-Петербурге в период с 24 по 28 ноября 2023 года, Луя Максим занял 5 место.

#### ***4.2 Контроль остаточных знаний при проведении самообследования***

В рамках самообследования проверка знаний проводилась в форме тестирования обучающихся 2- 4 курсов. Контроль знаний, обучающихся был проведён в строгом соответствии с требованиями ФГОС СПО по каждой профессии и специальности, нормативными документами, разработанными в колледже, и охватывал все циклы: дисциплин ОГСЭ, ЕН и профессиональный.

По результатам самообследования выявлено соответствие качества подготовки требованиям федеральным государственных образовательных стандартов по реализуемым профессиональным образовательным программам.

Результаты контрольных срезов знаний при проведении самообследования представлены в таблице.

#### **Результаты контрольных срезов знаний за 2023 год**

<b>п/п</b>	<b>Наименование специальности</b>	<b>Кол. студентов</b>	<b>Общая успеваемость %</b>	<b>Качественная успеваемость, %</b>	<b>Средний балл</b>
1	23.02.01 "Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)" <i>Базовый уровень</i>	55	100	83	4,1
2	23.02.01 "Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)" <i>Углубленный уровень</i>	25	87	87	4,5
3	23.02.06 "Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог"	151	94	74	4,0
4	27.02.03 "Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)"	42	96	80	3,9
5	23.01.09 "Машинист локомотива"	49	97	94	4,3

6	23.01.10 "Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава"	20	97	56	3,7
7	23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава	23	100	47	3,6
8	23.01.13 Электромонтер тяговой подстанции	47	97	48	3,6
9	43.02.06 "Сервис на транспорте (по видам транспорта)"	43	98	74	4,1

Сравнительный анализ контрольных срезов прошлого года по колледжу показал следующее:

Показатель	2023	2022
Общая успеваемость	96	94
Качественная успеваемость	71	71
Средний балл	3,9	3,9

#### ***4.3. Результаты государственной итоговой аттестации***

В ГБПОУ «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» государственная итоговая аттестация проводилась в соответствии с графиком учебного процесса для обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы подготовки специалистов среднего звена.

Государственную итоговую аттестацию в 2023 году проходили 9 групп общей численностью 192 человека:

1. группа ОПД-19 - 25 человека;
2. группа АТ-19 - 20 человек;
3. группа СТ-20 - 19 человек;
4. группа ТЭ 19-1 – 20 человек;
5. группа ТЭ 19-2 – 19 человек;
6. группа ТЭ 19-3 – 24 человека;
7. группа СР-20 – 25 человек;
8. группа МЛ-19 – 25 человек.

По результатам ГИА в 2023 году:

- общая успеваемость составила 100%,
- качественная успеваемость – 75 %,
- количество дипломов с отличием – 56 (28 %).

Общие результаты государственной итоговой аттестации по профессиям и специальностям в разрезе групп представлены в таблице.

№ п/п	Шифр и наименование профессии/специальности	Количество выпускников	Доля выпускников, получивших оценки на защите ВКР			
			«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	Количество дипломов с отличием
1	23.01.09 "Машинист локомотива"	25	12	11	2	9
2	23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	25	14	7	4	4
3	23.02.01 "Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)" (базовая подготовка)	25	16	9	-	9
	23.02.01 "Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)" (углубленная подготовка)	25	22	3	-	17
4	27.02.03 "Автоматика и телемеханика на транспорте (на железнодорожном транспорте)"	20	8	2	10	2
5	23.02.06 "Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог" (вагоны)	20	7	8	5	4
6	23.02.06 "Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог" (локомотивы)	43	16	5	22	3
7	43.02.06 "Сервис на транспорте (по видам транспорта)"	19	8	5	6	3

За исследуемый период все выпускники, допущенные к процедуре ГИА, ее прошли, получив документ об образовании.

Сравнительный анализ данных по результатам государственной итоговой аттестации выпускников позволяет говорить о высоком качестве подготовки.

В 2023 году качественная успеваемость ГИА составило 75 %, средний бал составил 4,2.

Данные позволяют говорить о стабильных результатах государственной итоговой аттестации. Анализ отзывов предприятий и организаций о качестве подготовки выпускников колледжа показывает соответствие уровня их знаний предъявляемым требованиям.

#### 4.4 *Востребованность выпускников ГБПОУ МКЖТ*

№ п./п	Шифр и наименование специальности/профессии	Доля трудоустроившихся выпускников по специальности (профессии) после окончания обучения от общего числа выпускников	Доля выпускников, продолживших обучение от общего числа выпускников	Доля выпускников, призванных в ряды ВС от общего числа выпускников
1	23.01.09 Машинист локомотива	12,5 %	4,5 %	83,0 %
2	23.01.10 – Слесарь по ремонту подвижного состава железных дорог	8,0 %	9,5 %	71,0 %
3	23.01.13 Электромонтер тяговой подстанции	9 %	-	87 %
5	23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте ( на железнодорожном транспорте)	16,6 %	12,5 %	37,5 %
6	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	14,5 %	3,67 %	56,4 %
7	27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	12,0 %	8 %	60,0 %
8	43.02.06 Сервис на транспорте (железнодорожном)	50,0 %	20 %	20,0 %

#### 4.5 *Анкетирование по определению уровня удовлетворенности качеством образовательных услуг*

Эффективность подготовки студентов зависит от многих факторов.

Для повышения эффективности и качества управления образовательными услугами использовались социологические методы исследования. К одному из направлений такого исследования относится изучение качества образовательных услуг, которое включает набор критериев, показатели качества организации образовательного процесса.

Основные цели исследования:

- 1) совершенствование системы управления подготовкой обучающихся в ГБПОУ МКЖТ;
- 2) повышение качества и эффективности профессиональной деятельности преподавателей;
- 3) повышение качества обучения и воспитания обучающихся, повышение

их самоорганизации.

Частная цель исследования – выявить субъективный уровень удовлетворённости качеством подготовки обучающихся, а также соответствующих заинтересованных лиц: педагогических работников, работодателей, родителей.

В качестве метода исследования был использован анкетный опрос заинтересованных лиц.

Анкета обучающихся содержала 17 вопросов, работодателей - 9 вопросов, родителей обучающихся (законных представителей) - 9 вопросов, преподавателей - 10 вопросов.

Анализ проведенного исследования в форме анкетирования представлен в приложении 2- 5 к настоящему отчету.

Проведённое разностороннее анкетирование и его анализ показали необходимость дальнейших исследований с целью совершенствования комплексной модели оценки качества образовательной деятельности университета; а исходя из этого и появились следующие рекомендации:

1) более разносторонне определять факторы и причины, формирующие неоднозначность оценок обучаемыми и заинтересованными лицами качества образовательных услуг, особенно в отношении устойчивого числа обучаемых и преподавателей, относящихся ко группе «частично удовлетворённых» и «неудовлетворённых», что позволит изыскивать и принимать более эффективные управленческие решения;

2) своевременно фиксировать проблемы, что предопределяет правильный выбор способов и методов совершенствования процесса подготовки обучаемых и повышения качества преподавания (поскольку неопределённость порождает риски в образовательных услугах).

#### Выводы:

1. Результаты промежуточной аттестации, результаты усвоения программного материала обучающимися, выраженные в данных мониторинга качества подготовки специалистов, данные срезов знаний в целом соответствуют друг другу, что свидетельствует об объективности оценки качества подготовки студентов.

2. Качество подготовки обучающихся и выпускников, результаты освоения основных профессиональных образовательных программ соответствуют ФГОС СПО.

3. Государственная итоговая аттестация выпускников обеспечена организационными документами, результаты государственной итоговой аттестации по каждой основной образовательной программе являются стабильно высокими.

4. Данные мониторинга свидетельствуют о востребованности выпускников, отзывы работодателей показывают высокое качество их подготовки.

## 5. Кадровое обеспечение ГБПОУ МКЖТ

### 5.1 Характеристика кадрового состава ГБПОУ МКЖТ

Колледж располагает квалифицированным преподавательским составом, позволяющим обеспечить достаточно высокий уровень профессиональной подготовки специалистов.

Общая численность педагогических работников, привлекаемых к реализации основных образовательных программ составила 30 человек:

преподаватели 21, из них 2 внешних совместителя;

мастера производственного обучения – 5;

преподаватель-организатор ОБЖ – 1;

педагог-психолог – 2;

социальный педагог – 1.

Отбор кандидатур педагогического состава проводится путем собеседования с директором ГБПОУ МКЖТ и руководителями структурных подразделений по направлению деятельности.

При отборе учитываются следующие показатели:

- профессиональная подготовка;
- опыт практической работы по специальности;
- дисциплинированность и исполнительность;
- инициативность.

У 100% преподавателей базовое образование соответствует профилю преподаваемых дисциплин по всем основным образовательным программам, что положительно сказывается на подготовке выпускников.

Целью повышения квалификации педагогических кадров является обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже одного раза в три года.

К видам дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов относятся:

- повышение квалификации;
- профессиональная переподготовка;
- стажировка.

Обучение специалистов проводится исходя из диагностики уровня квалификации и педагогического мастерства преподавателей, информационных потребностей в нормативно - правовой документации, знаний в области педагогики, методики, психологии, а также перспектив развития.

Планирование обучения осуществляется в соответствии с федеральными и локальными нормативными актами.

В колледже практикуется участие в информационных семинарах, проводимых для руководящих и педагогических работников образовательных учреждений среднего профессионального образования Министерством образования Ставропольского края по различным направлениям.

**Выводы:**

Количественный и качественный состав штатных работников, внутренних и внешних совместителей позволяет в полном объеме реализовывать основные образовательные программы в соответствии с требованиями ФГОС.

