

ПРОГРАММА
развития государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта»

ПАСПОРТ

Программы развития образования в государственном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта»

Наименование Программы	Программа развития образования в государственном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» на 2011 – 2015 годы.
Государственный заказчик – координатор Программы	Министерство образования Ставропольского края
Разработчик Программы	государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» на 2011 – 2015 годы.
Цель программы	создание условий для качественного образования и воспитания всесторонне развитой, конкурентоспособной, здоровой личности молодых граждан страны, подготовка кадров для инновационной экономики региона.
Срок реализации Программы	2011 – 2015 годы
Прогнозируемая потребность в финансировании Программы	прогнозируемая потребность в финансировании Программы составит 122898738 млн. рублей; бюджетные средства 121277358 млн. рублей; внебюджетные средства 1621380 млн. рублей

Ожидаемые
результаты
реализации
программы

увеличение доли населения края, охваченного, начальным средним профессиональным образованием и профессиональной подготовкой и переподготовкой по железнодорожным специальностям и профессиям; рост внебюджетных поступлений в общем объеме средств ГОУ СПО МКЖТ

Управление
реализацией
Программы и
контроль за
ходом
её реализации

управление реализацией Программы и контроль за ходом её реализации в установленном порядке осуществляет Министерство образования Ставропольского края

Раздел 1. Характеристика, проблемы и перспективы развития системы образования в ГОУ СПО «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта»

По организационно-правовой форме Минераловодский колледж железнодорожного транспорта является государственным образовательным учреждением среднего профессионального образования. Образовательная деятельность ведётся в соответствии с лицензией, выданной Министерством образования ставропольского края, рег. №759 серия А № 329513 от 01.04. 2010 г.

Подготовка специалистов для предприятий железнодорожного транспорта осуществляется по следующим специальностям СПО

- 190303 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;
- 190701 Организация перевозок и управление движением на транспорте (железнодорожный транспорт);
- 220204 Автоматика и телемеханика на транспорте (на железнодорожном транспорте);

и профессиям НПО:

- 1001120.04 Проводник на железнодорожном транспорте;
- 190623.01 Машинист локомотива (слесарь по ремонту подвижного состава, Помощник машиниста локомотива);
- 190623.03 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава; - 190623.04 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электропоездов, электропоездов)
- 190901.01 Электромонтёр тяговой подстанции;
- 190901.02 Электромонтёр устройств сигнализации, централизации, блокировки (СЦБ), т.е. по четырём укрупнённым группам профессий и специальностей.

по профессиональной подготовке и переподготовке:

1. Качество подготовки выпускников колледжа можно проследить по следующим данным:

В 2010 году из 277 выпускников колледжа диплом с отличием получили человек (7,5%), с повышенным разрядом выпущены 21 человек (9,2%), поступили в учебные заведения более высокого уровня 41 человек (18,0%).

Вместе с тем, за 2009 – 2010 учебный год были отчислены за неуспеваемость человек 3,2%. Дополнительную профессию в процессе обучения получили студентов (11,0%).

Таблица 1 – Качество подготовки выпускников ГОУ СПО МКЖТ в 2009 – 2010 учебном году

Всего обучающихся	Всего Выпускников	Доля выпускников, получивших дипломы с отличием	Доля получивших повышенные разряды	Всего отчисленных в течение учебного года, %			Кол-во обучающихся принятых на обучение	Доля выпускников, получивших дипломы	Доля выпускников, поступивших в ВУЗы	Доля выпускников, получивших дополнительную профессию в процессе обучения
				по неуспеваемости	за правонарушения и преступления	Самовольно ушедших				
665	228	7.5%	9.2%	3.2%	0%	12.5%	271	99.6%	18%	11%

Согласно данным за 2009 – 2010 учебный год из ГОУ СПО «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» на рынок труда выпущено 228 человек, прошедших обучение по очной форме. Из них специалистов среднего звена – 65 человек и рабочих- 163 человека. За 2010 год на базе ГОУ СПО МКЖТ по программам профессиональной подготовки прошли обучение 146 человек. Из них по направлению служб занятости районов и городов края 3.4%. По договорам с физическими лицами человек 96.6%.

2. Ежегодно в колледже проводится мониторинг трудоустройства выпускников.

В 2010 году общее число выпускников составило 228 человек.

Из них:

- трудоустроились по освоенным профессиям и специальностям 134 человека;
- продолжили обучение по программам более высокого уровня 41 человек;
- призваны на службу в ряды Российской армии 20 человек;
- на учёте в службе занятости состоят 25 человек;
- не определились с трудоустройством по специальности по разным причинам 8 человек (декретный отпуск, болезнь).

Таблица 2 – Трудоустройство выпускников ГОУ СПО МКЖТ в 2009 – 2010 учебном году

Всего выпускников	Трудоустроенных по специальности	Продолжили обучение по программам более высокого уровня	Призваны на службу в ряды РА	Закрепившихся на рабочем месте более одного года	Находящихся на учете в службе занятости	Не определились с трудоустройством
228 чел.	134 чел.	41 чел.	20 чел.	134 чел.	25 чел.	8 чел.

3. В колледже на протяжении многих лет сложилось социальное партнёрство с предприятиями-работодателями:

- ОАО «Российские железные дороги», филиал «Железная дорога», структурное подразделение Северо-Кавказская дирекция инфраструктуры; Минераловодская дистанция электроснабжения;

- ОАО «Российские железные дороги», «Федеральная пассажирская компания» Северо-Кавказский филиал Пассажирское вагонное депо Минеральные Воды;

- ОАО «Российские железные дороги», Локомотивное депо эксплуатационное минераловодского отделения структурного подразделения Северо-Кавказской железной дороги;

- ОАО «Российские железные дороги», Северо-Кавказская дирекция по ремонту тягового подвижного состава Ремонтное локомотивное депо Минеральные Воды – грузовое;

- ОАО «Российские железные дороги» Минераловодский центр организации работы железнодорожных станций;

- ОАО «Российские железные дороги» Эксплуатационное вагонное депо Минераловодского отделения Северо-Кавказской железной дороги.

Обучающиеся ГОУ СПО МКЖТ ежегодно проходят производственное обучение и производственную практику на этих предприятиях. Но следует отметить, что за последние годы социальное партнёрство с работодателями заключается лишь в предоставлении ими мест практики и участие в работе государственной аттестационной комиссии, в разработке профессиональных образовательных программ. Нет инвестиций в развитие учебного заведения со стороны работодателей, колледж не имеет с ними договоров на профессиональную подготовку и переподготовку специалистов и рабочих.

Таблица 3 – Результативность социального партнёрства

% обучающихся по договорам с предприятием	% мастеров п/о и преподавателей, прошедших стажировку на профильных предприятиях за последние три года	Доля инвестиций социальных партнёров в развитие учебного заведения за последний год	Доля обучающихся, получающих стипендии работодателей	Доля основных образовательных программ, разработанных с участием работодателей
0%	15.4%	0%	0%	100%

Приведённые данные свидетельствуют о ещё не совсем решённой проблеме взаимодействия с работодателями с целью более полного трудоустройства выпускников колледжа, подготовки для них специалистов и рабочих на договорной основе, привлечения инвестиций в развитие материально-технической и учебно-производственной базы, в поддержке квалифицированными кадрами мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин. А отсюда, страдает качество подготовки специалистов, их слабая конкурентоспособность на рынке труда.

4. Педагогическую деятельность в колледже осуществляют 53

инженерно-педагогических работника, их них 38 человек (88%) с высшим образованием. Учёную степень имеет 1 человек (2%). Первую и высшую квалификационную категорию имеют 32 человека (62%). Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за последние 5 лет, составляет 54% (35 человек). Доля педагогических работников, имеющих государственные награды, составляет 15% - 8 человек.

Комплекс мероприятий по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке педагогических кадров осуществляется в колледже совместно со Ставропольским краевым институтом повышения квалификации работников образования.

Таблица 4 – Педагогические кадры

Доля штатных преподавателей с высшим образованием	Доля педагогических работников, имеющих учёную степень	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за последние 5 лет	Доля педагогических работников, имеющих государственные награды	Доля педагогических работников, разработавших цифровые образовательные ресурсы	Доля педагогических работников, ставших победителями и призёрами краевых и всероссийских конкурсов профессионального мастерства
96%	2%	59%	70%	15%	0%	0%

5. Методическая работа в колледже направлена на развитие творческого потенциала педагогических работников, на решение задач повышения эффективности и качества обучения, совершенствование научно-информационной и учебно-методической базы образовательного процесса, повышение деловой квалификации и профессионального мастерства педагогических работников, стимулирование инновационной деятельности, мониторинг эффективности педагогической системы колледжа.

Для решения этих задач созданы и функционируют предметные (цикловые) комиссии, которые заняты разработкой и формированием содержания образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных стандартов третьего поколения, оказывают методическую помощь начинающим педагогам в их профессиональном становлении, изучают и опробуют новые педагогические технологии, способствуют распространению опыта лучших педагогов.

Таблица 5 – Качество методической работы

Количество учебно-методических пособий, имеющих гриф правомочных организаций	Доля педагогических работников, занимающихся научно-исследовательской деятельностью	Доля педагогических работников, имеющих публикации за последний год	Периодичность обновления учебно-методических комплексов
0	32%	29%	ежегодно

6. Воспитательная работа в ГОУ СПО МКЖТ ведётся по направлениям:

- гражданско-патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- сохранение здоровья и формирование здорового образа жизни;
- спортивно-массовая работа;
- социально-профилактическая работа;
- правовое воспитание;
- художественно-эстетическое воспитание;
- организация студенческого самоуправления;
- семейное воспитание.

На 01.04 2011 года в колледже обучаются 625 студентов. Дополнительным образованием в колледже заняты 7%, в краевых конкурсах приняли участие 3,1%, из них призёрами стали 0,2%, в студенческом самоуправлении заняты 35,1%, правонарушение совершили 0,01%, на внутриколледжном учёте состоят 3,1%.

Таблица 6 – Эффективность воспитательной работы и результативность участия в краевых, всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах

Доля обучающихся, занятых дополнительным образованием	Доля обучающихся, принимавших участие в краевых, всероссийских и международных конкурсах	Доля обучающихся, ставших победителями и призёрами в краевых, всероссийских и международных конкурсах	Доля обучающихся, участвующих в работе органов студенческого самоуправления	Доля обучающихся, совершивших правонарушения и преступления за последний год	Доля обучающихся, поставленных на все виды учётов в ОВД, в учебном заведении	Доля педагогов принимавших участие в краевых, всероссийских и международных конкурсах
7,0%	3,1%	0,2%	35%	0.01%	3.1%	0%

7. Обеспеченность основной литературой

- по общеобразовательному циклу составляет 0,5 экземпляра на 1 студента;
- по общим гуманитарным дисциплинам - 0,6 экземпляра на 1 студента;
- по социально-экономическим дисциплинам – 0,5 экземпляра на 1 студента;
- математические и общие естественнонаучные дисциплины – 0,6 экземпляра на 1 студента;
- по общепрофессиональным дисциплинам -0,6 экземпляра на 1 студента;
- по специальным дисциплинам – 0,5 экземпляра на 1 студента.

Фонд библиотеки регулярно пополняется новыми поступлениями и на 01.01.2011 года составляет 21896 экземпляров, из них общеобразовательной литературы - 2915 экземпляров, учебной – 9561 экземпляр, в том числе методической 810 экземпляров.

За последние 5 лет новые поступления составили 1956 экземпляров. В том числе:

- художественной литературы – 300 экземпляров;
- по общим гуманитарным и социально-экономическим дисциплинам -202 экземпляра;
- по общепрофессиональным дисциплинам – 321 экземпляр;
- по специальным дисциплинам – 188 экземпляров;
- по математическим и естественнонаучным дисциплинам – 203 экземпляра;

Объём средств, выделенных на приобретение литературы в 2008-2009 г.г., составил 63 тысячи рублей. В 2010 году на эти цели выделено 30 тысяч рублей.

В учебном процессе используется 1 компьютерный класс, в котором в наличии 20 компьютеров, 6 единиц находятся в других учебных аудиториях, т.е. на 100 студентов приходится 3 единицы компьютерной техники. Отсутствует выход в Интернет, что не позволяет обучающимся использовать ресурсы международной сети в аудиторной и внеаудиторной работе. Необходимо приобрести компьютерную технику на рабочие места обучающихся в соответствии с современной тенденцией развития компьютерной грамотности. Необходим ещё один компьютерный класс.

Существующая в колледже система контроля позволяет отслеживать степень усвоения студентами программного материала.

Анализ образовательных программ *по общим гуманитарным и социально-экономическим дисциплинам* показал уровень знаний на:

- «отлично и хорошо» от 42,5 до 71,1%;
 - «неудовлетворительно» от 0,0 до 6,5%
- по математическим и общим естественнонаучным дисциплинам:*
- «отлично и хорошо» от 8,3 до 60,6%;
 - «неудовлетворительно» от 0,8 до 8,5%
- по общепрофессиональным дисциплинам*
- «отлично и хорошо» от 33,8 до 83,9%;
 - «неудовлетворительно» от 0,0 –до 1,4%
- по специальным дисциплинам.:*
- «неудовлетворительно» от 0,8 до 8,5%

Итоговая аттестация в группах СПО и НПО показала

- «отлично и хорошо» от 73,8 до 91,4%.