Качественный состав педагогических кадров:

	Всего, чел	Штатные	Совместители	Высшее образование	Высшая категория	Первая категория
Преподаватели	21	19	2	21	9	2
Мастера	5	5	0	2	2	0

**5.2 Повышение квалификации за 2023 календарный год**

ФИО	Место и срок обучения	Тема	Количество часов	Документ подтверждающий обучение
Авакян Марина Валерьевна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №652-1317 от 04.04.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-1317 от 04.04.2023г.
Авдеева Наталья Сергеевна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-2338236 от 29.03.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №652-2338236 от 29.03.2023г.
Боброва Ольга Сергеевна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-819162 от 22.03.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №653-819162 от 29.03.2023г.
	ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ»	Классное руководство: современные методы ознакомления	144	Удостоверение о повышении квалификации №

		школьников с основами российской государственности и сохранности исторической памяти. Важнейшие мероприятия Минпросвещения»		0000061463 63059 от 07.03.2023, рег. № 156146363059
	РАНХиГС	«Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся»	72	Удостоверение о повышении квалификации № 0000149340, рег. № 17026-2023-У-КУ УМУ от 25.10.2023
	ФГБОУ «Всероссийский детский центр «Смена»»	«Организация воспитательной работы в образовательных организациях системы СПО»	88	Удостоверение о повышении квалификации № 232419503003 от 26.09.2023
Викулина Ирина Владимировна	ООО «Межреспубликанский институт повышения квалификации и переподготовки кадров при Президиуме Федерации развития образования»	Классное руководство: современные методы ознакомления школьников с основами российской государственности и сохранности исторической памяти. Важнейшие мероприятия Минпросвещения»	144	Удостоверение о повышении квалификации № 0000072506 27093 от 03.03.2023
Гаджиева Патимат Магомедовна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-1985924 от 06.04.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №652-1985924 от 06.04.2023г.
	ЧОУ ДПО Ставропольский краевой образовательный центр «Знание»	Правовые и организационные меры по противодействию коррупции в деятельности государственных (муниципальных) служащих	72 ч	Удостоверение о повышении квалификации № 262419343284 от 19.06.2023г
	ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания»	Алгоритмы межведомственного взаимодействия в деятельности субъектов системы профилактики: уровень образовательной организации	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации № 000000006913 от 12.10.2023г.
	ОГПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации педагогических работников по освоению компетенций, необходимых для работы с обучающимися с	72 ч.	Удостоверение о повышении квалификации № 440600076542 от 20.11.2023

		инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья		
Горюн Александр Александрович	ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения»	«Обучение педагогических работников практическим навыкам работы на оборудовании в современных мастерских в соответствии с профилем реализуемой основной образовательной программы СПО»	94 ч.	Удостоверение о повышении квалификации № 330001226065 (03.11.2023-19.12.2023)
Давыдов Армен Альбертович	ЧОУ ДПО Ставропольский краевой образовательный центр «Знание»	Управление государственными и муниципальными закупками. Специалист в сфере закупок	108 ч.	Удостоверение о повышении квалификации № 262420909167 от 27.11.2023
	ЧОУ ДПО Ставропольский краевой образовательный центр «Знание»	Стратеги противодействия экстремизму и терроризму в РФ	72ч.	Удостоверение о повышении квалификации № 262419342809 от 02.03.2023
Иванская Светлана Алексеевна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-1012 от 04.04.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №652-1013 от 04.04.2023г.
	ФГБОУ «Всероссийский детский центр «Смена»»	«Организация воспитательной работы в образовательных организациях системы СПО»	88 ч.	Удостоверение о повышении квалификации № 232419501060 от 26.09.2023
Коваль Виктор Евгеньевич	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-2521867 от 29.03.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №652-2521867 от 29.03.2023г.
Кытманова Марина Николаевна	ЧОУ ДПО Ставропольский краевой образовательный центр «Знание»	Правовые и организационные меры по противодействию коррупции в деятельности государственных (муниципальных) служащих	72 ч.	Удостоверение о повышении квалификации № 262419343285 от 19.06.2023г.
	ОГПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации педагогических работников по освоению	72 ч.	Удостоверение о повышении квалификации № 440600070216 от 20.12.2023

		компетенций, необходимых для работы с обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья		
Мартыненко С.П.	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-1955881 от 07.04.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №652-1955881 от 07.04.2023г.
	ЧОУ ДПО Ставропольский краевой образовательный центр «Знание»	Стратегия противодействия экстремизму и терроризму в РФ	72 ч.	Удостоверение о повышении квалификации № 262418883807 от 02.03.2023г.
Мултуева Ольга Александровна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-879000 от 03.03.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №653-879000 от 30.03.2023г.
Перекрестова Любовь Николаевна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-1923127 от 29.03.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №653-1923127 от 29.03.2023г.
Садыков Наиль Ядгарович	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-1986586 от 07.04.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №652-1986586 от 07.04.2023г.
Савченко Ольга Ивановна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты применения государственных символов Российской Федерации в обучении и воспитании»	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №651-1827601 от 01.04.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №652-1827601 от 01.04.2023г.
Сафонова Елена Александровна	ООО «Центр инновационного образования и	«Аспекты применения государственных символов Российской	36 ч.	Удостоверение о повышении квалификации

	воспитания»	Федерации в обучении и воспитании»		№651-1129239 от 07.04.2023г.
	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Аспекты правового регулирования образования Российской Федерации»	121 ч.	Удостоверение о повышении квалификации №652-1129239 от 07.04.2023г.

### 5.3. Профессиональная переподготовка за 2023 календарный год

ФИО	Место и срок обучения	Наименование программы	Количество часов	Документ подтверждающий обучение
Боброва Ольга Сергеевна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания»	«Руководство и управление образовательной организацией»	955	Диплом о профессиональной переподготовке ПП № 0171482, рег. № 407-253276 25.11.2023
Киневич Валентина Сергеевна	ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний»»	«Педагог СПО. Теория и практика реализации ФГОС нового поколения»	300	Диплом о профессиональной переподготовке № 180000759336, 69109 15.10.2023
Корнева Анастасия Сергеевна	ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний»»	«Педагог СПО. Теория и практика реализации ФГОС нового поколения»	300	Диплом о профессиональной переподготовке № 180000759351, 69124 15.10.2023
Кытманова Марина Николаевна	ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний»»	«Библиотекосведение и библиография. Библиотечно-педагогическая и информационная деятельность библиотекаря»»	300	Диплом о профессиональной переподготовке № 180000759350, 69123 15.10.2023

## 6. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

План методической работы в колледже разрабатывается на основе перспективной программы повышения профессиональной компетентности педагогических работников и диагностики запросов преподавателей. С целью обеспечения всех аспектов качества учебного процесса определена система организации методической работы, которая обусловлена структурой учебной части: методический совет, 2 предметных (цикловых) комиссий.

Все штатные преподаватели, а также работники колледжа, выполняющие учебную нагрузку, включены в состав структурных подразделений, они имеют индивидуальные планы методической работы, о выполнении которых отчитываются на заседаниях предметных (цикловых) комиссий.

Все аспекты методической работы в колледже координируются методическим советом, на заседаниях которого рассматриваются:

- вопросы анализа состояния, эффективности и планирования методической работы в колледже;
- проекты нормативных документов по организации учебно-методической работы;
- вопросы организации работы по разработке основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС нового поколения;
- вопросы подготовки к участию в зональных, региональных, всероссийских конкурсах, конференциях, олимпиадах, чемпионатах;
- вопросы о порядке аттестации педагогических работников;
- вопросы о повышении квалификации педагогических работников;
- вопросы организации и проведения профессиональных конкурсов педагогических работников;
- вопросы согласования экзаменационных материалов;
- вопросы разработки фондов оценочных средств.

Решения, принятые на методическом совете, закладываются в основу управленческих решений и служат основанием для организации работы в структурных подразделениях колледжа.

Методическая работа в 2023 году была организована и направлена на выполнение поставленных задач:

- продолжить формирование условий для развития профессиональных компетенций педагогов с учетом профессионального стандарта педагога и особенностей работы с различными категориями обучающихся;
- осуществлять систематическое знакомство педагогических работников с достижениями в области психологии и педагогики, а также соответствующей отрасли педагогических знаний, которая составляет основу преподаваемой учебной дисциплины (курса), нормативно-правовой базой в сфере образования;
- осуществлять работу по повышению профессионального уровня подготовки педагогических работников;

- способствовать формированию основ научно-исследовательской деятельности у обучающихся;
- стимулировать развитие научно-исследовательской, опытно-экспериментальной, инновационной работы педагогических сотрудников колледжа, способствующей реализации в образовательном процессе ФГОС нового поколения;
- содействовать участию профессиональной образовательной организации в инновационных проектах в сфере среднего профессионального образования;
- формировать методическое обеспечение процедур промежуточной, итоговой аттестации, проведения квалификационных экзаменов, экзаменов по профессиональным модулям;
- создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В соответствии с поставленными задачами методическая работа осуществлялась по следующим направлениям:

- работа с педагогическими кадрами;
- методическое обеспечение профессионального образования;
- совершенствование содержания, методов и средств обучения;
- внеурочная и учебно-исследовательская деятельность обучающихся.

Методистом колледжа систематически ведется разъяснительная работа по разработке рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, контрольно-оценочных средств. Оказывается методическая и консультационная помощь в процессе подготовки аттестационных материалов. Педагогический коллектив систематически получает информацию о новых направлениях в развитии образования, о содержании образовательных программ, о нормативно - правовых документах, определяющих деятельность образовательного учреждения.