- «неудовлетворительно» – 0,0%

.Основной проблемой, требующей скорейшего решения, является слабая материально-техническая и учебно-производственная база колледжа. Необходимо создать ещё один компьютерный класс, модернизировать существующие кабинеты, лаборатории, мастерские и оснастить их современным оборудованием. Создать полигоны: технического обслуживания устройств железнодорожной автоматики, обеспечения безопасности на железнодорожном транспорте, устройство и техническое оснащение подвижного состава железных дорог.

7. Развитие материально-технической базы и ресурсное обеспечение информатизации образовательного процесса

Обеспеченность учебниками по общеобразовательному циклу, %	Обеспеченность учебниками по общетехническому и специальному циклу, %	Обновления фонда учебной литературы за последние 3 года, %	Оснащённость учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС, %	Оснащённость учебного заведения противопожарным оборудованием и средствами антитеррористической защиты, %	Оснащённость учебного заведения средствами антитеррористической защиты, %	Количество обучающихся, приходящих на 1 компьютер, имеющий доступ к сети Интернет	Количество компьютеров, с которых имеется доступ в Интернет	Количество локальных сетей	Наличие сайта образовательного учреждения	Удельный вес обеспеченности компьютерной техникой современным программным обеспечением
75%	50%	60%	15%	100%	100%	0	0	2	да	11%

Таблица 8 – Финансово-хозяйственная деятельность

Доля полученных внебюджетных средств в общей сумме текущих расходов	Доля внебюджетных средств, полученных от платных образовательных услуг	Доля полученных внебюджетных средств, полученных от производственной деятельности	Доля полученных внебюджетных средств, направленных на развитие и укрепление учебно-методической базы	Процент средней заработной платы инженерно-педагогических работников по отношению к средней заработной плате в СК (в т.ч. преподавателей и мастеров п/о)	Средняя заработная плата преподавателя	Средняя заработная плата мастеров производственного обучения
19%	86%	-	8%	1,9%	13713,31	18667,04

Раздел 2. Цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для качественного образования и воспитания всесторонне развитой, конкурентоспособной, здоровой личности, подготовка кадров для железнодорожных предприятий.

В соответствии с приоритетными направлениями развития образования в Ставропольском крае на 2011-2015 годы ГОУ СПО МКЖТ определил следующие цели Программы:

- повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики страны, современным требованиям общества;

- подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных кадров для предприятий и организаций железнодорожного транспорта;

- формирование высоконравственной, образованной личности, обладающей базовыми компетенциями современного человека;

Задачи Программы:

- обеспечение доступности профессионального и среднего профессионального образования;

- реализация федеральных государственных стандартов 3-го поколения;

- обновление структуры и содержания образования в колледже;

- совершенствование системы профессионального образования и внедрение новых образовательных технологий;

- разработка системы оценки качества образования через систему диагностики, контроля и анализа состояния образования в колледже;

- формирование высоконравственной, образованной личности, обладающей базовыми общими и профессиональными компетенциями;

- реализация федеральных образовательных стандартов третьего поколения;

- внедрение инновационных образовательных технологий в учебный процесс;

- сохранение и укрепление здоровья обучающихся в процессе обучения;

- развитие материально-технической и учебно-производственной базы колледжа;

- использование ИКТ как в аудиторной, так и во внеаудиторной работе обучающихся;

- создание электронных программ и учебников;

- применение новых методик обучения;

- использование инновационных технологий железнодорожного транспорта;

- подготовка нового поколения педагогических кадров.

Раздел 3. Система программных мероприятий

Для решения задач Программы сформирован перечень мероприятий различного характера. Сроки и ответственные за выполнение мероприятий Программы приведены в приложениях:

Мероприятия по реализации Программы развития ГОУ СПО «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» на 2011 – 2015 гг.

№ п/п	Цели, задачи и мероприятия	Ответственный исполнитель	Начало реализации	Окончание реализации	Ожидаемые результаты в год внедрения
1	2	3	4	5	6
1	<p>Цель 1. Повышение доступности качественного образования, создание условий для внедрения инновационных технологий в образовательный процесс</p> <p>Задача 1.1. Обеспечение доступности профессионального образования</p> <p>Мероприятие 1.1.1. Расширение учебных площадей за счёт создания <i>лабораторий</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - электротехники и электроники; - материаловедения; - монтажа и технической эксплуатации оборудования тяговых подстанций и контактной сети. - электротехники, электрических измерений; - электронной техники; - цифровой схемотехники; - вычислительной техники и компьютерного моделирования; - приборов и устройств автоматики; - электропитающих и - линейных устройств автоматики и телемеханики; - перегонных систем автоматики; - станционных систем автоматики; 		2011 г.	2015 г.	Повышение доступности профессионального образования. Введение в учебный процесс учебных аудиторий во втором корпусе.

<ul style="list-style-type: none">-микропроцессорных систем автоматики;-диагностических систем электрических аппаратов и цепей подвижного состава;- информационно-коммуникационных технологий;- устройства и оборудования пассажирских вагонов и спецвагонов;- билетопечатающих машин и аппаратов;- управления движением;-автоматизированных систем управления;- обработки проездных и перевозочных документов;- билетопечатающих машин и аппаратов;- путевого механизированного инструмента;- устройства станций и узлов;- систем регулирования движения поездов и управления движением кабинетов:- электрооборудования подвижного состава железных дорог;- гидравлического и пневматического оборудования;- технической эксплуатации путевых и строительных машин;- организации движения поездов;- приборов и устройств автоматики;- электропитающих и линейных устройств автоматики и телемеханики;- электрических машин и преобразователей подвижного состава;- электрических аппаратов и цепей подвижного состава;				
--	--	--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - автоматических тормозов подвижного состава; - компьютерной графики и дипломного проектирования. <p><i>полигонов:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - технического обслуживания устройств железнодорожной автоматики; - обеспечения безопасности на транспорте (на железнодорожном транспорте) - устройство и техническое оснащение подвижного состава железных дорог. 				
	<p>Мероприятие 1.1.2. Создание мастерских:</p> <ul style="list-style-type: none"> - токарных; - механообработки-вающих; - электромонтажной; - сварочной; - общестроительных и отделочных работ. <p>- монтажа устройств систем сигнализации, централизации и блокировки (СЦБ) и железнодорожной автоматики и телемеханики (ЖАТ); монтажа электронных устройств; : бронирования и продажи перевозок и услуг; организации сервиса на транспорте. общестроительных и отделочных работ.</p>	<p>Харатьян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР</p>			
	<p>Мероприятие 1.1.3. Осуществлять приём обучающихся в колледж с учётом потребности в рабочих кадрах и специалистах среднего звена подразделений ОАО «РЖД»</p>	<p>Харатьян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ</p>	2011 г.	2015 г.	Формирование контрольных цифр приёма