В 2023 году 5 преподавателей колледжа принимали участие в краевом конкурсе учебно-методических комплексов среди преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Ставропольского края. По результатам конкурса преподаватель Авакян М.В. была награждена дипломом 3 степени в номинации «Учебно-методические комплексы общеобразовательных дисциплин, дисциплин общего гуманитарного и социально-экономического, математического и общего естественно-научного учебного цикла».

Выводы: Организация методической работы, ее структура, содержание, формы позволяет обеспечивать деятельность по реализации основных образовательных программ и мотивировать целенаправленное развитие всех участников образовательного процесса.

## 7. Библиотечно-информационное обеспечение ГБПОУ МКЖТ

В ГБПОУ МКЖТ в целях обеспечения реализации образовательных программ функционирует библиотека, обеспечивающая доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам.

Основными задачами работы библиотеки являются:

- обеспечение литературой учебного процесса;
- своевременная выдача учебников и учебных пособий.

С целью решения указанных задач библиотека:

- формирует фонд в соответствии с профилем учебного заведения и информационными потребностями читателей, приобретая учебную и методическую литературу, периодические издания;

- изучает читательские интересы, степень удовлетворенности читательских запросов;

- осуществляет библиотечное и информационное обслуживание читателей на абонементе и в читальном зале;

- обеспечивает потребности читателей в информации о событиях науки и техники, культуры и искусства, используя формы индивидуального, группового и массового информирования;

- проводит библиографические обзоры, тематические встречи, выпускает информационные бюллетени о новинках литературы;

- проводит Дни информации, массовые мероприятия с обучающимися.

В целях наиболее полного удовлетворения информационных запросов читателей выделен фонд читального зала. Он включает в себя энциклопедическую, справочную литературу, подшивки периодических изданий за прошедшие годы.

Все педагоги используют такую форму работы, как выдача комплекта учебников по преподаваемым дисциплинам во время урока.

Для решения основных задач библиотеки комплектуется фонд учебной, справочной и специальной литературы. Библиотечный фонд укомплектован печатными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), методическими изданиями по всем входящим в реализуемые основные образовательные программы учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям).

ГБПОУ МКЖТ ежегодно заключает договор с ФГПОУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте» на предоставление услуг доступа к электронной библиотеке.

Книжный фонд библиотеки на 01.04.2024 г. составляет 16378 экземпляров, в том

числе:

- учебная литература - 8808 экз.

- учебно-методическая литература - 2015 экз. в т.ч.

На сайте колледжа размещены ссылки на электронные образовательные ресурсы, к которым обеспечивается доступ обучающихся и сотрудников.

Читальный зал библиотеки рассчитан на 16 посадочных мест.

Планирование работы библиотеки осуществляется в соответствии с планом работы колледжа.

Обучающимся, осваивающим основные образовательные программы в пределах федеральных государственных образовательных стандартов, бесплатно предоставляются в пользование на время получения образования учебники и учебные пособия, а также учебно-методические материалы.

Обеспечение учебной литературой общеобразовательных дисциплин соответствует нормативам, а именно, соответствует федеральному перечню учебников, рекомендованных и допущенных Министерством образования и науки Российской Федерации к использованию в образовательном процессе в общеобразовательных учреждениях.

Обеспечение учебной литературой специальных дисциплин соответствует Перечню учебных изданий для образовательных учреждений, реализующих образовательные программы по специальностям среднего профессионального образования, прошедших рецензирование в ФГАУ «ФИРО».

Приведенные данные показывают достаточность обеспеченности учебной литературой по всем профессиям и специальностям

№ п/п	Наименование показателя	Поступило экземпляров	Выбыло экземпляров	Состоит экземпляров на учете
1.	<b>Объем библиотечного фонда</b> – всего:			16378
	из него литература:			8808
	учебная			
	в том числе обязательная			8808
	учебно-методическая			2015
	в том числе обязательная			171
	художественная			
	научная			
	печатные документы			16378
	аудиовизуальные документы			
документы на микроформах				
электронные документы				
2.	<b>Выдано</b> экземпляров за отчетный год			14816
	в том числе обучающимися			14304
3.	<b>Число посадочных мест</b> для пользователей библиотеки			16
	в том числе оснащены персональными компьютерами			0
	из них с доступом к Интернету			0
4.	<b>Численность</b> зарегистрированных пользователей библиотеки, чел.			713
	из них обучающихся в организации			682

## 8. Материально-техническая база ГБПОУ МКЖТ

### *Характеристика площадей, используемых в образовательном процессе.*

№ п/п	Наименование объекта	Количество объектов	Площадь
1	учебный корпус №1 357200 Ставропольский край, г. Минеральные Воды, ул. Ленина ,27а	1	Общая площадь 5 949 кв.м из них: учебная 4 457 кв.м учебно-вспомогательные 933 кв.м подсобные 559 кв.м
2	учебный корпус №2 357200 Ставропольский край, г. Минеральные Воды, ул.22 Партсъезда	1	-

В колледже оборудованы и функционируют 31 учебный кабинет, в том числе 14 лабораторий, 8 мастерских, 2 учебных полигона, 2 компьютерных классов, актовый зал на 100 посадочных мест, 1 спортивный зал, открытая спортивная площадка, библиотека с читальным залом.

Колледжем активно ведётся систематическая работа по оснащению кабинетов и лабораторий необходимым учебно - методическим материалом: изготовление плакатов, иллюстраций, создание видеофильмов, создание мультимедийных презентаций, методических пособий, изготовление таблиц, инструкционных и информационных карт, опорных схем (конспектов), рабочих тетрадей, тестов, составление кратких курсов лекций, бланков документов для практических занятий и лабораторных работ, создание лекций на электронных носителях.

В колледже имеются современные электрифицированные стенды для изучения дисциплин железнодорожного профиля.

В 2023 году в колледже велась целенаправленная и эффективная работа по приобретению оборудования для учебных кабинетов, мастерских и лабораторий: приобретено 18 системных блоков в сборе для оборудования компьютерных классов.

Массовые, культурные и организационные мероприятия в колледже проводятся в актовом зале.

Колледж имеет транспортные средства: грузопассажирский автомобиль для выездов в города области с целью проведения профориентационной работы, для обеспечения хозяйственных нужд колледжа и легковой автомобиль.

Развитие и поддержка материально-технической базы осуществляется за счет собственных средств колледжа и бюджетных средств.

Механизмами обеспечения сохранности имущества является закрепление имущества кабинетов и лабораторий за заведующими кабинетами, в соответствии с планом проводятся инвентаризации материальных ценностей.

Разработаны и строго выполняются противопожарные мероприятия (имеется система оповещения людей о пожаре, автоматическая пожарная сигнализация, проводятся перезарядка и испытания огнетушителей, регулярно обследуются и содержатся в исправном состоянии средства пожаротушения, оформлены поэтажные планы эвакуации).

Колледж располагает достаточной материальной базой для ведения образовательной деятельности по заявленной численности обучающихся, направлениям и уровням подготовки.

Выводы:

Материально - техническая база, обеспечивающая проведение всех видов лабораторных работ, практических занятий, модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом образовательного учреждения, соответствует требованиям ФГОС СПО по всем профессиям и специальностям не в полном объеме.

### **Компьютерное обеспечение**

Количество компьютеров	Используются в учебном процессе	Наличие сертификатов на компьютеры (лицензионное ПО)	Количество компьютеров, имеющих выход в Интернет	Количество компьютеров, находящихся в локальной сети
133	109	133	98	98

## 9. Финансовое обеспечение ГБПОУ МКЖТ

Финансирование субсидии из бюджета Ставропольского края государственному бюджетному или автономному учреждению Ставропольского края на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) составило 31 525 646,79 рублей.

Расходы за счет субсидии на выполнение государственного задания составили 31 525 646,79 рублей, т.е. 100% от утвержденного плана ФХД на 2023 год.

Остаток средств субсидии на выполнение государственного задания: 0,00 руб.

За счет средств субсидии на выполнение государственного задания произведены следующие расходы:

- выплата заработной платы с начислениями на выплаты по оплате труда составила – 25 600 134,29 руб.;
- оплата услуг связи – 68 451,09 руб.;
- коммунальные услуги – 3 721 750,12руб.;
- оплата за содержание и текущий ремонт – 78 767,60 руб.;
- оплата прочих работ, услуг - 1 122 534,75 руб.;
- приобретение основных средств – 543 663, 00 руб.;
- приобретение материальных запасов – 72 320,00 руб.;
- пособие по временной нетрудоспособности бывшим работникам – 1 601, 94 руб.;
- оплата налогов на землю, имущество – 316 424,00 руб.

Финансирование субсидий из бюджета Ставропольского края государственным бюджетным и автономным учреждениям Ставропольского края, подведомственным министерству образования Ставропольского края, на цели, не связанные с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ) на иные цели составило: 6 351 407, 75 руб.

Расходы за счет субсидий, выделенных на иные цели, составили – 8 668 990, 29 руб. (с учетом остатка на текущий ремонт спортивного зала колледжа 2 048 000, 00 руб, в связи с выполнением работ с 27.12.2022г. по 30.03.2023г.)

Остаток средств субсидий на иные цели: 143 671, 91 руб. Остаток средств образовался в результате выплат педагогическому составу за кураторство, а также экономия в результате запроса котировок в электронной форме по договору на работы по замене оконных блоков.

За счет средств субсидии на иные цели произведены следующие расходы:

- выплата ежемесячной компенсации педагогическим работникам за кураторство с начислениями на выплаты по оплате труда составила – 1 394 900, 35 руб.;
- выплата государственной стипендии за счет средств краевого бюджета – 2 644 114, 69 руб.;
- Укрепление материально-технической базы бюджетных и автономных учреждений (замена оконных блоков) – 890 000,00 руб.;
- Всероссийские, региональные, краевые, ведомственные мероприятия, участниками и организаторами которых являются бюджетные и автономные учреждения – 265 796,80 руб.;
- Приобретение основных средств для осуществления основных видов деятельности бюджетных и автономных учреждений - 727 752,00 руб.;
- Мероприятия по повышению уровня антитеррористической безопасности в Ставропольском крае – 212 000, 00 руб.
- Достижение результатов регионального проекта "Цифровая

образовательная среда" - 20 000,00 руб.

– Приобретения в учреждениях профессионального образования детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, путевок в школьные и студенческие спортивно-оздоровительные лагеря (базы) труда и отдыха, в санаторно-курортные учреждения при наличии медицинских показаний, а также оплата проезда к месту лечения и обратно – 53 172,00 руб.

Доходы от приносящей доход деятельности на 01.01.2023 г. составили 13 795 044,20 руб.

Расходы за счет платной деятельности составили – 16 168 897,01 руб.,

Остаток средств от приносящей доход деятельности на 01.01.2023 г. 2 096 471,95 руб.

За счет средств от приносящей доход деятельности произведены следующие расходы:

– выплата заработной платы с начислениями на выплаты по оплате труда составила - 9 894 212,48 руб.;

– прочие выплаты (компенсация медицинского осмотра, компенсация расходов на командировочные расходы) - 300 605,72 руб.;

– оплата услуг связи и интернета – 145 899,88 руб.;

– коммунальные услуги – 776 955,12 руб.;

– оплата за содержание и текущий ремонт – 467 940,78 руб.;

– оплата прочих работ, услуг – 684 180,06 руб.;

– оплата услуг по страхованию – 20 267, 24 руб.;

– выплата материальной помощи и премирования студентам – 9 600, 00 руб.

– выплата стипендии (грант) студентам – 48 000,00 руб.;

– приобретение основных средств – 47 239, 70 руб.;

– приобретены продукты питания – 555 666, 39 руб.;

– приобретены ГСМ – 254 473, 10 руб.;

– приобретены строительные материалы – 68 432, 00 руб.;

– приобретение мягкого инвентаря – 18 265, 00 руб.;

– приобретены прочие материальные запасы – 242 569,40 руб.

## Заключение

На основании проведенного самообследования ГБПОУ «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» в целом и по отдельным образовательным программам рабочая группа сделала следующие выводы:

1. Содержание подготовки по основным образовательным программам, отнесенным к укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки, соответствуют требованиям ФГОС СПО.

2. Качество подготовки обучающихся, выпускников по основным образовательным программам, относящимся к соответствующей укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки, соответствует ФГОС СПО.

3. Воспитательная деятельность образовательного учреждения соответствует федеральным государственным и региональным требованиям.

4. Показатели деятельности образовательного учреждения, необходимые для определения его типа и вида, подтверждены и соответствуют типу «государственное учреждение», типу образовательного учреждения «образовательное учреждение среднего профессионального образования» и виду «колледж».

5. Колледж имеет право ведения образовательной деятельности по следующим образовательным программам: по программам подготовки специалистов среднего звена и по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

6. Методическая деятельность осуществляется по реализуемым основным образовательным программам.

7. Материально - техническая база, обеспечивающая проведение всех видов лабораторных работ, практических занятий, модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом образовательного учреждения, соответствует требованиям ФГОС СПО по всем профессиям и специальностям не в полном объеме.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что ГБПОУ «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» имеет достаточный потенциал для реализации подготовки по всем лицензированным направлениям.

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

(ред. Приказа Минобрнауки РФ от 15.02.2017 N 136)

N п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	213 человек
1.1.1	По очной форме обучения	213 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	450 человека
1.2.1	По очной форме обучения	450 человека
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	8 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	207 человек
1.5 подпункт утратил силу. (ред. Приказа Минобрнауки РФ от 15.02.2017 N 136)		
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	153 человека/ 75 %
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	0
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения,	316 человек/

	получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	47 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	31 человек/ 57 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	26 человек/ 81 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	9 человек/ 24,1 %
1.11.1	Высшая	8 человек/ 29 %
1.11.2	Первая	2 человек/ 3 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	31 человек/ 100 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0 %
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	0 человек
<b>2.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	51 672,10 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	2 026,36 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	540,98 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных	128 %

	предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	
<b>3.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	6,9 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,09 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0 человек/ 0 %
<b>4.</b>	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>	Единица измерения
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	0 человек/ 0 %
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	0 человек
4.3.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0 человек

	нарушениями опорно-двигательного аппарата	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	0 человек
4.4.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	0 человек

	со сложными дефектами (два и более нарушений)	
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	0 человек
4.5.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек

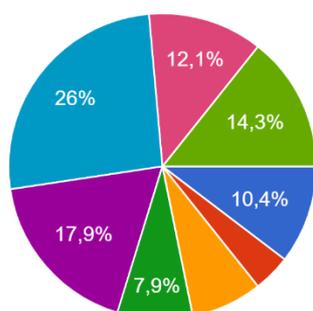
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	0 человек
4.6.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	2 человека/ 6 %

## Анализ анкетирования обучающихся по определению уровня удовлетворенности качеством образовательных услуг ГБПОУ МКЖТ за 2023 календарный год

Укажите наименование профессии (специальности) по которой Вы обучаетесь

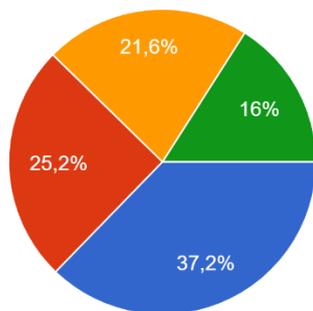
481 ответ



- 23.01.09 Машинист локомотива
- 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава
- 23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подв...
- 23.01.13 Электромонтер тяговой по...
- 23.02.01 Организация перевозок и у...
- 23.02.06 Техническая эксплуатация...
- 27.02.03 Автоматика и телемеханик...
- 43.02.06 Сервис на транспорте (по в...

Укажите курс обучения:

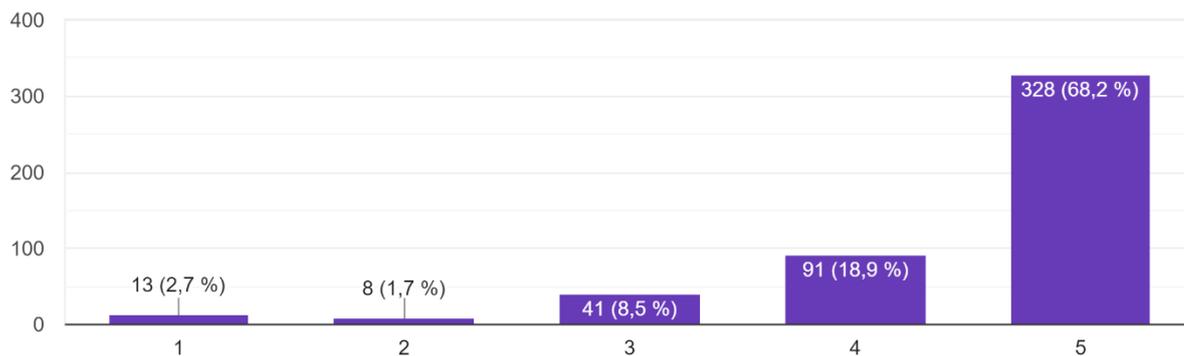
481 ответ



- 1
- 2
- 3
- 4

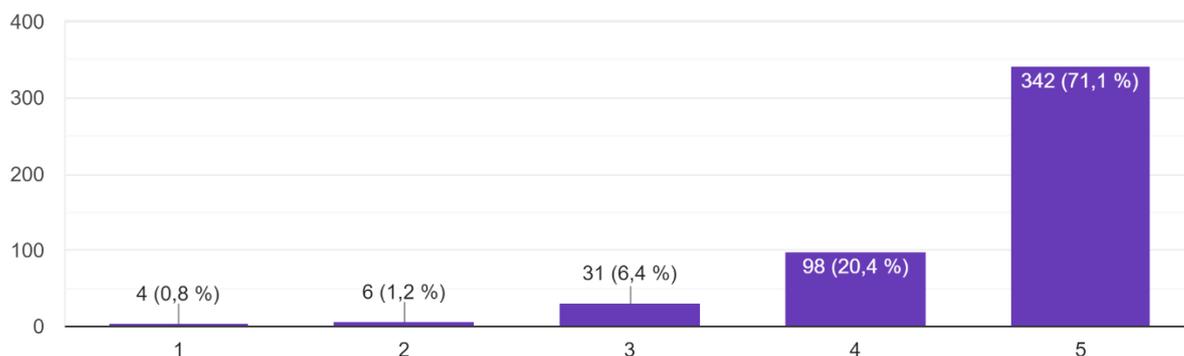
Оцените, насколько Вы удовлетворены организацией учебного процесса и качеством подготовки в колледже.