	<p>Мероприятие 1.1.4. Лицензирование специальностей СПО: - 190701.52 Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном транспорте); - 140448.51 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования на железнодорожном транспорте; - 270835.51 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство - 100120.51 Сервис на транспорте (на железнодорожном транспорте);</p>	<p>Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР</p>	<p>2011 г.</p>	<p>2011 г.</p>	<p>Повышение доступности профессионального образования. Открытие новой специальности углублённой подготовки</p>
	<p>Мероприятие 1.1.5. Лицензирование профессий НПО: - 100120.03 Оператор по обработке перевозочных документов; - 190901.04 Составитель поездов; - 270835.02 Бригадир-путеец</p>		<p>2011 г.</p>	<p>2015 г.</p>	

<p>Мероприятие 1.1.6. Лицензирование следующих образовательных программ профессиональной подготовки: -11796 Дежурный по переезду; -11830 Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю; - 13719 Машинист железнодорожного водоснабжения; - 13790 Машинист крана (крановщик); - 14167 Машинист самоходного весоверочного вагона; - 14979 Наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов; - 18540 - Слесарь по ремонту подвижного состава; - 19876 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; - 16200 Оператор электронного набора и вёрстки; - 10047 Аккумуляторщик; - 18897 Стропальщик; - 19479 Фрезеровщик; - 16887 Помощник машиниста электропоезда.</p>	<p>Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР</p>	<p>2011 г.</p>	<p>2011 г.</p>	<p>Повышение доступности профессионального образования.</p>
---	--	----------------	----------------	---

<p>Мероприятие 1.1.7. Лицензирование следующих образовательных программ профессиональной переподготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18507 Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания; - 21227 Дежурный по железнодорожной станции; - 24029 Машинист-инструктор локомотивных бригад 	<p>Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР</p>	<p>2011 г.</p>	<p>2011 г.</p>	<p>Повышение уровня квалификации работников железнодорожного транспорта</p>
<p>Мероприятие 1.1.8. Модернизация учебно-лабораторного оборудования <i>для дисциплин:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - биология; - химия; - математика; - история; - иностранный язык; - русский язык и литература; - информатика; - черчение; - ОБЖ; - автоматика, автоматизация и управление производством; - вычислительная и микропроцессорная техника; - схемотехника; - гидropневмоавтоматика и приводы; - машиностроительные технологии; - теплоэнергосбережение; - обработка материалов резанием; 				

<ul style="list-style-type: none"> - электроника и микроэлектроника; - электрические машины; - электропривод и преобразователи; - безопасность жизнедеятельности; - техническая механика; - метрология <p><i>для лабораторий:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - электрические машины и электропривод; - автоматизированный электропривод; - безопасность жизнедеятельности; - иностранного языка; - технические и электрические измерения. - информационно-измерительной техники. 				
<p>Мероприятие 1.1.9. Создание методического кабинета</p>	<p>Харатьян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ</p>	<p>01.06. 2011 г</p>	<p>01.09. 2011 г</p>	<p>Повышение доступности методической помощи педагогическим работникам</p>
<p>Задача 1.2. Реализация федеральных образовательных стандартов</p>				
<p>Мероприятие 1.2.1. Реализовать экспертную оценку программ учебных дисциплин по основным профессиональным образовательным программам</p>	<p>Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, методисты: Чевардова С.М., Шныров И.В</p>			<p>Экспертиза соответствия учебно-программной документации государственным стандартам нового поколения</p>

	<p>Мероприятие 1.2.2. Создание условий для реализации образовательных стандартов по основным профессиональным образовательным программам</p>	<p>Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, методисты Чевардова С.М., Шныров И.В.</p>	2011 г	2015 г.	<p>Внедрение в практику работы колледжа новых образовательных стандартов</p>
	<p>Задача 1.3. Внедрение новых образовательных технологий и принципов организации учебного процесса</p>	<p>Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, методисты: Чевардова С.М., Шныров И.В..</p>	2011 г.	2015 г.	<p>Повышение эффективности и качества образования в колледже</p>
	<p>Мероприятие 1.3.1. Внедрение в учебный процесс информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, методисты: Чевардова С.М., Шныров И.В.</p>	2011 г.	2015 г.	<p>Повышение эффективности и качества образования в колледже</p>
	<p>Мероприятие 1.3.2. Разработка и использование в учебном процессе методических пособий и электронных учебников</p>	<p>Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, Теплинская С.В., заместитель</p>	2011 г.	2015 г.	<p>Пополнение фонда электронных пособий и учебников</p>

		директора по УВР, методисты: Чевардова С.М., Шныров И.В.			
	1.3.3.Обновлять учебно-методическую литературу не реже одного раза в 5 лет	Харатян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ, методисты: Чевардова С.М., Шныров И.В., Чепец Г.А., библиотекарь	2011 г.	2015 г.	Пополнение библиотечного фонда
	Задача 1.4. Развитие системы мониторинга образовательного процесса				
	Мероприятие 1.4.1. Внедрение в учебный процесс бально-рейтинговой системы оценки знаний и умений обучающихся	Онищенко Ю.Ю, заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, методисты: Чевардова С.М., Шныров И.В.	2013 г.	2015 г.	Получение объективной информации о качестве образования в колледже
	Мероприятие 1.4.2. Мониторинг образовательных достижений студентов с участием представителей работодателей	Харатян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ, Онищенко Ю.Ю, заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, представители работодателей	2013 г.	2015 г.	Повышение эффективности и качества профессионального образования

	Мероприятие 1.4.3. Сбор и обработка данных, содержащих показатели работы колледжа	Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, Теплинская С.В., заместитель директора по УВР	2011 г. ежегодно	2015 г.	Формирование базы данных, содержащих показатели деятельности колледжа
	Мероприятие 1.4.4. Подготовка к аккредитации профессий и специальностей, реализуемых в колледже	Харатьян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ		январь - май 2015 г.	Формирование пакета документов к аккредитации
	Цель 2. Формирование высоконравственной, образованной личности, обладающей базовыми компетенциями современного человека				
2.	Задача 2.1. Внедрение эффективных воспитательных систем в образовательный процесс				
	Мероприятие 2.1.1. Проведение научно-практических конференций, семинаров с обучающимися и преподавателями по проблемам воспитательной работы и профилактике правонарушений со стороны обучающихся.	Теплинская С.В., заместитель директора по УВР	январь 2011 г.	декабрь 2015 г.	Повышение мастерства, распространение педагогического опыта, профилактика правонарушений
	Мероприятие 2.1.2. Проведение конкурсов: - «Самый классный классный»; - «Лучшая методическая разработка»; - «Лучшая предметная (цикловая) комиссия »; - «Мастер года»;	Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, Теплинская С.В.,	2011 г. (ежегодно)	2015 г. (ежегодно)	Повышение профессионального мастерства педагогических работников.