481 ответ



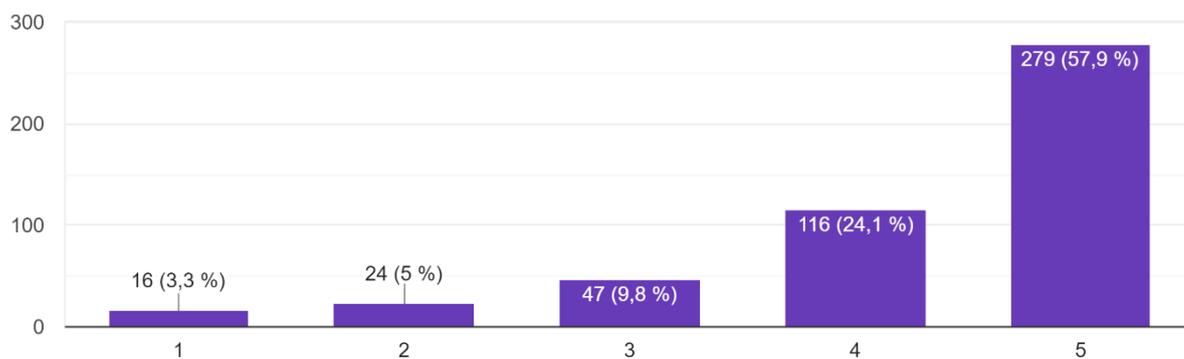
Оцените отношение к обучающимся со стороны преподавательского состава (внимательность, тактичность, дружелюбность, равнодушие)

481 ответ



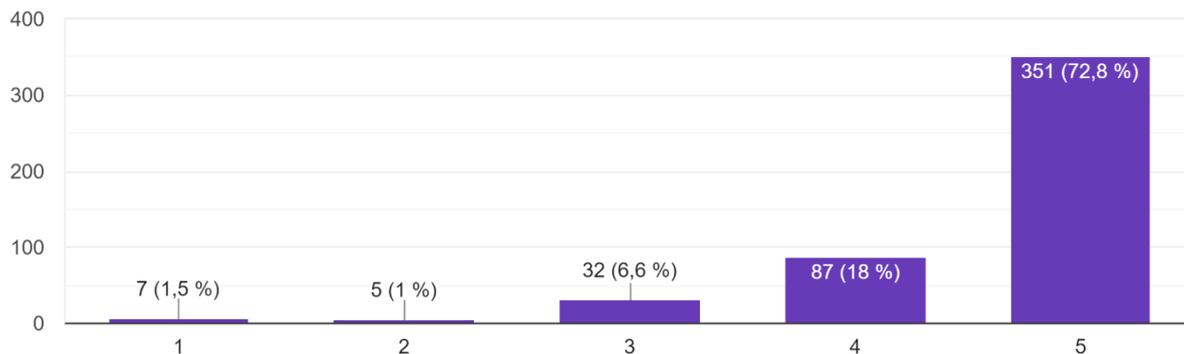
Оцените уровень состояния материально-технической базы колледжа

482 ответа



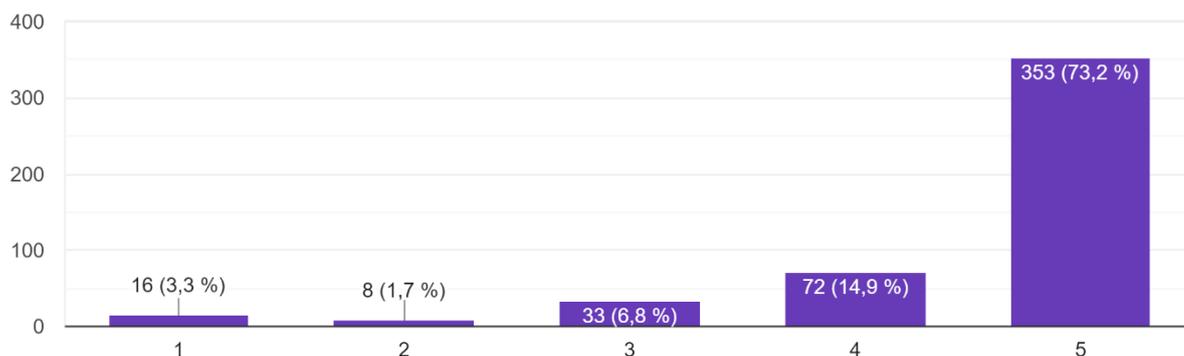
Оцените удовлетворенность соблюдением законодательных и нормативных требований в образовательном процессе

482 ответа



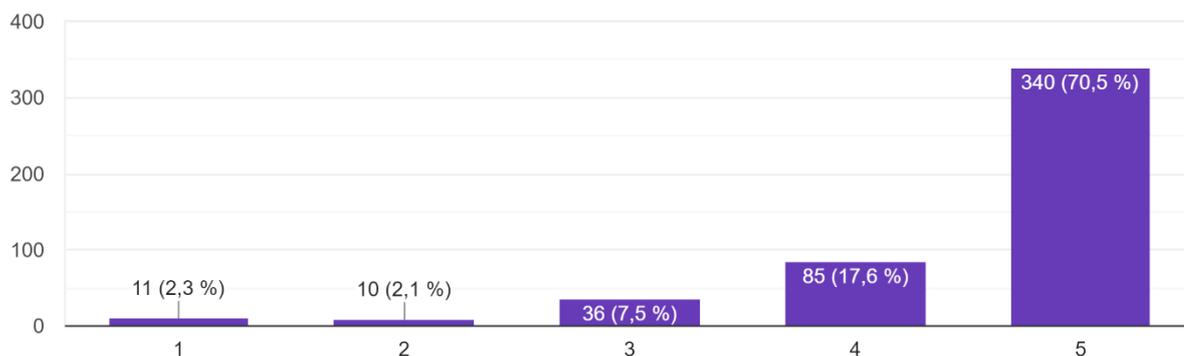
Оцените уровень удовлетворенности работой библиотеки (ЭБС)

482 ответа



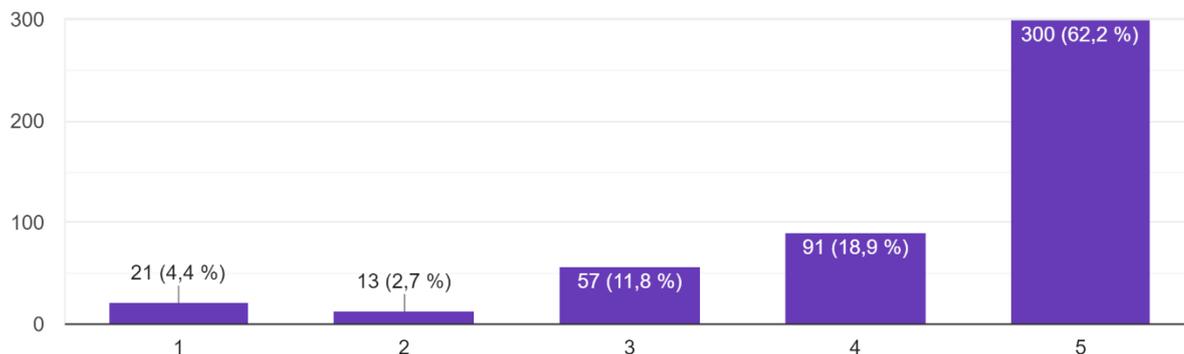
Определите уровень возможности творческого самовыражения и развития (спортивные, культурно-массовые мероприятия, кружки, секции и др.)

482 ответа



### Как вы оцениваете сферу питания в колледже?

482 ответа



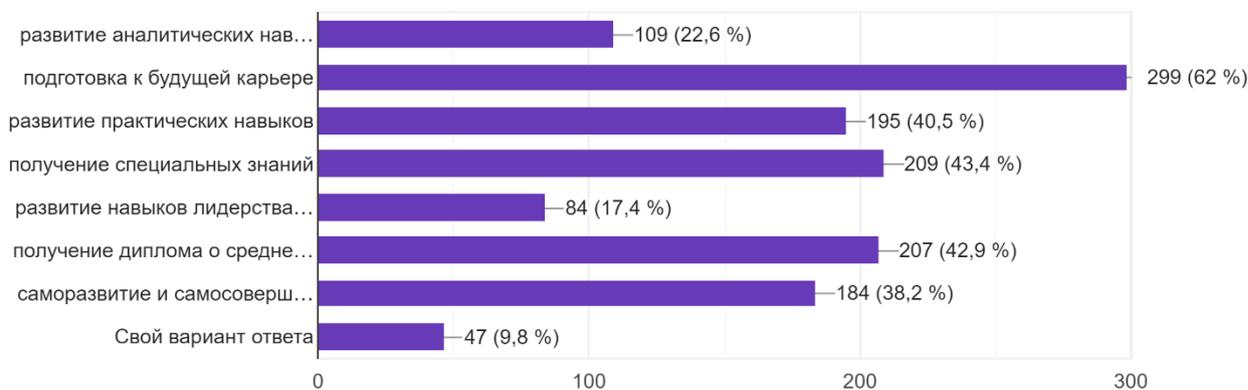
### Оцените доброжелательность, вежливость, компетентность работников колледжа

482 ответа



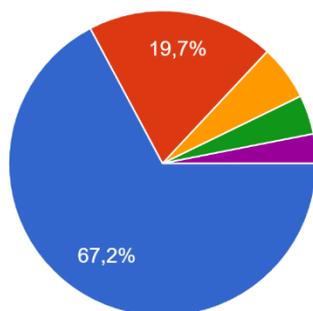
### Выберите наиболее значимые для Вас образовательные цели:

482 ответа



Можете ли Вы сказать, что достаточно хорошо понимаете содержание своей будущей профессии(специальности)?

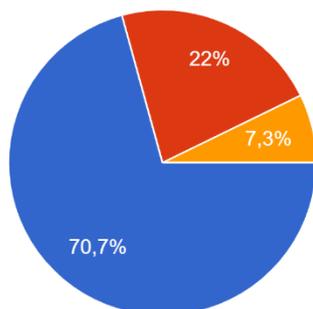
482 ответа



- да, я уверен в правильности своего выбора и хорошо представляю свою будущую профессиональную деятельность
- у меня смутные представления о выбранной профессии/специальности
- я сомневаюсь в правильности выбора мною специальности и будущей профессии
- я еще не задумывался о профессиональной деятельности. Готовлюсь к экзаменам
- Свой вариант ответа

Мнение преподавателей о Вас и для Вас важно?

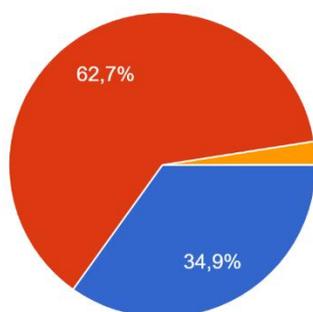
482 ответа



- да
- нет
- Свой вариант ответа

Насколько высоко Вы оцениваете уровень Вашей теоретической подготовки?

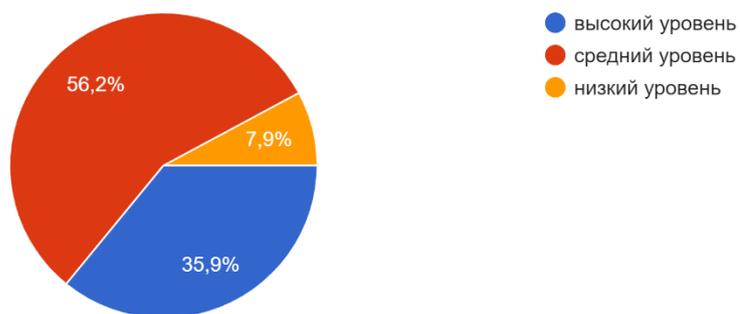
482 ответа



- высокий уровень
- средний уровень
- низкий уровень

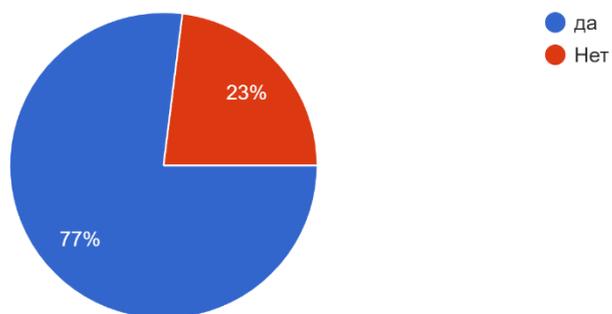
Насколько высоко Вы оцениваете уровень Вашей практической подготовки?

482 ответа



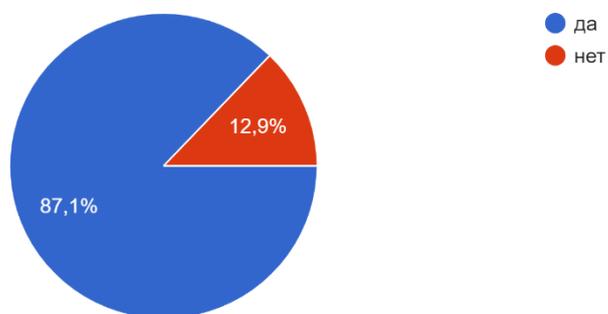
Благодаря колледжу Вам удалось развить свои способности ли открыть новые таланты?

482 ответа



Рекомендовали ли Вы для обучения ГБПОУ МКЖТ своим знакомым, друзьям, родным?

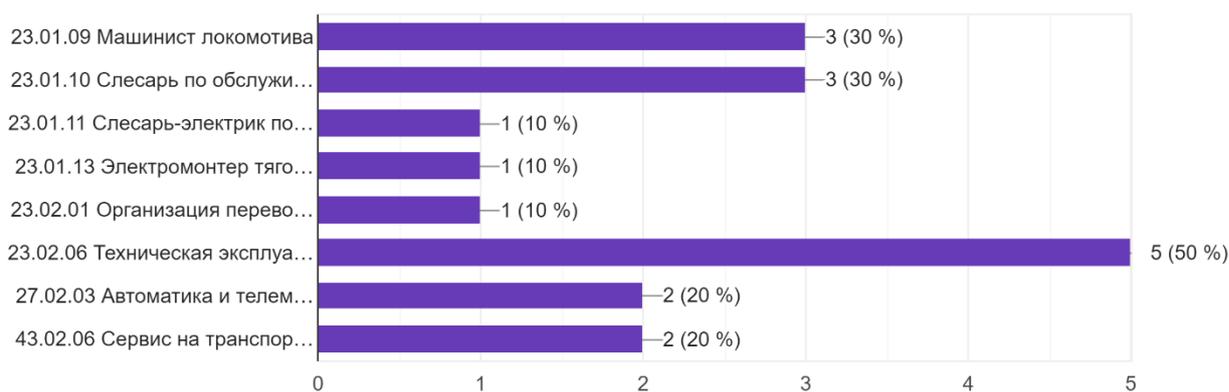
482 ответа



## Анализ анкетирования работодателей по определению уровня удовлетворенности качеством образовательных услуг ГБПОУ МКЖТ за 2023 календарный год

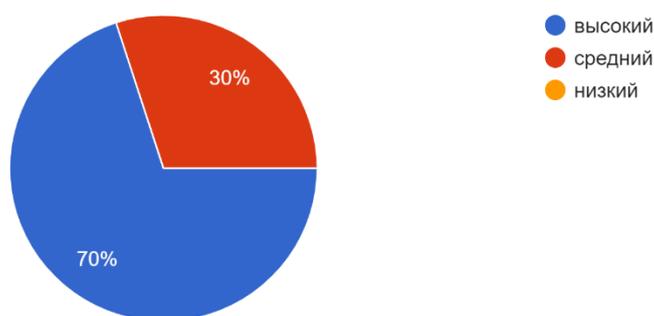
Выпускники (обучающиеся) каких профессиональных образовательных программ  
трудоустраиваются к Вам?

10 ответов



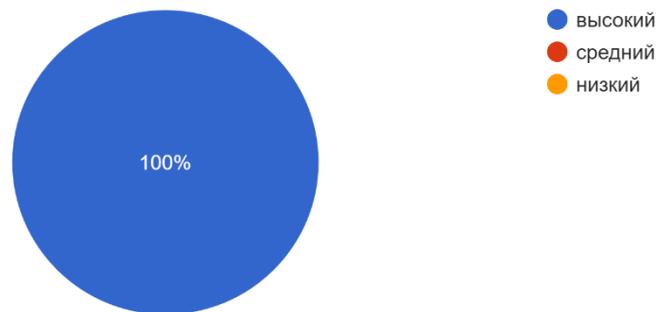
Оцените уровень теоретической подготовки обучающихся, проходящих практику в Вашем  
предприятии:

10 ответов



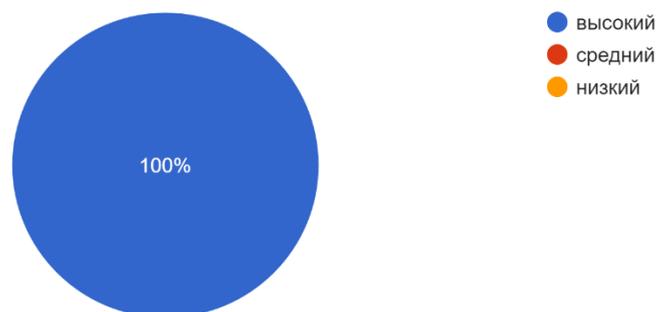
Оцените уровень практических навыков и умений обучающихся, проходящих практику в Вашем предприятии:

10 ответов



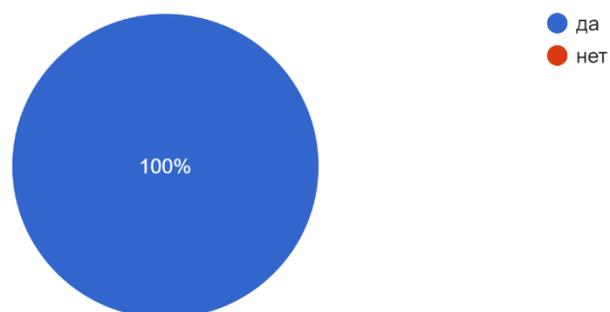
Укажите уровень взаимодействия сотрудников колледжа и Вашей организации при проведении практики обучающихся:

10 ответов



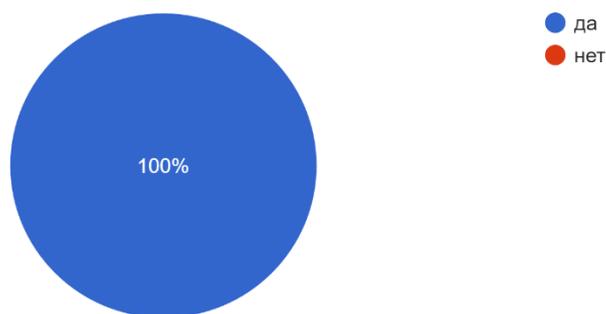
Участвуете ли Вы в разработке основной профессиональной образовательной программы (рабочие программы по профессиональным моду...кам, определение новых компетенций и т.д.)