- «Преподаватель года»	заместитель директора по УВР, методисты: Чевардова С.М., Шныров И.В.				
Мероприятие 2.1.3. Проведение конкурсов, фестивалей, культурно-массовых мероприятий и акций с обучающимися: - «Вахта памяти»; - «Шаги к Победе»; - «Студенческая весна»; - «Заговорили обелиски»; - «Нам 90 лет» (к юбилею колледжа)	Теплинская С.В., заместитель директора по УВР	2011 г.	2012 г.	Создание условий для активного включения студентов в активную жизнь колледжа	
Задача 2.2. Сохранение и укрепление здоровья студентов в процессе обучения					
Мероприятие 2.2.1. Внедрение опыта здоровьесберегающих технологий в образовательный и воспитательный процесс колледжа	Теплинская С.В., заместитель директора по УВР	январь 2011 г	декабрь 2015 г.	Обеспечение условий для сохранения и укрепления здоровья студентов	
Мероприятие 2.2.2. Организация и проведение: - месячника Здоровья; - месячника «Оборонно-массовой и спортивной работы»	Теплинская С.В., заместитель директора по УВР, Пузан Н.Ф., руководитель физического воспитания, Блинов В.Н., руководитель ОБЖ	январь 2011 г	декабрь 2015 г.	Формирование мотивации у обучающихся на ведение здорового образа жизни, культуры здоровья, профилактика асоциального поведения	
Мероприятие 2.2.3. - Принять участие в краевой спартакиаде обучающихся учреждений НПО, СПО; - принять участие в Спартакиаде педагогов края	Теплинская С.В., заместитель директора по УВР, Пузан Н.Ф., руководитель	2011 г	2015 г.	Привлечение обучающихся и педагогов колледжа к регулярным занятиям физической культурой и спортом, повышение их физических возможностей	

		физического воспитания			
	Мероприятие 2.2.4. Организация горячего питания обучающихся	Харатьян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ	2011 г.	2015 г.	Снижение уровня заболевания органов пищеварения у обучающихся
	Задача 2.3. Поддержка талантливой молодёжи				
	Мероприятие 2.3.1 Проведение: - внутриколледжных олимпиад, - интеллектуальных марафонов; - научно-практических конференций. Участие: - во Всероссийских дистанционных Интернет-конкурсах по общеобразовательным дисциплинам в группах СПО и НПО; - Интернет-олимпиадах, Интернет-играх. - Участие в международной олимпиаде по программированию "Image Cup" (Организатор корпорация Microsoft) - Участие в конкурсах-олимпиадах «Зелёное яблоко» (организатор «Поиск»)	Онищенко Ю.Ю, заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, Теплинская С.В., заместитель директора по УВР, преподаватели общеобразовательных дисциплин и информатики	2011 г.	2015 г.	Выявление и поддержка одарённой молодёжи
	Цель 3. Развитие современной системы непрерывного профессионального образования				

3.	Задача 3.1 Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных кадров для предприятий железнодорожного транспорта в ГОУ СПО МКЖТ	Харатьян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ, Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, работодатели	2011 г.	2015 г.	Выпуск высококвалифицированных рабочих и специалистов, обученных и трудоустроенных в соответствии с заявками предприятий, снижение доли нетрудоустроенных
	Мероприятие 3.1.1. Реализация основных профессиональных образовательных программ начального и среднего профессионального образования по железнодорожным профессиям и специальностям	Харатьян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ, Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, работодатели	2011 г.	2015 г.	Выпуск высококвалифицированных рабочих и специалистов, обученных и трудоустроенных в соответствии с заявками предприятий, снижение доли нетрудоустроенных
	Мероприятие 3.1.2. Проведение конкурса профессионального мастерства среди обучающихся колледжа	Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР,	2011 г.	2015 г.	Повышение качества профессиональной подготовки молодых специалистов
	Задача 3.2. Внедрение моделей непрерывного профессионального образования				
	Мероприятие 3.2.1. Разработка и внедрение в учебный процесс инновационных образовательных программ по профессиональной подготовке и переподготовке специалистов и рабочих, разработанных и реализуемых в ГОУ СПО МКЖТ с участием работодателей	Харатьян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ, Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель	2011 г.	2015 г.	Расширение системы социального партнёрства на условиях взаимодействия ГОУ СПО МКЖТ и работодателей по подготовке рабочих и специалистов, востребованных на предприятиях железнодорожного транспорта.

		директора по УПР, Теплинская С.В., заместитель директора по УВР, методисты: Чевардова С.М., Шныров И.В.			
4.	Цель 4. Развитие ГОУ СПО МКЖТ в соответствии с требованиями государства и общества				
	Задача 4.1. Подготовка нового поколения инженерно-педагогических кадров				
	Мероприятие 4.1.1. Приобретение учебного оборудования и мебели для учебных аудиторий, лабораторий и мастерских	Харатян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ	2011 г.	2015 г.	Оснащение учебных кабинетов и производственных мастерских современным оборудованием, обеспечивающим повышение качества профессионального образования
	Мероприятие 4.1.2. Участие в конкурсе профессионального мастерства Ставропольского края	Онищенко Ю.Ю., заместитель директора по УМР, Демьяненко А.Е., заместитель директора по УПР, Теплинская С.В., заместитель директора по УВР, методисты: Чевардова С.М., Шныров И.В.	2011 г.	2015 г.	Повышение мастерства педагогических и руководящих кадров колледжа
	Мероприятие 4.1.3. Прохождение курсов повышения квалификации педагогическими	Харатян А.Ш., директор ГОУ СПО	2011 г.	2015 г.	Повышение качества профессиональной подготовки и переподготовки педагогических

	работниками колледжа	МКЖТ Методическая служба колледжа			работников в соответствии с современными квалификационными требованиями
	Мероприятие 4.1.4. Отработка различных моделей стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин в ОАО «РЖД»	Харатьян А.Ш., директор ГОУ СПО МКЖТ Методическая служба колледжа	2011 г.	2015 г.	Повышение качества профессиональной подготовки и переподготовки педагогических работников в соответствии с современными квалификационными требованиями
	Задача 4.2. Повышение эффективности управления образовательным процессом в колледже				
	Мероприятие 4.2.1. Регулярное обновление сайта ГОУ СПО МКЖТ в сети Интернет	Иванская С.А., преподаватель информатики и ИКТ	2011 г.	2015 г.	Обеспечение доступности информации о деятельности колледжа

Цели, задачи, целевые индикаторы Программы развития государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» до 2015 года