10 ответов



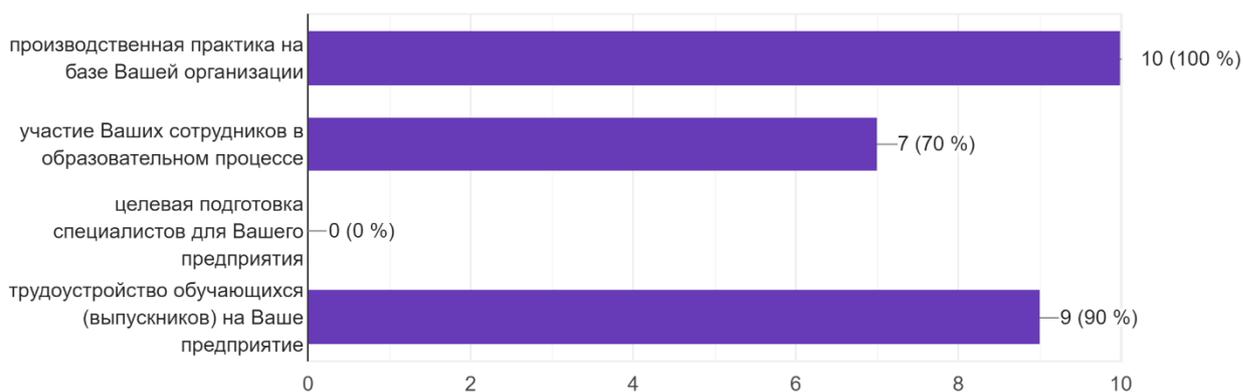
### Участвуют ли представители Вашей организации на экзаменах квалификационных, ГИА?

10 ответов



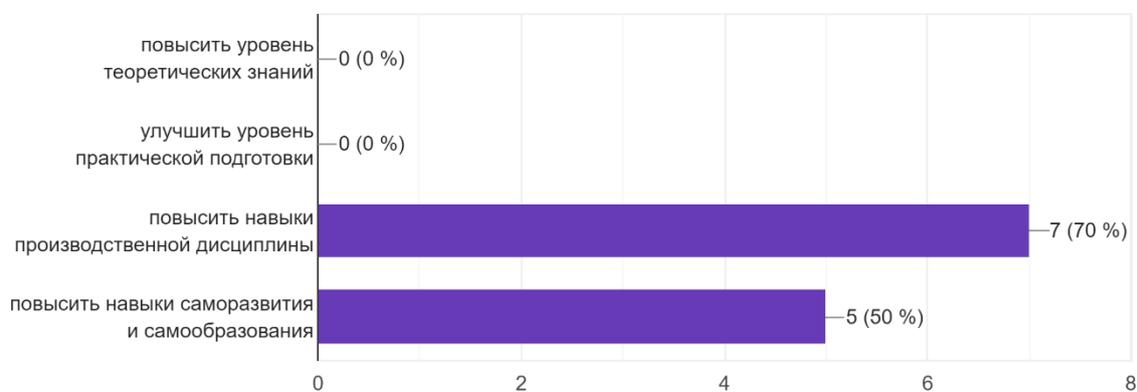
### Какие взаимодействия с колледжем Вы считаете наиболее перспективными?

10 ответов



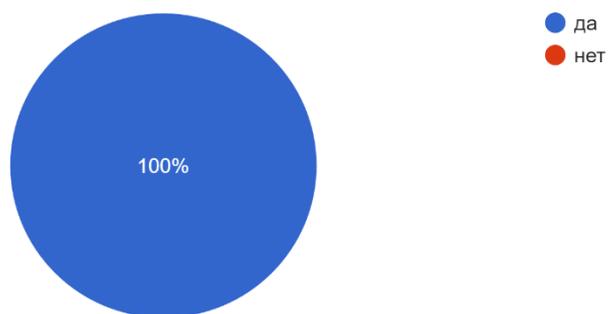
### Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке обучающихся?

10 ответов



Рекомендовали ли Вы для обучения ГБПОУ МКЖТ своим знакомым, друзьям, родным?

10 ответов

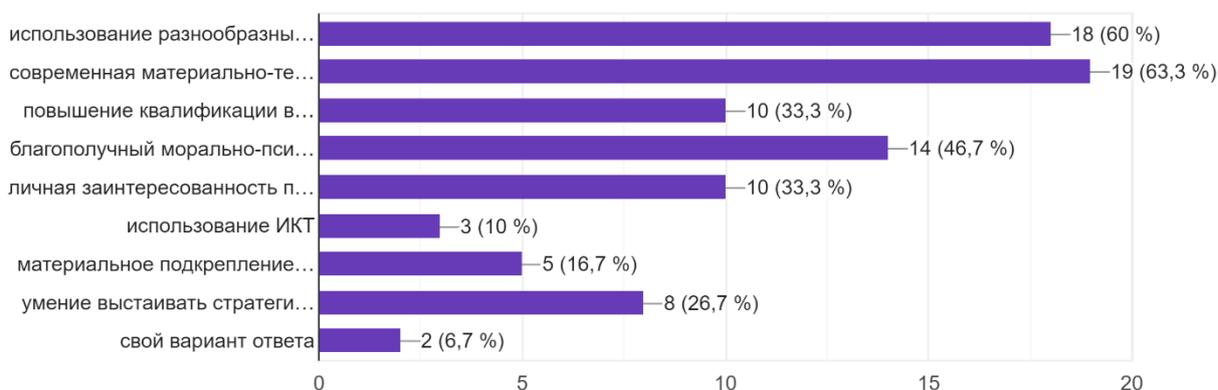


## Анализ анкетирования педагогических работников по определению уровня удовлетворенности качеством образовательных услуг ГБПОУ МКЖТ

за 2023 календарный год

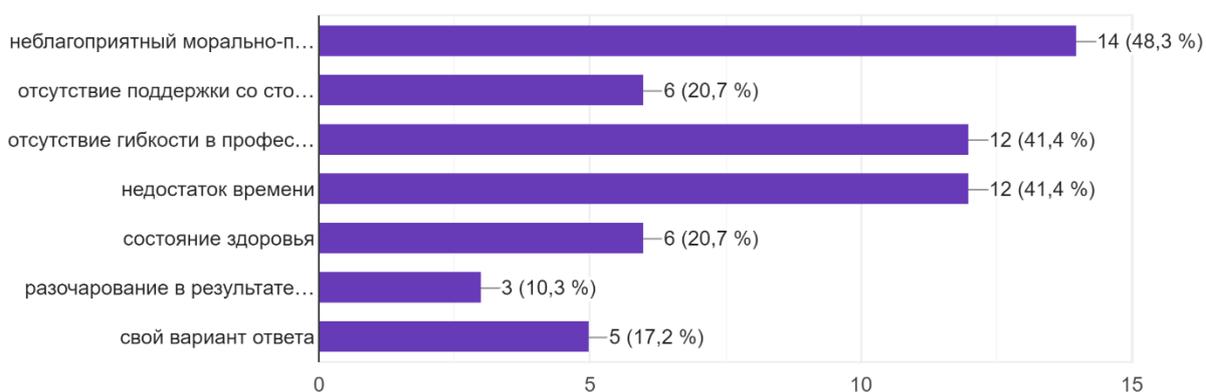
Что на Ваш взгляд способствует повышению качества образования обучающихся? (можно  
выбрать не более 3-х)

30 ответов



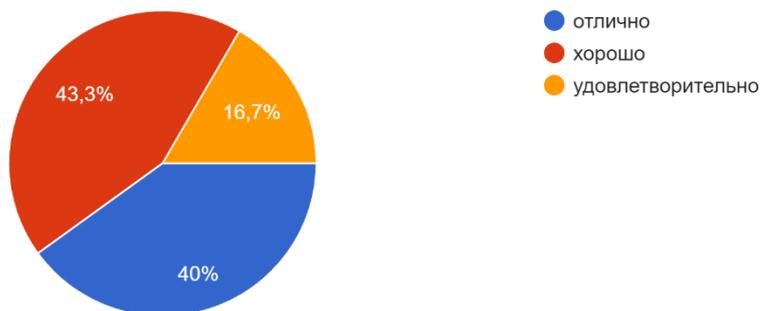
Что на Ваш взгляд препятствует повышению качества образования обучающихся? (можно  
выбрать не более 3-х)

29 ответов



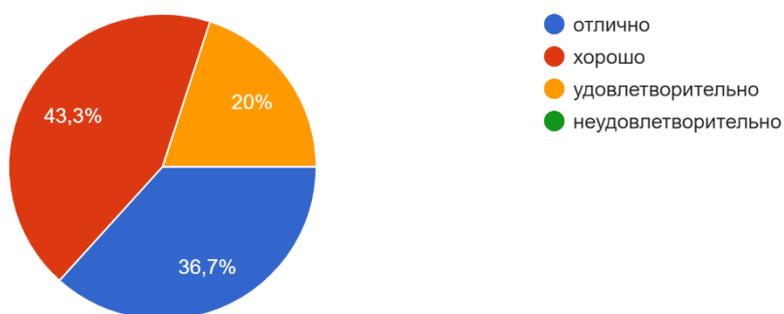
Как Вы оцениваете уровень соблюдения законодательных и нормативных требований в колледже?