№ п/п	Цели, задачи и целевые индикаторы плана	Наименование индикатора	Единицы измерения	2010год	2011год	2012год	2013год	2014год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I.Цели плана по стратегии развития колледжа									
1.	Цель 1. Повышение доступности качественного образования, создание условий для внедрения инновационных технологий в образовательный процесс	Удовлетворённость населения качеством начального и среднего профессионально-го образования	%	73	74	75	76	77	78
2.	Цель 2. Формирование высоконравственной, образованной личности, обладающей базовыми компетенциями современного человека	Удельный вес обучающихся, стоящих на всех видах профилактического учёта	%	3,1	3,0	2,9	2,6	2,4	2,2
		Удельный вес обучающихся участвующих в молодёжных общественных объединениях от общей численности обучающихся колледжа	%	16	18	21	23	24	25

3.	Цель 3. Развитие современной системы непрерывного профессионального образования	Количество специалистов и рабочих, подготовленных для предприятий железнодорожного транспорта	чел.	374	269	201	155	280	300
4.	Цель 4. Развитие ГОУ СПО МКЖТ в соответствии с требованиями государства и общества	Доля инженерно-педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы до 5 лет	%	8	9	10	11	12	15
		Удельный вес внебюджетных поступлений в общем объёме средств ГОУ СПО МКЖТ	%	25	19	19	19	19	19
		Расширение учебных площадей	ед	0	2	6	5	4	4
Задачи плана по реализации поставленных целей									
1.	Цель 1. Повышение доступности качественного образования, создание условий для внедрения инновационных технологий в образовательный процесс	Удовлетворённость населения качеством начального и среднего профессионально-го образования	%	73	74	75	76	77	78
	Задача 1.1. Обеспечение доступности профессионального образования	Охват обучающихся различными формами профессионально-го образования: среднее, начальное, профессиональная подготовка	чел.	374	269	201	155	280	300

	Задача 1.2. Реализация федеральных образовательных стандартов	Доля студентов, обучающихся по новым образовательным стандартам	%	0	0	10	63	75	100
	Задача 1.3. Внедрение новых образовательных технологий и принципов организации учебного процесса	Доля педагогов, использующих электронные учебно-методические комплексы	%	2	3	5	7	8	10
	Задача 1.4. Развитие системы мониторинга образовательного процесса	Доля выпускников колледжа, получивших дипломы с отличием	%	7,5	8	8,5	9	9,5	10
		Доля выпускников, получивших повышенные разряды	%	9,2	9,8	10	10,2	10,5	11
2.	Цель 2. Формирование высококонкретной, образованной личности, обладающей базовыми компетенциями современного человека	Удельный вес обучающихся, стоящих на всех видах профилактического учёта	%	3,1	3,0	2,9	2,6	2,4	2,2
		Удельный вес обучающихся участвующих в молодёжных общественных объединениях от общей численности обучающихся колледжа	%	16	18	21	23	24	25
	Задача 2.1. Внедрение эффективных воспитательных систем в образовательный процесс	Удельный вес обучающихся, охваченных дополнительным образованием	%	7	9	10	12	15	20
		Удельный вес обучающихся,	%	16	18	21	23	24	25

		участвующих в молодёжных общественных объединениях							
	Задача 2.2. Сохранение и укрепление здоровья студентов в процессе обучения	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	%	0	0	50	55	60	65
		Доля обучающихся, занимающихся в спортивных секциях и кружках	%	12	15	17	19	21	25
	Задача 2.3. Поддержка талантливой молодёжи	Удельный вес обучающихся, участвующих в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, научно-практических конкурсах	%	3,3	4	6	10	15	20
3	Цель 3. Развитие современной системы непрерывного профессионального образования	Доля инженерно- педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы до 5 лет	%	8	9	10	11	12	15
		Удельный вес внебюджетных поступлений в общем объёме средств ГОУ СПО МКЖТ	%	25	19	19	19	19	19
		Количество учебных аудиторий, мастерских и лабораторий, введённых в эксплуатацию дополнительно	ед.	0	2	6	5	4	4
.	Задача 3.1	Удельный вес	%	15	20	35	45	50	60

	Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных кадров для предприятий железнодорожного транспорта в ГОУ СПО МКЖТ	оснащенности колледжа учебным оборудованием							
4.	Цель 4. Развитие ГОУ СПО МКЖТ в соответствии с требованиями государства и общества	Доля инженерно-педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы до 5 лет	%	8	9	10	11	12	15
		Удельный вес внебюджетных поступлений в общем объеме средств ГОУ СПО МКЖТ	%	25	19	19	19	19	19
	Задача 4.1. Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных кадров в ГОУ СПО МКЖТ для предприятий железнодорожного транспорта	Численность обучающихся в ГОУ СПО МКЖТ:							
		начального профессионального;	чел.	468	146	147	222	220	220
	среднего профессионального	чел.	202	479	481	500	500	500	

Объём и источники финансирования мероприятий Программы развития ГОУ СПО «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта» на 2011 – 2015 гг.

№ п/п	Цели, задачи и мероприятия	Источник финансирования	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Цель 1. Повышение доступности качественного образования, создание условий для внедрения инновационных технологий в образовательный процесс	краевой бюджет	-	11349235	20155892	4759425	5130323	9408483
		внебюджетные источники	-	277188	236780	220177	240698	338937
	Задача 1.1. Обеспечение доступности профессионального образования	краевой бюджет	-	11151235	19975492	4614225	5002723	9294683
		внебюджетные источники	-	259188	183780	190177	208698	256937
	Мероприятие 1.1.1. Расширение учебных площадей за счёт создания <i>лабораторий</i> : - электротехники и электроники; - материаловедения; - монтажа и технической эксплуатации оборудования тяговых подстанций и контактной сети. -электротехники, электрических измерений; - электронной техники; - цифровой схмотехники; - вычислительной техники и компьютерного моделирования;	краевой бюджет	-	2329300	2608900	2922000	3272600	3665400
		внебюджетные источники	-	10000	10000	10000	10000	10000

<ul style="list-style-type: none"> - приборов и устройств автоматики; - электропитающих и - линейных устройств автоматики и телемеханики; - перегонных систем автоматики; - станционных систем автоматики; -микропроцессорных систем автоматики; -диагностических систем электрических аппаратов и цепей подвижного состава; - информационно-коммуникационных технологий; - устройства и оборудования пассажирских вагонов и спецвагонов; - билетопечатающих машин и аппаратов; - управления движением; - автоматизированных систем управления; - обработки проездных и перевозочных документов; - билетопечатающих машин и аппаратов; - путевого механизированного инструмента; - устройства станций и узлов; - систем регулирования движения поездов и управления движением. <p><i>кабинетов:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - электрооборудования подвижного состава железных дорог; - гидравлического и пневматического оборудования; 	краевой бюджет	-	988629	882705	788130	703687	4470415
	внебюджетные источники	-	12008	10721	9572	8547	5429

<ul style="list-style-type: none"> - технической эксплуатации путевых и строительных машин; - организации движения поездов; - приборов и устройств автоматики; - электропитающих и линейных устройств автоматики и телемеханики; - электрических машин и преобразователей подвижного состава; - электрических аппаратов и цепей подвижного состава; - автоматических тормозов подвижного состава; - компьютерной графики и дипломного проектирования. <p><i>полигонов:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - технического обслуживания устройств железнодорожной автоматики; - обеспечения безопасности на транспорте (на железнодорожном транспорте) - устройство и техническое оснащение подвижного состава железных дорог. 	<p>краевой бюджет</p> <p>внебюджетные источники</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>71168</p> <p>17792</p>	<p>79708</p> <p>19927</p>	<p>89273</p> <p>22318</p>	<p>99986</p> <p>24996</p>	<p>111984</p> <p>27996</p>
<p>Мероприятие 1.1.2. Создание мастерских:</p> <ul style="list-style-type: none"> - токарные; - механообрабатывающей; - электромонтажной; - сварочной. - общестроительных и отделочных работ. - монтажа устройств систем 	<p>краевой бюджет</p> <p>внебюджетные источники</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>292330</p> <p>64170</p>	<p>327410</p> <p>71870</p>	<p>366699</p> <p>80495</p>	<p>410703</p> <p>90154</p>	<p>459987</p> <p>100973</p>

	<p>сигнализации, централизации и блокировки (СЦБ) и железнодорожной автоматики и телемеханики (ЖАТ); монтажа электронных устройств; бронирования и продажи перевозок и услуг; организации сервиса на транспорте. общестроительных и отделочных работ.</p>							
	<p>Мероприятие 1.1.3. Осуществлять приём обучающихся в колледж с учётом потребности в рабочих кадрах и специалистах среднего звена подразделений ОАО «РЖД»</p>	<p>краевой бюджет внебюджетные источники</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>
	<p>Мероприятие 1.1.4. Лицензирование специальностей СПО: - 190701.52 Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном транспорте); - 140448.51 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования на железнодорожном транспорте; - 270835.51 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство - 100120.51 Сервис на транспорте (на железнодорожном транспорте);</p>	<p>краевой бюджет внебюджетные источники</p>	<p>- -</p>	<p>- 2600</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>

<p>Мероприятие 1.1.5. Лицензирование профессий НПО: - 100120.03 Оператор по обработке перевозочных документов; - 190901.04 Составитель поездов; - 270835.02 Бригадир-путеец</p>	<p>краевой бюджет внебюджетные источники</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>
<p>Мероприятие 1.1.6. Лицензирование следующих образовательных программ профессиональной подготовки: -11796 Дежурный по переезду; -11830 Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю; - 13719 Машинист железнодорожного водоснабжения; - 13790 Машинист крана (крановщик); - 14167 Машинист самоходного весоповерочного вагона; - 14979 Наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов; - 18540 - Слесарь по ремонту подвижного состава; - 19876 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию аппаратуры и</p>	<p>краевой бюджет внебюджетные источники</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>

	устройств связи; - 16200 Оператор электронного набора и вёрстки; - 10047 Аккумуляторщик; - 18897 Стропальщик; - 19479 Фрезеровщик; - 16887 Помощник машиниста электропоезда.							
	Мероприятие 1.1.7. Лицензирование следующих образовательных программ профессиональной переподготовки: - 18507 Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания; - 21227 Дежурный по железнодорожной станции; - 24029 Машинист-инструктор локомотивных бригад	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	Мероприятие 1.1.8. Модернизация учебно-лабораторного оборудования для дисциплин: - биология; - химия; - математика; - история; - иностранный язык; - русский язык и литература; - информатика; - черчение; - ОБЖ;	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	234808 20418	281769 24502	338123 29402	405747 29401	486897 42339

	<ul style="list-style-type: none"> - автоматика, автоматизация и управление производством; - вычислительная и микропроцессорная техника; - схемотехника; -гидропневмоавтоматика и приводы; - машиностроительные технологии; - теплоэнергосбережение; - обработка материалов резанием; - электроника и микроэлектроника; - электрические машины; - электропривод и преобразователи; - безопасность жизнедеятельности; - техническая механика; - метрология <p><i>для лабораторий:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - электрические машины и электропривод; - автоматизированный электропривод; - безопасность жизнедеятельности; - иностранного языка; - технические и электрические измерения. - информационно-измерительной техники. 							
Мероприятие 1.1.9. Создание оборудованного методического кабинета:		краевой бюджет	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	119200	35760	30390	37600	75200
Мероприятие 1.1.10 Увеличение площади читального зала и библиотеки		краевой бюджет	-	30000	25000	20000	15000	10000
		внебюджетные источники	-	5000	5000	5000	5000	5000

Мероприятие 1.1.11. Приобретение оборудования читального зала и библиотеки	краевой бюджет	-	75000	200000	10000	15000	50000
	внебюджетные источники	-	10000	10000	10000	10000	10000
Мероприятие 1.1.12. Строительство спортивного комплекса	краевой бюджет	-	7000000	15000000	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.1.13. Приобретение оборудования для спортивно-тренажерных залов и тира	краевой бюджет	-	80000	320000	50000	50000	-
	внебюджетные источники	-	8000	6000	3000	3000	-
Мероприятие 1.1.14. Реконструкция и благоустройство территории колледжа	краевой бюджет	-	50000	250000	30000	30000	40000
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Задача 1.2. Реализация федеральных образовательных стандартов	краевой бюджет	-	88000	70400	35200	17600	8800
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.2.1. Реализовать экспертную оценку программ учебных дисциплин по основным профессиональным образовательным программам	краевой бюджет	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 1.2.2. Создание условий для реализации образовательных стандартов по основным профессиональным образовательным программам	краевой бюджет	-	88000	70400	35200	17600	8800
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-

	Задача 1.3. Внедрение новых образовательных технологий и принципов организации учебного процесса	краевой бюджет	-	110000	110000	11000	110000	105000
		внебюджетные источники	-	11000	11000	11000	11000	11000
	Мероприятие 1.3.1. Внедрение в учебный процесс информационно-коммуникационных технологий	краевой бюджет	-	20000	20000	20000	20000	20000
		внебюджетные источники	-	3600	3600	3600	3600	3600
	Мероприятие 1.3.2. Приобретение, разработка и использование в учебном процессе методических пособий и электронных учебников	краевой бюджет	-	20000	20000	20000	20000	20000
		внебюджетные источники	-	3700	3700	3700	3700	3700
	1.3.3.Обновление учебно-методической литературы	краевой бюджет	-	68000	68000	69000	69000	69000
		внебюджетные источники	-	3700	3700	3700	3700	3700
	Задача 1.4. Развитие системы мониторинга образовательного процесса	краевой бюджет	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	18000	43000	20000	22000	72000
	Мероприятие 1.4.1. Внедрение в учебный процесс бально-рейтинговой системы оценки знаний и умений обучающихся	краевой бюджет	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	10000	10000	10000	10000	10000
	Мероприятие 1.4.2. Мониторинг образовательных достижений студентов с участием представителей работодателей	краевой бюджет	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	8000	8000	10000	12000	12000
	Мероприятие 1.4.3. Сбор и обработка данных, содержащих показатели работы колледжа	краевой бюджет	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-