30 ответов



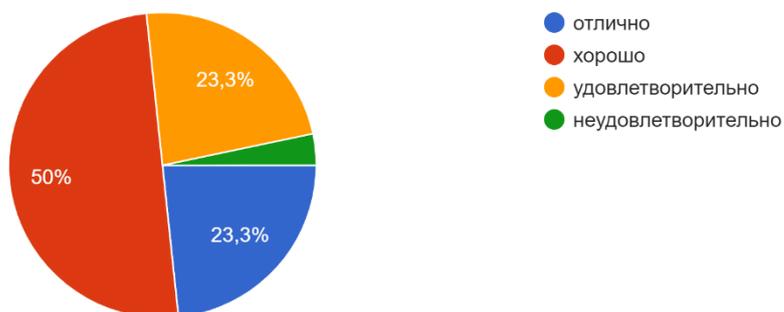
Определите уровень Вашей мотивации

30 ответов



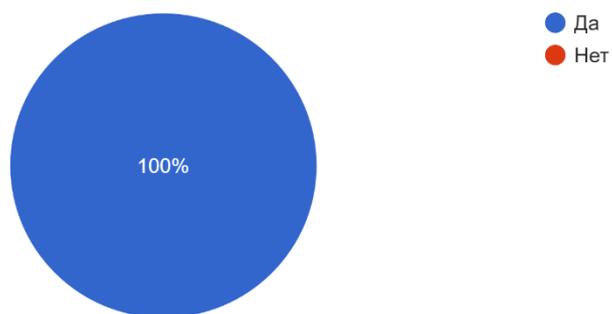
Оцените уровень Вашей возможности карьерного и профессионального роста, повышения квалификации

30 ответов



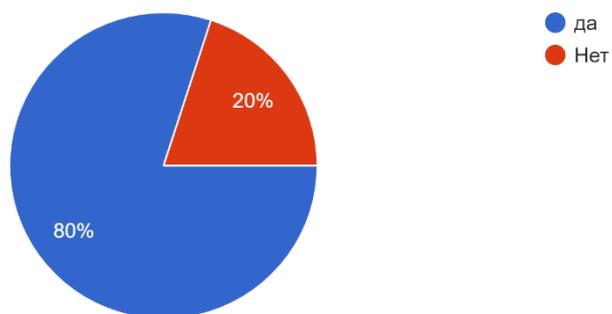
Комфортно ли Вы ощущаете себя в среде обучающихся?

30 ответов



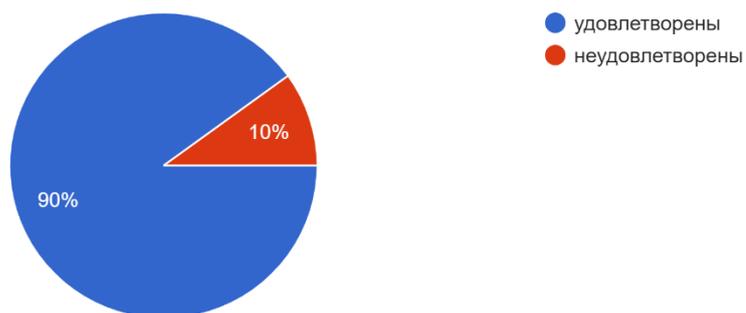
Рационально ли тратится Ваше рабочее время?

30 ответов



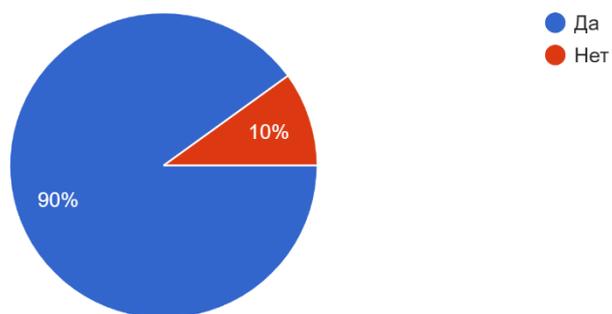
Удовлетворены ли Вы отношением обучающихся к Вашей дисциплине (МДК)?

30 ответов



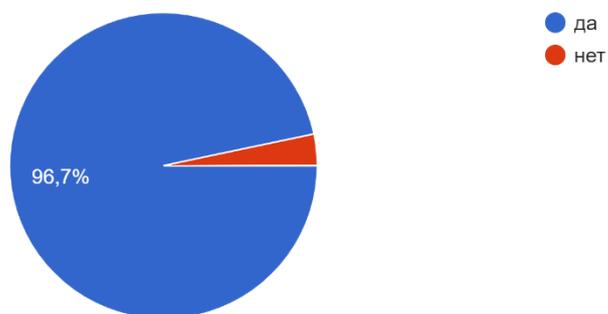
Руководство колледжа справедливо оценивает Ваши достижения и результаты?

30 ответов



Рекомендовали ли Вы для обучения ГБПОУ МКЖТ своим знакомым, друзьям, родным?

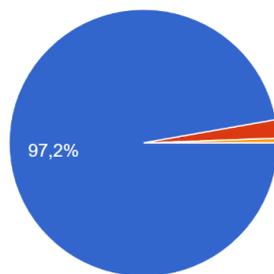
30 ответов



## Анализ анкетирования родителей обучающихся по определению уровня удовлетворенности качеством образовательных услуг ГБПОУ МКЖТ за 2023 календарный год

Как, на Ваш взгляд, организован в колледже процесс адаптации первокурсников к  
студенческой жизни

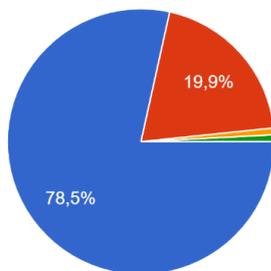
358 ответов



- организован хорошо (студент получает всю необходимую информацию, помощь и поддержку)
- организован недостаточно (студент не получает всей необходимой информации и не всегда может рассчитывать на помощь и поддерж...
- процесс адаптации не организован вообще (студент вынужден самостоятельно адаптироваться к новым условиям обучения)

Оцените степень Вашей удовлетворенности качеством преподавания, уровнем  
профессионализма преподавателей.

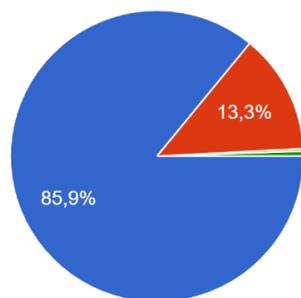
362 ответа



- полностью удовлетворяет
- скорее удовлетворяет, чем не удовлетворяет
- скорее не удовлетворяет
- полностью не удовлетворяет

Оцените степень Вашей удовлетворенности возможностями у Вашего ребенка участвовать в культурных и спортивных мероприятиях

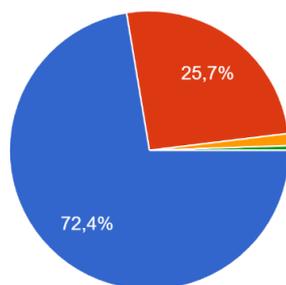
362 ответа



- полностью удовлетворяет
- скорее удовлетворяет, чем не удовлетворяет
- скорее не удовлетворяет
- полностью не удовлетворяет

Оцените степень Вашей удовлетворенности библиотечным фондом колледжа (ЭБС)

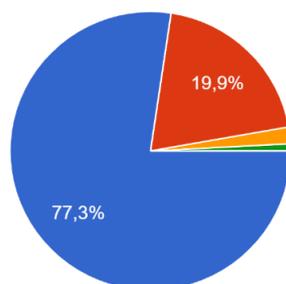
362 ответа



- полностью удовлетворяет
- скорее удовлетворяет, чем не удовлетворяет
- скорее не удовлетворяет
- полностью не удовлетворяет

Оцените степень Вашей удовлетворенности материально-технической базой колледжа

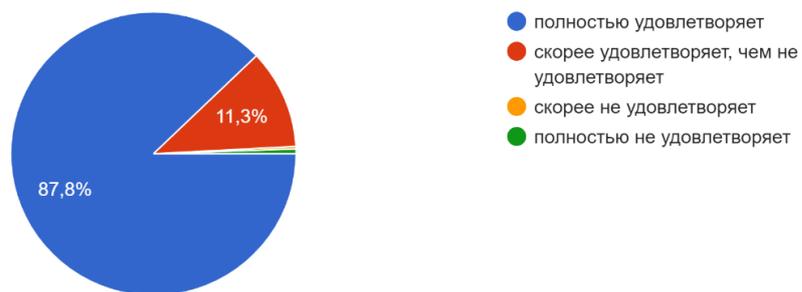
362 ответа



- полностью удовлетворяет
- скорее удовлетворяет, чем не удовлетворяет
- скорее не удовлетворяет
- полностью не удовлетворяет

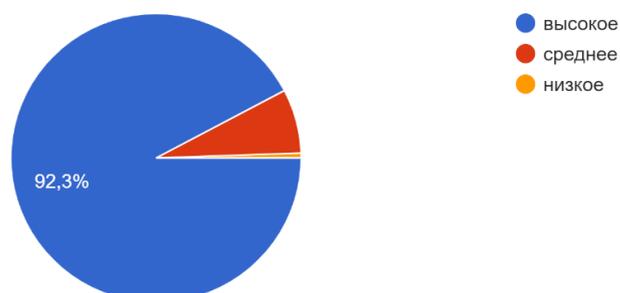
Оцените степень Вашей удовлетворенности полнотой и доступностью информации об образовательном процессе в колледже

362 ответа



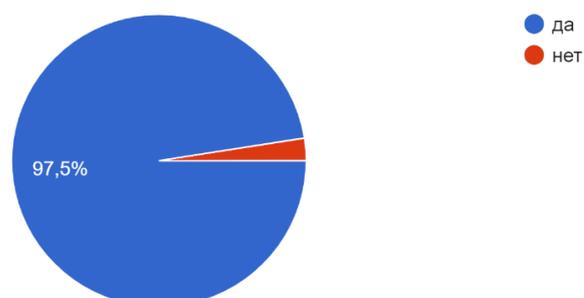
Оцените качество обратной связи родителей обучающихся и руководства колледжа

362 ответа



Как Вы полагаете, обучение в колледже будет способствовать профессиональной карьере Вашего ребенка?

362 ответа



Рекомендовали ли Вы для обучения ГБПОУ МКЖТ своим знакомым, друзьям, родным?

362 ответа