	Мероприятие 1.4.4. Подготовка к аккредитации профессий и специальностей, реализуемых в колледже	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- -	- 25000	- -	- -	- 50000
	Цель 2. Формирование высоконравственной, образованной личности, обладающей базовыми компетенциями современного человека	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- -	- -	- -	- -	- -
2.	Задача 2.1. Внедрение эффективных воспитательных систем в образовательный процесс	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- 16000	- 17000	- 19200	- 22000	- 23400
	Мероприятие 2.1.1. Проведение научно-практических конференций, семинаров с обучающимися и преподавателями по проблемам воспитательной работы и профилактике правонарушений со стороны обучающихся.	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- 10000	- 10000	- 12000	- 14000	- 14000
	Мероприятие 2.1.2. Проведение конкурсов: - «Самый классный классный»; - «Лучшая методическая разработка»; - «Лучшая предметная (цикловая) комиссия »; - «Мастер года»; - «Преподаватель года»; - «Лучший мастер производственного обучения»; - «Лучший заведующий кабинетом»; - «Лучший заведующий лабораторией».	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- 5000	- 6000	- 6000	- 7000	- 8000

Мероприятие 2.1.3. Проведение конкурсов, фестивалей, культурно-массовых мероприятий и акций с обучающимися: - «Вахта памяти»; - «Шаги к Победе»; - «Студенческая весна»; - «Заговорили обелиски»; - «Нам 90 лет» (к юбилею колледжа)	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- 1000	- 1000	- 1200	- 1200	- 1400
Задача 2.2. Сохранение и укрепление здоровья студентов в процессе обучения	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	2761000 7000	2816000 7000	2872000 7000	2930000 7000	2980000 7000
Мероприятие 2.2.1. Внедрение опыта здоровьесберегающих технологий в образовательный и воспитательный процесс колледжа	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- 1000	- 1000	- 1000	- 1000	- 1000
Мероприятие 2.2.2. Организация и проведение: - месячника Здоровья; - месячника «Оборонно-массовой и спортивной работы»	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- 1000	- 1000	- 1000	- 1000	- 1000
Мероприятие 2.2.3. - Принять участие в краевой спартакиаде обучающихся учреждений НПО, СПО; - принять участие в Спартакиаде педагогов края	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- 5000	- 5000	- 5000	- 5000	- 5000
Мероприятие 2.2.4. Организация горячего питания обучающихся	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	2761000 -	2816000 -	2872000 -	2930000 -	2980000 -
Задача 2.3. Поддержка талантливой молодёжи	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	2000 1500	3000 1500	3000 1500	2000 1500	4000 1500

	Мероприятие 2.3.1. Проведение: - внутриколледжных олимпиад, - интеллектуальных марафонов; - научно-практических конференций.	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- 500	- 500	- 500	- 500	- 500
	Мероприятие 2.3.2. Участие: - во Всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	2000 1000	3000 1000	3000 1000	2000 1000	4000 1000
	Цель 3. Развитие современной системы непрерывного профессионального образования	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	10000000 1000	10000000 1000	10000000 1000	10000000 1000	10000000 1000
3.	Задача 3.1 Подготовка высококвалифицирован- ных конкурентоспособных кадров для предприятий железнодорожного транспорта в ГОУ СПО МКЖТ	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	10000000 1000	10000000 1000	10000000 1000	10000000 1000	10000000 1000
	Мероприятие 3.1.1. Реализация основных профессиональных образовательных программ начального и среднего профессионального образования по железнодорожным профессиям и специальностям	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	10000000 -	10000000 -	10000000 -	10000000 -	10000000 -
	Мероприятие 3.1.2. Проведение конкурса профессионального мастерства среди обучающихся колледжа	краевой бюджет внебюджетные источники	- -	- 1000	- 1000	- 1000	- 1000	- 1000
	Задача 3.2. Внедрение моделей непрерывного	краевой бюджет	-	50000	50000	50000	50000	50000

	профессионального образования	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
	Мероприятие 3.2.1. Разработка и внедрение в учебный процесс инновационных образовательных программ по профессиональной подготовке и переподготовке специалистов и рабочих, разработанных и реализуемых в ГОУ СПО МКЖТ с участием работодателей	краевой бюджет	-	50000	50000	50000	50000	50000
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
	Цель 4. Развитие ГОУ СПО МКЖТ в соответствии с требованиями государства и общества	краевой бюджет	-	145000	155000	165000	165000	185000
		внебюджетные источники	-	22000	22000	22000	22000	22000
4.	Задача 4.1. Подготовка нового поколения инженерно-педагогических кадров	краевой бюджет	-	145000	155000	165000	165000	185000
		внебюджетные источники	-	22000	22000	22000	22000	22000
	Мероприятие 4.1.1. Обучение в ВУЗах железнодорожного транспорта инженерно-педагогических кадров	краевой бюджет	-	60000	70000	80000	80000	100000
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
	Мероприятие 4.1.2. Участие в конкурсе профессионального мастерства Ставропольского края	краевой бюджет	-	5000	5000	5000	5000	5000
		внебюджетные источники	-	2000	2000	2000	2000	2000
	Мероприятие 4.1.3. Прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками колледжа	краевой бюджет	-	80000	80000	80000	80000	80000
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
	Мероприятие 4.1.4. Отработка различных моделей стажировки мастеров	краевой бюджет	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	20000	20000	20000	20000	20000

	производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин в ОАО «РЖД»	источники						
	Задача 4.2. Повышение эффективности управления образовательным процессом в колледже	краевой бюджет	-	1060000	1060000	1060000	1060000	1060000
		внебюджетные источники	-	10000	10000	10000	10000	10000
	Мероприятие 4.2.1. Регулярное обновление сайта ГОУ СПО МКЖТ в сети Интернет	краевой бюджет	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	10000	10000	10000	10000	10000
	Мероприятие 4.2.2. Укрепление материально-технической и учебной базы ГОУ СПО МКЖТ	краевой бюджет	-	1000000	1000000	1000000	1000000	1000000
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
	Мероприятие 4.2.3. Приобретение современного учебного и учебно-наглядного оборудования	краевой бюджет	-	60000	60000	60000	60000	60000
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
	Всего по программе:	краевой бюджет	-	25315235	34186892	18856425	19285323	23633443
		внебюджетные источники	-	343188	293780	279377	302698	402337

Директор ГОУ СПО МКЖТ



А.Ш. Харатян.